

第三节 工伤保险

知识点名称	重要程度
1.工伤保险制度	★
2.工伤保险的原则和覆盖范围	★★
3.工伤保险费的缴纳	★
4.工伤认定	★★★★
5.劳动能力鉴定	★★★★
6.工伤保险待遇	★★
7.特殊情况	★★

一、工伤保险制度

工伤保险又称**职业伤害保险**，是指职工在工作过程中**因工作原因受到事故伤害**或者**患职业病**，由社会保险经办机构**对其本人或供养亲属**给予物质帮助和经济补偿的一项社会保险制度。

二、工伤保险的原则和覆盖范围

(一) 原则	(1) 无过失责任 原则：只要不是受害者本人故意行为所致，就应该按照规定标准对其进行伤害赔偿
	(2) 损害赔偿 原则：①最直接、最重要的费用来源的损失；②其他因素的经济补偿
	(3) 预防、补偿和康复相结合 的原则：把单纯的经济补偿和医疗康复以及工伤预防有机结合
(二) 覆盖范围	(1) 我国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所和有雇工的个体工商户 应当参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费
	(2) 公务员和参照公务员法管理的事业单位、社会团体的工作人员因工作遭受事故伤害或者患职业病的，由 所在单位 支付费用。具体办法由国务院社会保险行政部门会同国务院财政部门规定
(三) 用人单位责任	《工伤保险条例》规定
	①用人单位 应当 将参加工伤保险的有关情况在本单位 公示
	②职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到 及时救治
	不同情况下的责任(6种)
①用人单位分立、合并、转让的，承继单位 应当承担 工伤保险责任；原用人单位已经参加工伤保险的，承继单位 应当 到当地经办机构办理工伤保险 变更登记	
②用人单位实行 承包 经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担	
③职工 被借调 期间受到工伤事故伤害的，由 原用人单位承担 工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法	
④企业破产的，在破产清算时 依法拨付 应由单位支付的工伤保险待遇费用	

	⑤职工被派遣出境工作，依据前往国家或者地区的法律参加当地工伤保险，其国内工伤保险关系中止；不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系不中止
	⑥职工（包括非全日制从业人员）在两个或两个以上单位同时就业的，各用人单位应分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任

【例·单选题】关于工伤保险责任的说法，正确的是（ ）。

- A.用人单位分立的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任
- B.用人单位实行承包经营的，工伤保险由用人单位自行承担
- C.职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由借调公司承担工伤保险责任
- D.职工被派遣出境工作，如不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系中止

答案：A

解析：本题考查工伤保险中用人单位的责任。用人单位分立、合并、转让的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任；原用人单位已经参加工伤保险的，承继单位应当到当地经办机构办理工伤保险变更登记。

三、工伤保险费的缴纳

缴费规定	《社会保险法》规定，职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。用人单位应当按照本单位职工工资总额，根据社会保险经办机构确定的费率缴纳工伤保险费
	《工伤保险条例》规定，工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成
缴费费率	工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则确定费率。国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次
	行业的差别费率及行业内费率档次由国务院社会保险行政部门制定，报国务院批准后公布施行
缴费数额	用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积
	工资总额是指用人单位直接支付给本单位全部职工的劳动报酬总额

【例·单选题】关于工伤保险费缴纳的说法，正确的是（ ）。

- A.职工无需缴纳工伤保险费
- B.用人单位和职工共同缴纳工伤保险费
- C.用人单位代替职工缴纳工伤保险费
- D.工伤保险费由国家承担

答案：A

解析：本题考查工伤保险费的缴纳。《社会保险法》规定，职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

四、工伤认定

工伤认定是指社会保险行政部门根据工伤保险法律法规及相关政策规定，确定职工受到的伤害是否属于工伤		
(一)工伤认定范围	认定工伤	<ul style="list-style-type: none"> ①在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的 ②工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的 ③在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的

		④患职业病的 ⑤因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的 ⑥在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的 ⑦法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形
	视同工伤	①在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的 ②在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的 ③职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得残疾军人证，到用人单位后旧伤复发的
(二) 不得认定工伤或视同工伤的范围		①故意犯罪的 ②醉酒或者吸毒的 ③自残或者自杀的
(三) 工伤认定申请	提出申请	①所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，提出工伤认定申请。用人单位未在规定的30日时限内提交工伤认定申请，此期间发生符合《工伤保险条例》规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担
		②用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请
	申请材料	①工伤认定申请表（包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况） ②与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料 ③医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）
	举证责任	职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任
	认定决定	社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定，并书面通知申请工伤认定的职工或者其近亲属和该职工所在单位

【例·多选题】下列情形中，应当认定工伤的是（ ）。

- A. 劳动者患职业病
- B. 劳动者在上班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害
- C. 劳动者在下班途中，受到暴力伤害
- D. 劳动者在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害
- E. 劳动者在工作时间和工作场所内，因醉酒发生事故受到伤害

答案：ABD

解析：本题考查工伤认定。职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（1）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的。（2）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的。（3）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。（4）患职业病的。（5）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的。（6）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的。（7）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

【例·多选题】《工伤保险条例》规定，不得认定为工伤或者视同工伤的情形是（ ）。

- A. 职工因故意犯罪遭受事故伤害的

- B.职工因醉酒遭受事故伤害的
- C.职工因操作失误遭受事故伤害的
- D.职工因自残遭受事故伤害的
- E.职工因工作疲劳遭受事故伤害的

答案：ABD

解析：本题考查工伤认定。不得认定为工伤或者视同工伤的情形包括：①故意犯罪的。②醉酒或者吸毒的。③自残或自杀的。

五、劳动能力鉴定

等级鉴定	劳动功能障碍分为 10 个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级
	生活自理障碍分为 3 个等级：生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理
鉴定申请	由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请，并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料
鉴定结论	设区的市级劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起 60 日内做出劳动能力鉴定结论，必要时，做出劳动能力鉴定结论的期限可以延长 30 日
	劳动能力鉴定结论应当及时送达申请鉴定的单位和个人
再次鉴定	申请鉴定的单位或者个人对设区的市级劳动能力鉴定委员会做出的鉴定结论不服的，可以在收到该鉴定结论之日起 15 日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请
	省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会做出的劳动能力鉴定结论为最终结论
复查鉴定	自劳动能力鉴定结论作出之日起 1 年后，工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的，可以申请劳动能力复查鉴定

六、工伤保险待遇

（一）工伤保险基金支付范围

享受	职工因工作遭受事故伤害或者患职业病进行治疗，享受工伤医疗待遇 (到签订协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构)
	以下项目可以从工伤保险基金中支付： ①诊疗费、药费、住院费、伙食补助费，经办机构同意的到统筹地区以外就医的交通、食宿费等 ②康复费（到签订协议的医疗机构）
	社会保险行政部门作出认定为工伤的决定后发生行政复议、行政诉讼的，行政复议、行政诉讼期间不停止支付工伤职工治疗工伤的医疗费用
不受	工伤职工治疗非工伤引发的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险办法处理