

#### 第四节 教育培训

知识点名称	重要程度
1.概述	★
2.职业技能培训	★
3.专业技术人员继续教育	★★
4.公务员培训	★★
5.事业单位工作人员培训	★★

##### 一、概述

教育培训是开发人力资源的基本手段。我国政府高度重视教育培训，通过实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，提高职工队伍整体素质，帮助职工学习新知识，掌握新技能，增长新本领，拓展广大劳动者成长成才空间，树立终身学习理念，不断提高思想道德素质和科学文化素质。

##### 二、职业技能培训

职业技能培训要以政府补贴培训、企业自主培训、市场化培训为主要供给，以公共实训机构、职业院校、职业培训机构和行业企业为主要载体，以就业技能培训、岗位技能提升培训和创业创新培训为主要形式，构建资源充足、布局合理、结构优化、载体多元、方式科学的培训组织实施体系	
主要形式	就业技能培训
	企业职工岗位技能提升培训
	高技能人才培训
	创业创新培训

##### （一）就业技能培训

（1）开展高校毕业生技能就业行动，增强高校毕业生适应产业发展、岗位需求和基层就业工作能力
（2）配合化解过剩产能职工安置工作，实施失业人员和转岗职工特别职业培训计划
（3）深入实施农民工职业技能提升计划——“春潮行动”，将农村转移就业人员和新生代农民工培养成为高素质技能劳动者
（4）实施新型职业农民培育工程和农村实用人才培训计划，全面建立职业农民制度
（5）对城乡未继续升学的初、高中毕业生开展劳动预备制培训
（6）对即将退役的军人开展退役前技能储备培训和职业指导，对退役军人开展就业技能培训
（7）面向符合条件的农村“低保”家庭、困难职工家庭和残疾人，开展技能脱贫攻坚行动，实施“雨露计划”、技能脱贫千校行动、残疾人职业技能提升计划
（8）对服刑人员、强制隔离戒毒人员，开展以顺利回归社会为目的的就业技能培训

##### （二）企业职工岗位技能提升培训

（1）明确企业培训主体地位，完善激励政策，支持企业大规模开展职业技能培训，鼓励规模以上企业建立职业培训机构开展职工培训，并积极面向中小企业和社会承接培训任务，降低企业兴办职业培训机构成本，
--

提高企业积极性
(2) 对接国民经济和社会发展中长期规划，适应高质量发展要求，推动企业健全 <b>职工培训制度</b> ，制定职工培训规划，采取岗前培训、学徒培训、在岗培训、脱产培训、业务研修、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等方式，大幅提升职工技能水平
(3) 全面推行企业 <b>新型学徒制度</b> ，对企业新招用和转岗的技能岗位人员，通过校企合作方式，进行系统职业技能培训
(4) 发挥 <b>失业保险</b> 促进就业作用，支持符合条件的参保职工提升职业技能

### (三) 高技能人才培训

(1) 深入实施国家高技能人才振兴计划，紧密结合战略性新兴产业、先进制造业、现代服务业等发展需求，开展 <b>技师、高级技师</b> 培训
(2) 对 <b>重点关键岗位的高技能人才</b> ，通过开展新知识、新技术、新工艺等方面培训以及技术研修攻关等方式，进一步提高他们的专业知识水平、解决实际问题能力和创新创造能力
(3) 支持 <b>高技能领军人才</b> 更多参与国家科研项目。发挥高技能领军人才在带徒传技、技能推广等方面的重要作用

### (四) 创业创新培训

(1) 以高等学校和职业院校毕业生、科技人员、留学回国人员、退役军人、农村转移就业和返乡下乡创业人员、失业人员和转岗职工等群体为重点， <b>依托</b> 高等学校、职业院校、职业培训机构、创业培训（实训）中心、创业孵化基地、众创空间、网络平台等，开展创业意识教育、创新素质培养、创业项目指导、开业指导、企业经营管理等培训，提升创业创新能力
(2) 健全以政策支持、项目评定等支持体系，将高等学校、职业院校学生在校期间开展的“ <b>试创业</b> ”实践活动纳入政策支持范围
(3) 发挥技能大师工作室、劳模和职工创新工作室作用，开展集智创新、技术攻关、技能研修、技艺传承等 <b>群众性技术创新活动</b> ，做好创新成果总结命名推广工作，加大对劳动者创业创新的扶持力度

**【例·单选题】**关于职业技能培训的说法正确的是（ ）。

- A.公共实训机构不可以独立开展职业技能培训
- B.企业可以建立培训机构面向企业内部员工不可向社会培训
- C.国家实施高技能人才振兴计划包括开展技师、高级技师培训
- D.培训对象不包括农村转移就业人员和退役军人

