

## 【基础点19】 劳动合同的订立



### 一、订立主体

#### 1. 资格要求

劳动者

年满16周岁

特殊情况

文艺

体育

特种工艺



【注意1】劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

【注意2】妇女享有与男子平等的就业权利。除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

【注意3】残疾人、少数民族人员、退役军人就业，法律、法规有特别规定的从其规定。



用人单位



有营业执照和登记证书 ✓

没有营业执照或登记证书

没有委托书 ×

有委托书 ✓

## 2. 双方义务



劳动者 实话实说

用人单位

实话实说

不得扣押证件

不得要求提供担

保和收取财务

限期退还

按法律规定处罚

限期退还

按**每人**罚款500~2000元

造成损害，承担赔偿责任



**【多选题】**（2021年）根据劳动合同法制度的规定，用人单位招用未满16周岁的未成年人应按规定履行审批手续并保障其接受义务教育的权利。下列用人单位中，可招用未满16周岁未成年人的有（ ）。

- A.文艺单位
- B.物流配送单位
- C.体育单位
- D.餐饮单位

**【答案】 AC**

**【判断题】**（2021年）取得营业执照的甲公司分支机构可以作为用人单位和劳动者订立劳动合同。（ ）

**【答案】**√



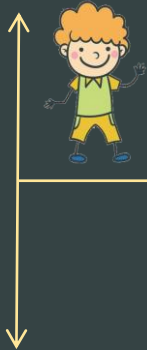
## 二、劳动关系建立的时间

(1) 用人单位自“用工之日”起即与劳动者建立劳动关系。

(2) 用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自“用工之日”起建立。



11.11



来用人单位工作  
(用工之日)

建立劳动关系

12.12



签订劳动合同

劳动合同生效





11.11



签订劳动合同

劳动合同生效

12.12



来用人单位工作  
(用工之日)

建立劳动关系





**【单选题】** (2021年) 2019年8月1日, 甲公司向郭某发出书面录用通知。8月6日, 郭某到甲公司上班。8月10日, 甲公司与郭某签订劳动合同, 约定劳动合同期限2年, 试用期1个月。甲公司与郭某劳动关系建立的时间为 ( ) 。

- A.2019年8月10日
- B.2019年8月6日
- C.2019年8月1日
- D.2019年9月1日

**【答案】 B**



**【单选题】** 2021年6月19日，孙某被甲公司口头聘用，7月1日收到书面录用通知书，7月15日与甲公司在劳动合同文本上签章，7月21日上岗工作。孙某与甲公司所签劳动合同的生效时间为（）。

- A.2021年6月19日
- B.2021年7月1日
- C.2021年7月15日
- D.2021年7月21日

**【答案】 C**

## 【基础点20】 劳动合同内容

杉杉妙招

试服密补

### 必备条款

- ①用人单位信息
- ②劳动者信息
- ③工作内容和工作地点
- ④劳动合同期限
- ⑤工作时间和休息、休假
- ⑥劳动报酬
- ⑦社会保险
- ⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护

### 可备条款

- ①试用期
- ②服务期
- ③保密协议和竞业限制
- ④补充保险



**【单选题】**（2022年）根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同必备条款的是（ ）。

- A. 保密条款
- B. 竞业限制条款
- C. 社会保险条款
- D. 服务期条款

**【答案】 C**



## 一、年休假

机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。



连续工作是指劳动者参加工作的时间，而非在本单位的工作时间。



享受  
天数

1年

10年

20年

无

5天

10天

15天

病假2  
月以上

病假3  
月以上

病假4  
月以上

不享  
受的  
情形

带薪事假累计20天以上

享受寒暑假超过年假天数



【注意1】国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

【注意2】年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排

【注意3】职工新进用人单位且符合享受带薪年休假条件的，当年度年休假天数按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。





在原用人单位工作了11年



7.1跳槽



在原用人单位休5天

在原用人单位休10天



**【单选题】**（2021年）2019年11月甲公司职工王某向公司提出带薪年休假申请。已知王某累计工作已满15年，在甲公司工作满2年且本年度未休年休假。王某依法可享受的当年带薪年休假为（ ）。

A.15天

B.0

C.10天

D.5天

**【答案】 C**



**【单选题】**（2020年）根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，职工不能享受当年年休假的是（ ）。

- A.已享受40天寒暑假的
- B.累计工作满5年，当年请病假累计15天的
- C.累计工作满20年，当年请病假累计1个月的
- D.请事假累计10天且单位按照规定不扣工资的

**【答案】 A**



享受  
天数

1年

10年

20年

无

5天

10天

15天

病假2  
月以上

病假3  
月以上

病假4  
月以上

不享  
受的  
情形

带薪事假累计20天以上

享受寒暑假超过年假天数



**【单选题】**（2022年）方某工作已满15年，2009年上半年在甲公司已休带薪年休假5天；下半年调到乙公司工作，提出补休年休假的申请。已知，方某调到乙公司工作时当年剩余日历天数占全年日历天数的比例约为 $1/2$ 。乙公司对方某补休年休假申请符合法律规定的答复是（ ）。

- A.不可以补休年休假
- B.可补休5天年休假
- C.可补休10天年休假
- D.可补休15天年休假

**【答案】 B**



## 二、劳动报酬

### 1.工资支付

(1) 以**法定货币**支付，不得以实物及有价证券代替。

(2) 必须在约定日期支付。如遇节假日或休息日则应**提前**在最近的工作日支付。

(3) 工资至少每月**支付一次**，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付。

(4) 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。

## (二) 加班工资



工作日加班

按不低于劳动者本人小时工资标准**150%**支付

周六日加班

①能安排补休，不支付加班工资；  
②不能安排补休的，按不低于劳动者本人小时工资标准**200%**支付

节假日加班

**强调！**即便安排补休，也要支付加班工资；  
按不低于劳动者本人小时工资标准**300%**支付



**【单选题】** (2021年) 2020年10月份甲公司依法安排职工邹某于10月1日(国庆节)加班1天,于10月17日(周六)加班1天,之后未安排补休。已知甲公司实行标准工时制,邹某的日工资为300元。计算甲公司依法支付邹某10月份最低加班工资的下列算式中,正确的是( )。

A.  $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1050$ 元

B.  $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1500$ 元

C.  $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1200$ 元

D.  $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1350$ 元

**【答案】 B**





**【单选题】** (2022年) 2019年5月甲公司安排职工李某于10日(周五)延长工作2小时。于11日(周六)加班1天。之后安排其补休1天。已知甲公司实行标准工时制。李某的日工资为480元。计算甲公司应支付李某5月份最低加班工资的下列算式中, 正确的是( )。

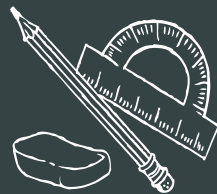
A.  $480 \div 8 \times 150\% \times 2 + 480 \times 150\% \times 1 = 900$ 元

B.  $480 \div 8 \times 200\% \times 2 = 240$ 元

C.  $480 \div 8 \times 200\% \times 2 + 480 \times 200\% \times 1 = 1200$ 元

D.  $480 \div 8 \times 150\% \times 2 = 180$ 元

**【答案】 D**



**考试顺利!**

