

第三节 劳动争议处理的基本程序

续表

第三，受理	受理	收到仲裁申请之日起 5日内 ，受理（受理通知书）或书面通知不受理 对不予受理或者逾期未作出决定的，申请人可向人民法院提起诉讼
	送达	受理后，应当在 5日内 将仲裁申请书副本送达被申请人。被申请人收到后，应当在 10日内 向委员会提交答辩书。委员会收到后，应当在 5日内 将答辩书副本送达申请人。被申请人未提交答辩书的，不影响仲裁程序的进行
	撤销	劳动人事争议仲裁委员会受理案件后，发现不应当受理的应当撤销案件，并自决定撤销案件后 5日内 ，书面通知当事人
第四，对反申请的处理		<p>①被申请人可以在答辩期间提出反申请，劳动人事争议仲裁委员会应当自收到被申请人反申请之日起5日内决定是否受理并通知被申请人</p> <p>②决定受理的，劳动人事争议仲裁委员会可以将反申请和申请合并处理</p> <p>③该反申请如果是应当另行申请仲裁的争议，劳动人事争议仲裁委员会应当书面告知被申请人另行申请仲裁</p> <p>④该反申请如果不属于应当受理的争议，劳动人事争议仲裁委员会应当向被申请人出具不予受理通知书</p> <p>⑤被申请人在答辩期满后对申请人提出反申请的，应当另行提出，劳动人事争议仲裁委员会另案处理</p>
第五，开庭、裁决和回避	开庭	<p>①仲裁庭应当在开庭5日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人（有延期开庭、撤回仲裁、缺席仲裁的情况）</p> <p>②当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论</p> <p>③仲裁庭应当将开庭情况记入笔录</p>
	裁决	<p>①仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自受理仲裁申请之日起45日内结束案情复杂需要延期的，延期不得超过15日</p> <p>②仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，可以裁决先予执行，移送人民法院执行</p>
	回避	<p>仲裁员有下列情形之一的，应当回避：</p> <p>①是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的</p> <p>②与本案有利害关系的</p> <p>③与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的</p> <p>④私自会见当事人、代理人或者接受当事人、代理人的请客送礼的</p>
第六，终局裁决		<p>（1）下列仲裁裁决一般为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：</p> <p>①追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议</p> <p>②因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议</p> <p>（2）两种特殊情况不是终局裁决：</p> <p>①劳动者自仲裁裁决书收到之日起15日内，向人民法院提起诉讼的</p> <p>②用人单位自收到仲裁裁决之日起30日内向仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决</p>

第七，仲裁裁决的执行		自收到仲裁裁决书之日起 15 日内 向人民法院提起诉讼；期满不起诉的，裁决书发生法律效力。逾期不履行的，可以向人民法院申请执行
(五) 仲裁公开		仲裁 公开 进行，但当事人协议不公开进行或涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私 除外
(六) 仲裁费用		劳动争议仲裁 不收费 ；经费由财政予以保障 (注意：区别于诉讼费 10 元)
(七) 仲裁管辖	实行地管辖	劳动人事争议仲裁委员会负责管辖本区域内发生的劳动争议。管辖地域可能与行政区划重合，也可能不重合
	申请人选择	申请人 可以选择 向劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会中的 任何一个 劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁申请
	劳动合同履行地管辖	① 出现围绕同一争议双方当事人 互为 申请人和被申请人的两个争议案件时，由劳动合同 履行地 的劳动人事争议仲裁委员会管辖
		② 劳动合同履行地为劳动者实际工作场所地，用人单位所在地为用人单位注册、登记地
		③ 案件 受理后 ，劳动合同履行地和用人单位所在地发生变化的， 不改变 争议仲裁的管辖
移送管辖	仲裁委员会发现已受理案件不属于其管辖范围的，应当 移送 至有管辖权的仲裁委员会，并 书面通知 当事人	
管辖异议	当事人提出管辖异议的，应当在 答辩期满前书面提出	
(八) 鉴定		① 仲裁庭对专门性问题认为需要鉴定的，可以交由 当事人约定 的鉴定机构鉴定
		② 当事人没有约定或者无法完成约定的，由 仲裁庭指定 的鉴定机构鉴定
		③ 根据当事人的请求或者仲裁庭的要求，鉴定机构应当派鉴定人参加开庭。当事人经仲裁庭许可，可以向鉴定人提问
(九) 仲裁文书送达		① 劳动人事争议仲裁委员会送达仲裁文书必须有送达回证，由受送达人在送达回证上记明收到日期，签名或盖章
		受送达人在送达回证上的签收日期为送达日期
(十) 仲裁案卷		① 仲裁 调解 和其他方式结案的案卷，保存期 不少于 5 年
		② 仲裁 裁决 结案的案卷，保存期 不少于 10 年 ，国家另有规定的从其规定

【例·多选题】下列情形中，劳动争议仲裁员应当回避的情形有（ ）。

- A. 仲裁员是本案代理人的近亲属的
- B. 仲裁员与本案当事人有其他关系，可能影响公正裁决的
- C. 仲裁员私自会见当事人的
- D. 仲裁员与本案有利害关系的
- E. 仲裁员属于非本地户籍的

答案：ABCD

解析： 本题考查劳动争议仲裁程序。仲裁员有下列情形之一的，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；与本案有利害关系的；与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的。

【例·多选题】 根据《劳动争议调解仲裁法》，下列选项中属于仲裁时效中断情形的是（ ）。

- A. 对方当事人同意履行义务
- B. 一方当事人向有关部门请求权利救济
- C. 限制民事行为能力劳动者的法定代理人尚未确定
- D. 一方当事人通过协商、调解等方式向对方当事人主张权利
- E. 不可抗力的原因

答案： ABD

解析： 本题考查确定劳动争议仲裁的实效期间。选项 CE 为劳动争议仲裁时效中止的情形。

【例·多选题】 王某因追索工资与所在公司发生争议，遂向某法律工作者咨询。该法律工作者的下列观点中，符合法律规定的是（ ）。

- A. 王某应向其户籍所在地的劳动争议仲裁委员会提出仲裁请求
- B. 如王某对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼
- C. 如王某追索工资的金额未超过当地月最低工资标准 12 个月的金额，则对该争议的仲裁裁决为终局裁决
- D. 王某为解决争议既可以与公司协商，也可以向调解组织申请调解，还可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
- E. 如王某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，应交纳仲裁费用

答案： BCD

解析： 本题考查劳动争议仲裁。劳动争议仲裁相关规定为：

- ① 劳动争议仲裁不收费；
- ② 申请人可以选择向劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会中的任何一个劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请。

本节小结