**答案：C**

**解析：**本题考查职业技能培训。职业技能培训面向城乡全体劳动者，是完善从劳动预备开始，到劳动者实现就业创业，并贯穿实习和职业生涯全过程的终身职业技能培训政策，以政府补贴培训、企业自主培训、市场化培训为主要供给，以公共实训机构、职业院校、职业培训机构和行业企业为主要载体，以就业技能培训、岗位技能提升培训和创业创新培训为主要形式，构建资源充足、布局合理、结构优化、载体多元、方式科学的培训组织实施体系。A、D 错误。

明确企业培训主体地位，完善激励政策，支持企业大规模开展职业技能培训，鼓励规模以上企业建立职业培训机构开展职工培训，并积极面向中小企业和社会承担培训任务，降低企业兴办职业培训机构成本，提高企业积极性。B 错误。

### 三、专业技术人员继续教育

总体要求	1.教育对象：专业技术人员继续教育对象为国家机关、企业、事业单位以及社会团体等组织的 <b>专业技术人员</b>
	2.基本原则：继续教育应当以经济社会发展和科技进步为导向，以能力建设为核心，突出针对性、实用性和前瞻性，坚持理论联系实际、按需施教、讲求实效、培养与使用相结合的原则
	3.投入机制：继续教育实行 <b>政府、社会、用人单位和个人共同投入</b> 机制
	4.管理体制：继续教育实行 <b>统筹规划、分级负责、分类指导</b> 的管理体制
继续教育内容	继续教育内容包括 <b>公需科目</b> 和 <b>专业科目</b> ①公需科目：包括专业技术人员应当普遍掌握的法律法规、理论政策、职业道德、技术信息等基本知识 ②专业科目：包括专业技术人员从事专业工作应当掌握的新理论、新知识、新技术、新方法等专业知识
	专业技术人员参加继续教育的时间， <b>每年累计应不少于 90 学时</b> ，其中， <b>专业科目一般不少于总学时的 2/3</b>
继续教育方式	①参加培训班、研修班或者进修班 <b>学习</b> ②参加相关的继续教育 <b>实践活动</b> ③参加 <b>远程教育</b> ④参加 <b>学术会议</b> 、学术讲座、学术访问等活动 ⑤符合规定的其他方式

【例·单选题】按照国家相关政策，关于专业技术人员继续教育的说法，正确的是（ ）。

- A.每年累计总学时应不少于 120 学时
- B.内容包括公共科目、基础科目和专业科目
- C.专业科目内容包括从事专业工作所需要的新理论、新知识、新技术、新方法等
- D.专业科目一般不低于总学时的二分之一

答案：C

解析：本题考查专业技术人员继续教育。专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于 90 学时，其中，专业科目一般不少于总学时的 2/3，选项 A、D 错误。专业技术人员继续教育内容包括公需科目（应当普遍掌握的法律法规、理论政策、职业道德、技术信息等基本知识）和专业科目（从事专业工作应当掌握的新理论、新知识、新技术、新方法等专业知识），选项 B 错误。

### 四、公务员培训

#### （一）总体要求

1.总体原则	①党管干部                      ②政治统领，服务大局 ③以德为先，从严管理      ④突出重点，注重实效 ⑤分类分级，精准科学      ⑥联系实际，改革创新
2.培训结果的使用	公务员培训情况、学习成绩作为公务员考核的内容和任职、晋升的依据之一
3.管理体制	① <b>中央</b> 公务员主管部门负责 <b>全国</b> 公务员培训的综合管理工作 ② <b>地方</b> 各级公务员主管部门负责 <b>本辖区</b> 公务员培训的综合管理工作

#### （二）培训对象

公务员培训的对象是 <b>全体公务员</b>	
<b>担任县处级以上领导职务的公务员</b>	<b>每5年</b> 应当参加党校、行政学院、干部学院，或经厅局级以上单位组织（人事）部门认可的其他培训机构累计 <b>3个月</b> 以上的培训
	提拔担任领导职务的公务员，确因特殊情况在提任前未达到培训要求的，应当在提任后 <b>1年内</b> 完成培训
其他公务员	参加脱产培训的时间一般每年累计 <b>不少于12天或者90学时</b>
公务员 <b>个人</b> 参加 <b>社会化培训</b> ，费用一律由 <b>本人承担</b> ，不得由财政经费和单位经费报销，不得接受任何机构和他人的资助或者变相资助	

### （三）培训内容

- 1. 综合管理类**公务员应强化**公共管理**和**公共服务**等培训；
- 2. 专业技术类**公务员应强化**专业知识**和**专业技能**等培训；
- 3. 行政执法类**公务员应强化**法律法规**和**执法技能**等培训；
- 4. 领导机关**公务员应强化**政策制定**、**调查研究**等能力培训；
- 5. 基层**公务员应强化**社会治理**、**联系服务群众**等能力培训。

