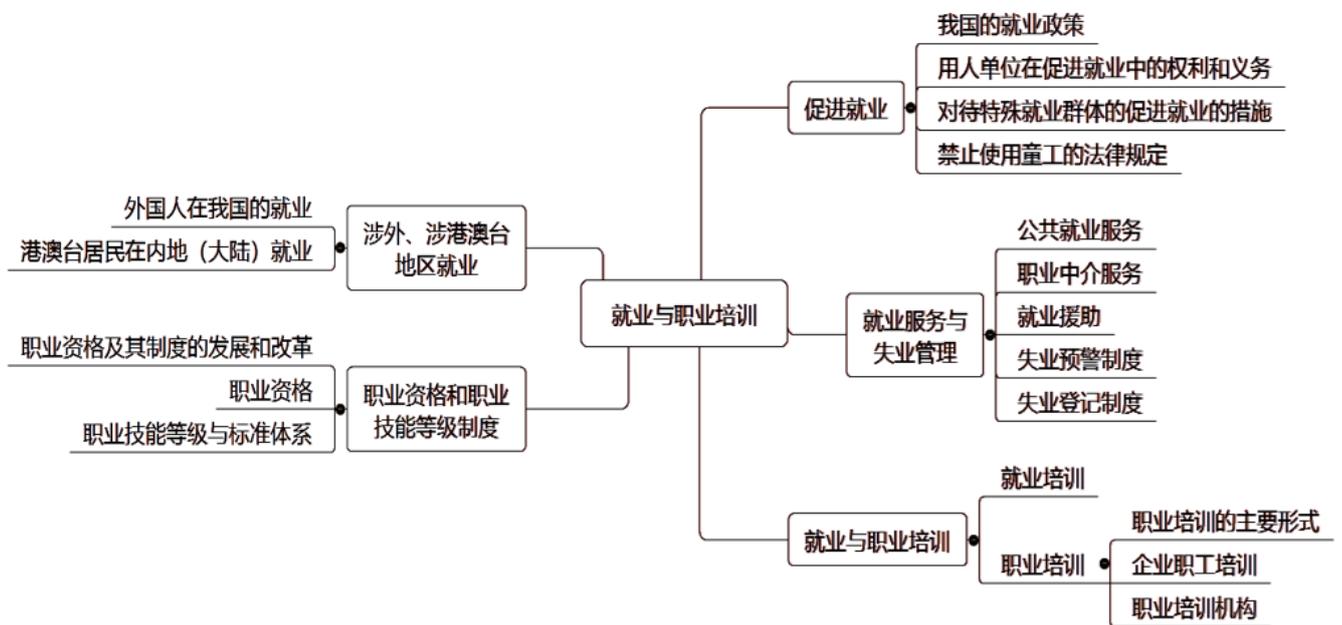


第十二章 就业与职业培训

本章分值

年度	单选题	多选题	案例分析题
2017年	1题 1分	1题 2分	--
2018年	2题 2分	---	--
2019年	3题 3分	1题 2分	---
2020年	4题 4分	1题 2分	--
2022年补	5题 5分	1题 2分	---

本章知识结构



知识点

我国的就业政策★

第一节 促进就业

《就业促进法》规定实施**积极的就业政策**，坚持**劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业**的方针，多渠道扩大就业。

- (1) 劳动者自主择业（自谋职业，主观能动性）
- (2) 市场调节就业（市场机制为配置劳动力资源的基础性调节手段，用人单位和劳动者双向选择）
- (3) 政府促进就业（增加就业岗位等）

【例题·多选】根据就业促进法，我国促进就业的方针是（ ）。

- A. 政府促进就业
- B. 全面实行就业准入

- C. 政府机关介绍就业
- D. 市场调节就业
- E. 劳动者自主择业

【答案】ADE

【解析】《就业促进法》规定的就业方针是：国家把扩大就业放在经济社会发展的突出位置，实施积极的就业政策，坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，多渠道扩大就业。



知识点

用人单位在促进就业中的权利和义务☆☆

用人单位是促进就业的主体之一。《就业促进法》规定：“用人单位依法享有自主用人的权利。用人单位应当依照本法以及其他法律法规的规定，保障劳动者的合法权益。”

权利义务	内容
用人单位依法享有自主用人的权利	用人单位的自主用人权，是指用人单位在法律规定范围内，有权根据本单位生产经营管理的需要，自主决定招用劳动者的时间、条件、数量和用工形式及工资报酬待遇等
用人单位应当依法保障劳动者的合法权益	用人单位除了承担促进就业的社会责任外，还要承担依法保障劳动者合法权益的法律义务 劳动者的合法权益主要是指我国《劳动法》规定的平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利和享有法律法规规定的其他权利

【例题·单选】用人单位自主用人权的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位有权决定招用劳动者的时间和数量
- B. 用人单位有权决定劳动者权益范围
- C. 用人单位有权决定用工形式
- D. 用人单位有权决定招用劳动者的条件

【答案】B

【解析】本题考查用人单位在促进就业中的权利和义务。用人单位的自主用人权，是指用人单位在法律规定范围内，有权根据本单位生产经营管理的需要，自主决定招用劳动者的时间、条件、数量和用工形式及工资报酬待遇等。



知识点

对特殊就业群体的平等就业措施☆☆

(一) 高校毕业生

高校毕业生已成为城镇新成长劳动力的重要来源，是就业服务的主要对象之一。

(二) 农村劳动力

(三) 残疾人

按照《残疾人就业条例》规定，用人单位安排残疾人就业达不到规定比例的应当缴纳残疾人就业保障金。集中使用残疾人的用人单位中从事全日制工作的残疾人职工，应当占本单位在职职工总数的25%以上。

(四) 传染病病原携带者

禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。

(五) 退役军人

按照《兵役法》等法律、法规规定，国家对退役军人实行就业安置等特殊保障措施。

【例题·单选】我国法律对（ ）提供特殊就业保护。

- A. 残疾人
- B. 农村剩余劳动力
- C. 下岗人员
- D. 失业人员

【答案】A

【解析】本题考查促进就业的内容；特殊就业群体包括：高校毕业生；农村劳动力；残疾人；传染病病原携带者；退役军人

【例题·多选】下列属于特殊就业群体的是（ ）。

- A. 高校毕业生
- B. 农村劳动力
- C. 残疾人
- D. 退役军人
- E. 妇女

【答案】ABCD

【解析】本题考查促进就业的内容；特殊就业群体包括：高校毕业生；农村劳动力；残疾人；传染病病原携带者；退役军人

知识点

禁止使用童工的法律规定★

根据《劳动法》《未成年人保护法》《义务教育法》《禁止使用童工的规定》等法律法规规定，禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。

文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。文艺、体育单位经未成年人的父母或者其他监护人同意，可以招用不满16周岁的专业文艺工作者、运动员。