

第五节 生育保险

知识点名称	重要程度
1.生育保险制度	★
2.生育保险待遇	★★

一、生育保险制度

生育保险制度	生育保险制度是指国家通过社会保险立法，对女职工因生育子女而导致暂时丧失劳动能力和正常收入时，由国家或社会提供物质等方面帮助的一项社会保险制度
生育保险费缴纳	《社会保险法》规定，职工应当参加生育保险，由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费， 职工不缴纳生育保险费
	目前，生育保险费按照 不超过 职工工资总额的 1% ，由 用人单位缴纳

二、生育保险待遇

待遇构成	生育保险待遇包括 生育医疗费用 和 生育津贴
	职工未就业的配偶生育子女 ，职工可以按照国家规定 享受生育医疗费用 待遇，所需资金从生育保险基金中支付。但是，未就业职工配偶 不享受生育津贴
生育医疗费用	生育医疗费用包括： ①生育的医疗费用（包括检查费、接生费、手术费、住院费和药费） ②计划生育的医疗费用 ③法律、法规规定的其他项目费用
	女职工生育或者流产的医疗费用，按照 生育保险规定 的项目和标准： ①对 已经参加 生育保险的，由 生育保险基金 支付 ②对 未参加 生育保险的，由 用人单位 支付
生育津贴	生育津贴是指 在职妇女 因生育而离开工作岗位中断收入时，给予定期的现金补助
	职工有下列 情形 之一的，可以按照国家规定享受生育津贴： ①女职工生育享受产假 ②享受计划生育手术休假 ③法律、法规规定的其他情形
	生育津贴的 标准 ：按照职工所在用人单位 上年度职工月平均工资 计算 ①对 已经参加 生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由 生育保险基金 支付 ②对 未参加 生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由 用人单位 支付

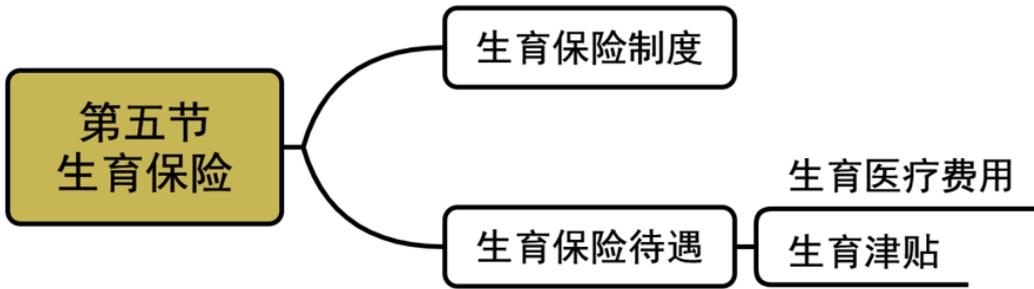
【例·单选题】关于生育保险的说法，错误的是（ ）。

- A.生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴
- B.已经参加生育保险的职工，其未就业的配偶可以享受生育津贴待遇
- C.生育保险费由用人单位缴纳
- D.生育津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资支付

答案：B

解析：本题考查生育保险的内容。职工未就业的配偶生育子女，职工可以按照国家规定享受生育医疗费用待遇，所需资金从生育保险基金中支付。但是，未就业职工配偶不享受生育津贴待遇。B选项错误。

本节小结



第六节 补充保险

知识点名称	重要程度
1.企业年金	★★★
2.职业年金	★
3.企业年金和职业年金相关个人所得税处理	★
4.补充医疗保险	★★★

一、企业年金

含义	企业年金，一般又称为企业补充养老保险，是指 企业及其职工 在依法参加基本养老保险的基础上，在国家规定的税收优惠等政策和条件下， 自愿 建立的 补充 养老保险制度，是多层次养老保险制度的重要组成部分，是一种 辅助性 的养老保险形式
原则	企业年金由国家宏观指导、企业内部决策执行，费用由 企业和职工个人 缴纳，企业缴费在工资总额 4%以内 的部分， 可从成本中列支
缴费	费用由企业和职工个人 共同 缴纳
	① 企业 缴费每年 不超过 本企业职工工资总额的 8% ② 企业和职工个人 缴费 合计不超过 本企业职工工资总额的 12%

续表

现行政策	建立范围	①依法参加 基本养老保险 并履行缴费义务 ②具有相应的 经济负担能力
	建立程序	①企业应当与职工通过 集体协商 确定并制定企业年金方案 ②提交职工代表大会或者全体职工讨论通过 ③报送所在地 县级以上 人民政府人力资源社会保障行政部门。人力资源社会保障行政部门自收到企业年金方案文本之日起 15日内 未提出异议的， 企业年金方案即行生效
	适用	企业年金方案适用于企业 试用期满的职工
	发放	①职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时，可以从本人企业年金个人账户中按月、分次或一次性领取企业年金，也可以将本人企业年金个人账户资金全部或部分购买商业养老保险产品，依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权 ②出国（境）定居人员的企业年金个人账户资金，可根据本人要求一次性支付给本人

