

## 知识点

### 劳动法律关系的概念★

## 第二节 劳动法律关系概述

### （一）劳动法律关系的含义

劳动者与用人单位之间在实现劳动过程中依据劳动法律规范而形成的劳动权利与义务的关系。

### （二）劳动法律关系与劳动关系的区别和联系

	内容
区别	(1) 劳动关系是生产关系的组成部分，属于经济基础的范畴；劳动法律关系则是思想意志关系的组成部分，属于上层建筑范畴 (2) 劳动关系以劳动为前提，发生在社会劳动过程之中；劳动法律关系的形成则是以劳动法律规范的存在为前提，发生在劳动法律规范调整劳动关系的范围之内 (3) 劳动关系的内容是劳动；劳动法律关系的内容则是法定的权利和义务
联系	(1) 劳动关系是劳动法律关系产生的基础，劳动法律关系是劳动关系在法律上的表现形式 (2) 劳动法律关系不仅反映劳动关系，而且当其形成后，便对劳动关系形成积极的影响，即现实的劳动关系唯有取得劳动法律关系的形式，其运行过程才有法律保障

## 知识点

### 劳动法律关系的主体、客体★★

## 知识点

### 劳动法律关系的主体、客体★★

### （一）劳动法律关系的主体

劳动法律关系主体是劳动法律关系的参加者，是劳动权利和劳动义务的承担者。依据劳动法的规定，劳动法律关系的主体包括劳动者和用人单位。

类型	内容
劳动者	作为劳动法律关系主体的劳动者是按照法律和劳动合同的规定，在用人单位管理下从事劳动并获取劳动报酬的自然人。要成为劳动法律意义上的劳动者需满足以下条件： (1) 达到法定年龄且具有劳动能力，达到16岁及以上。 (2) 与用人单位建立劳动关系。
用人单位	包括企业、个体经济组织 民办非企业单位等组织； 同时，与劳动建立劳动关系的国家机关、事业组织 社会团体也是用人单位

### （二）劳动法律关系的客体

劳动法律关系主体的权利和义务所共同指向的对象，通常称为劳动法律关系的客体。法律关系的客体一般包括物、精神财富和行为，而劳动法律关系的客体一般表现为一定的行为和财物。

类型	内容
行为	行为包括劳动行为和其他行为。 <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 劳动者的首要义务是履行劳动行为，完成劳动任务；</li> <li>◆ 用人单位的首要任务是履行支付劳动报酬的义务。</li> </ul> 劳动法律关系主体的权利和义务的体现，要求劳动者有完成用人单位交付的工作任务的行为，用人单位有对全部劳动过程实施管理的行为等。
财物	劳动法律关系中直接体现双方当事人物质利益的实物与货币，如 <b>劳动报酬、劳动保护、社会保险及福利待遇等</b> 。劳动法律关系主体的权利和义务要通过一定的财物来体现，即通过做出一定的行为，获得一定的物质回报来体现。



## 知识点

### 劳动法律关系的基本内容★

劳动法律关系主体双方享有的权利和承担的义务。

#### （一）劳动者的权利和义务

##### 1.基本权利

- (1) 平等就业和选择职业的权利
- (2) 取得劳动报酬的权利
- (3) 休息休假的权利
- (4) 获得劳动安全卫生保护的权利
- (5) 接受职业技能培训的权利
- (6) 享受社会保险和福利权利
- (7) 提请劳动争议处理的权利
- (8) 享有法律法规规定的其他权利，包括：组织和参加工会的权利、参加职工民主管理的权利，参加劳动竞赛、提合理化建议的权利，对违反劳动法律、法规行为进行监督的权利等

##### 2.应履行的义务

- (1) 完成劳动任务
- (2) 提高职业技能
- (3) 执行劳动安全卫生规程
- (4) 遵守劳动纪律和职业道德
- (5) 其他的劳动义务

#### （二）用人单位的权利和义务

##### 1.基本权利

- (1) 劳动用工权；两层含义，一是招工权，二是用人权。
- (2) 依法解除劳动合同的权利。
- (3) 工资奖金分配权

##### 2.应履行的义务

- (1) 为劳动者劳动权利的实现提供条件保障。
- (2) 建立职业培训制度，建立职业培训制度，按国家规定提取和使用职业培训经费，有计划地对劳动者进行职业培训。

- (3) 认真履行劳动合同。
- (4) 为劳动者组建工会及工会依法开展的活动提供帮助，  
就职工参与民主管理和保护劳动者合法权益等事宜，依法与工会或职工代表进行平等协商
- (5) 依法保证并合理安排劳动者的休息和休假。
- (6) 按照按劳分配的原则，按时足额支付劳动者工资及各项待遇。
- (7) 保护劳动者身体健康和生命安全，依法建立各项安全卫生制度及内部规章制度和劳动纪律，严格执行国家安全卫生标准。
- (8) 依法保障女职工和未成年劳动者享有特殊的劳动保护待遇。
- (9) 依据国家规定参加社会保险，缴纳社会保险费，创造条件兴办集体福利事业，改善劳动者的福利待遇。