### （四）培训类型

主要分为初任培训、任职培训、专门业务培训和在职培训等	
<b>初任培训</b>	是对 <b>新录用</b> 公务员进行的培训，重点提高其思想政治素质和依法依规办事等适应机关工作的能力。初任培训应当在试用期内完成，时间一般 <b>不少于12天</b> 。没有参加初任培训或者初任培训考核不合格的新录用公务员，不能任职定级
<b>任职培训</b>	是按照 <b>新任</b> 职务的要求，对 <b>晋升</b> 领导职务的公务员进行的培训，重点提高其胜任职务的政治能力和领导能力。任职培训应当在公务员任职前或者任职后一年内进行。担任 <b>县处级副职以上</b> 领导职务的公务员任职培训时间一般 <b>不少于30天</b> ，担任 <b>乡科级</b> 领导职务的公务员任职培训时间一般 <b>不少于15天</b>
<b>专门业务培训</b>	是根据公务员从事 <b>专项工作</b> 的需要进行的专业知识和技能培训，重点提高公务员的 <b>业务工作</b> 能力
<b>在职培训</b>	是对 <b>全体</b> 公务员进行的培训，目的是及时学习领会党中央决策部署、提高政治素质和工作能力、更新知识

### （五）培训方式与方法

公务员主管部门负责制定公务员调训计划，选调公务员参加 <b>脱产培训</b> 。公务员所在机关按照计划完成调训任务	
<b>培训方式</b>	鼓励公务员本着 <b>工作需要、学用一致</b> 的原则参加有关学历学位教育和其他学习
	公务员主管部门根据工作需要，严格规范和改进公务员境外培训工作，突出重点、注重实效，择优选派培训对象，合理确定培训机构，严格培训过程管理和效果评价
<b>培训方法</b>	公务员培训应当根据内容要求和公务员特点，综合运用讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，实现教学相长

## 五、事业单位工作人员培训

<p>事业单位工作人员有接受培训的权利和义务，一般每年度参加各类培训的时间累计<b>不少于 90 学时或者 12 天</b></p>	
<p><b>岗 前 培 训</b></p>	<p>①对事业单位新聘用工作人员应当进行岗前培训 ②事业单位工作人员岗前培训内容包括公共科目和专业科目 ③岗前培训一般在工作人员聘用之日起<b>6 个月内完成，最长不超过 12 个月</b>，累计时间<b>不少于 40 学时或者 5 天</b></p>
<p><b>在 岗 培 训</b></p>	<p><b>管理者</b>在岗培训内容包括公共科目和专业科目 ①公共科目培训由主管部门负责，统一组织或者委托专门培训机构组织，一般采取脱产培训、网络培训、在职自学等方式进行，在一个聘期内至少参加一次不少于 20 学时或者 3 天的公共科目脱产培训 ②专业科目培训由主管部门负责，统一组织或者委托专门培训机构组织，或者授权事业单位按规定组织，一般采取脱产培训、网络培训、集体学习等方式进行</p>
<p><b>专业技术人员、工勤技能人员</b>在岗培训分别按照继续教育、职业技能培训等相关规定执行，注重加强政治理论、职业道德、爱国奉献精神等方面培训</p>	
<p><b>转 岗 培 训</b></p>	<p>①对岗位类型发生变化或者岗位职责任务发生较大变化的事业单位工作人员应当进行转岗培训 ②转岗培训内容根据其拟聘或者所聘岗位类型完善 ③转岗培训的方式由事业单位或者主管部门自主确定 ④转岗培训一般应当在岗位类型或者岗位职责任务发生变化前完成，根据工作需要，也可在发生变化后<b>3 个月内完成</b>，累计时间<b>不少于 40 学时或者 5 天</b></p>
<p><b>专 项 培 训</b></p>	<p>①对参加重大项目、重大工程、重大行动等特定任务的事业单位工作人员应当进行专项培训 ②专项培训的内容和方式由任务组织方根据该工作任务的实际需要确定，可以采取团队集训等办法进行 ③事业单位新聘用工作人员参加专项培训的，其培训时间<b>可计入规定岗前培训</b>累计时间中</p>

**【例·单选题】**关于事业单位工作人员培训的说法不正确的是（ ）。

- A.事业单位工作人员有接受培训的权利和义务，一般每年度参加各类培训的时间累计不少于 90 学时或者 12 天
- B.管理人员在岗培训内容包括公共科目和专业科目
- C.岗前培训一般在工作人员聘用之日起 12 个月内完成，最长不超过 24 个月
- D.专项培训的内容和方式由任务组织方根据该工作任务的实际需要确定，可以采取团队集训等办法进行

**答案：C**

**解析：**本题考查事业单位工作人员培训。岗前培训一般在工作人员聘用之日起 6 个月内完成，最长不超过 12 个月，累计时间不少于 40 学时或者 5 天。

本节小结