### (三) 公平就业

劳动者平等获得就业机会的权利，是公民由《宪法》所赋予平等权在就业方面的具体体现。具体体现在：

- (1) 妇女就业平等权
- (2) 少数民族劳动者就业平等权
- (3) 残疾人就业平等权
- (4) 传染病病原携带者就业平等权
- (5) 农村劳动者进城就业平等权

关于处理就业歧视的方式，《就业促进法》规定，实施就 歧视的，劳动者可以向人民法院提起诉讼。

**【例题·单选】**下列情形中，属于用人单位应当承担的法定义务是（ ）。

- A. 提供职业技能鉴定
- B. 依法解除劳动合同
- C. 改善劳动者福利待遇
- D. 申请劳动争议仲裁

**【答案】C**

**【解析】**用人单位应当依据国家规定参加社会保险，缴纳社会保险费，同时创造条件兴办集体福利事业，改善和提高劳动者的福利待遇。

### 知识点

**劳动法律关系的产生、变更和消灭★**



### 知识点

**劳动法律关系的产生、变更和消灭★**

(1) 劳动法律关系的产生：是指劳动法律关系主体之间为实现一定的劳动过程，依照劳动法规，**通过签订劳动合同而建立的劳动权利与劳动义务关系。**

(2) 劳动法律关系的变更：是指劳动法律关系主体间已经形成的劳动法律关系，**由于一定的客观情况出现而引起法律关系中某些要素的变化。如双方履行劳动合同中，经协商变更了工作岗位等。**

(3) 劳动法律关系的消灭：是指劳动法律关系主体间的劳动法律关系**依法解除或终止**，即**劳动权利与劳动义务的消灭。**

## 知识点

### 劳动法的表现形式及主要制度

#### 第三节 劳动法的内容

##### 一、劳动法的表现形式

劳动法律规范的具体形式，也称为劳动法的渊源。

- (1) 《宪法》中有关劳动问题的规定。
- (2) 《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等**全国人民代表大会及其常委会制定的法律**。
- (3) 《劳动保障监察条例》、《**女职工劳动保护特别规定**》、《禁止使用童工规定》、《职工带薪年休假条例》等**国务院制定的劳动行政法规**。
- (4) 地方性劳动法规。
- (5) 《集体合同规定》、《最低工资规定》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《工资支付暂行规定》等国务院**劳动行政部门**和地方政府制定的劳动规章。
- (6) 我国政府批准生效的国际劳工公约和建议书。
- (7) 其他规范性文件。

##### 二、劳动法确立的主要制度

类型	内容
促进就业制度	用人单位招用人员和劳动者求职过程中所必须遵循的 <b>职业技能开发、就业服务、失业救助</b> 等法律制度
劳动合同与集体合同制度	规范劳动合同 <b>签订、变更、解除、终止行为及其法律责任</b> 的法律制度；集体合同由工会组织或职工推举的代表与用人单位就 <b>劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利</b> 等事项订立的书面协议，并用于调整劳动关系的法律制度
劳动标准制度	国家为保护劳动者利益而制定的有关 <b>工作时间、工资报酬、休息休假、劳动安全与卫生、特殊劳动保护</b> 等劳动条件和劳动待遇方面的法律制度
职业培训制度	国家、企业等组织为提升劳动者技能素质、增强劳动者就业和工作能力等而制定、提供的相关制度
社会保险制度	国家为使劳动者通过参加社会劳动后在 <b>年老、患病、工伤、失业、生育</b> 等情况下，能够获得物质帮助和补偿的法律制度
劳动争议处理制度	解决用人单位和劳动者之间发生的劳动争议而制定的法律制度

##### 三、我国批准的国际劳工公约

###### (一) 已批准的国际劳工公约

从 1930 年起，当时的国民党政府先后批准了 14 个国际劳工公约。

我国于 1984 年 5 月全部承认上述 14 个国际劳工公约。20 世纪 80 年代中期以来，我国有计划地开展国际劳工公约的研究，又批准若干公约。

###### (二) 部分劳工公约的主要内容

《消除就业和职业歧视公约》的主要内容是在就业、培训和工作条件方面消除基于种族、性别、肤色、宗教、政治信念、民族血统或社会出身等各种歧视。

《准予就业最低年龄公约》(不得低于 15 岁, 经济不发达地区, 协商后, 规定最低年龄为 14 岁)

【例题·单选】( ) 属于劳动行政法规。

- A. 《中华人民共和国劳动法》
- B. 《最低工资规定》
- C. 《女职工劳动保护规定》
- D. 《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》

【答案】C

【解析】本题考查劳动法的表现形式。《劳动保障监察条例》、《女职工劳动保护特别规定》、《禁止使用童工规定》、《职工带薪年休假条例》等国务院制定的劳动行政法规。

【例题·单选】劳动法的表现形式是指劳动法律规范的具体形式, 也称为劳动法的( )。

- A. 渊源
- B. 适用范围
- C. 适用条件
- D. 适用要求

【答案】A

【解析】劳动法的表现形式是指劳动法律规范的具体形式, 也称为劳动法的渊源。

本章小结