		③职工或退休人员死亡后，其企业年金个人账户余额可以继承
--	--	-----------------------------

续表

争议处理	①因履行企业年金合同发生争议的，当事人可以依法提请仲裁或者诉讼
	②因订立或者履行企业年金方案发生争议的，按国家有关集体合同争议处理规定执行

【例·多选题】关于企业年金的说法，正确的是（ ）。

- A.企业年金所需费用由企业和职工共同缴纳
- B.企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的 8%
- C.企业年金可以替代基本养老保险
- D.企业年金方案适用于企业试用期满的员工
- E.因订立或履行企业年金方案发生争议的，按照国家有关劳动合同争议处理规定执行

答案：ABD

解析：本题考查企业年金。建立企业年金，需要依法参加基本养老保险，并履行缴费义务，不能替代基本养老保险。因订立或履行企业年金方案发生争议的，按照国家有关集体合同争议处理规定执行，而不是按照劳动合同争议处理规定执行。

二、职业年金

含义	职业年金是指机关事业单位及其工作人员在参加机关事业单位基本养老保险的基础上，建立的补充养老保险制度	
	适用的单位和工作人员范围与参加机关事业单位基本养老保险的范围一致	
缴费	共同承担	①单位缴纳职业年金费用的比例为本单位工资总额的 8% ②个人缴费比例为本人缴费工资的 4%，由单位代扣
		根据经济社会发展状况，国家适时调整单位和个人职业年金缴费的比例
基金组成		①单位缴费；②个人缴费；③职业年金基金投资运营收益； ④规定的其他收入

续表

领取条件	符合下列条件之一的，可以领取： ①工作人员在达到国家规定的退休条件并依法办理退休手续后，由本人选择按月领取职业年金的方式。本人选择任何一种领取方式后不再更改 (领取方式包括：一次性用于购买商业养老保险产品，依据保险契约领取待遇并享受相应的继承权；选择按照本人退休时对应的计发月数计发职业年金，发完为止，同时职业年金个人账户余额享有继承权) ②出国(境)定居人员的职业年金个人账户资金，可根据本人要求一次性支付给本人 ③工作人员在职期间死亡的，其职业年金个人账户余额可以继承
	未达到上述职业年金领取条件之一的，不得从个人账户中提前提取资金

三、企业年金和职业年金相关个人所得税处理

规定标准缴付部分	①企业和机关事业单位根据国家有关政策规定的办法和标准，为在本单位任职或者受雇的全体职工缴付的企业年金或职业年金单位缴费部分，在计入个人账户时，个人暂不
----------	---

	<p>缴纳个人所得税</p> <p>②个人根据国家有关政策规定缴付的企业年金或职业年金个人缴费部分，在不超过本人缴费工资计税基数的4%标准内的部分，暂从个人当期的应纳税所得额中扣除</p>
超过规定标准缴付部分	<p>超过规定标准缴付的单位缴费和个人缴费部分，应并入个人当期的工资、薪金所得，依法计征个人所得税</p> <p>税款由建立企业年金或职业年金的单位代扣代缴，并向主管税务机关申报解缴</p>

续表

个人缴费工资计税基数	企业年金	为本人上一年度月平均工资
		月平均工资按国家统计局规定列入工资总额统计的项目计算
	职业年金	月平均工资超过职工工作地所在设区的城市上一年度职工月平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资计税基数
		为职工岗位工资和薪级工资之和
		职工岗位工资和薪级工资之和超过职工工作地所在设区的城市上一年度职工月平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资计税基数

四、补充医疗保险

补充医疗保险是指单位或特定人群，根据自己经济收入和疾病的严重程度，自愿参加的一种辅助性医疗保险。主要包括：职工大额医疗费用补助、企业补充医疗保险和商业医疗保险。

（一）职工大额医疗费用补助

建立	职工大额医疗费用补助是各地在推进基本医疗保险制度改革过程中，探索出的一种解决封顶线以上大额医疗费用的医疗补助办法
实施	一般由当地政府随同基本医疗保险的建立，在参保职工中强制执行，由当地社会保险经办机构负责经办，是一种社会性的补充保险
缴费	保险费一般按每个职工一年缴纳一定额度的费用的办法筹集，由社会保险经办机构建立大额医疗费用补助金，与基本医疗保险基金分开管理，分别核算
支付	参保职工发生超过封顶线以上的医疗费用，由大额医疗费用补助金按一定比例支付

（二）企业补充医疗保险

含义	企业补充医疗保险是企业参加基本医疗保险的基础上，国家给予政策鼓励，由企业自主举办或参加的一种补充性医疗保险形式
条件	参加了基本医疗保险，足额发放职工工资和缴纳社会保险费用，有能力主办或参加企业补充医疗保险
形式	①由商业医疗保险机构举办；②由社会医疗保险机构经办；③由大集团、大企业自办
缴费	企业为职工缴纳的补充医疗保险费，按国家规定的列支渠道列支，企业补充医疗保险费在工资总额4%以内的部分列入成本，超出4%的部分由企业税后利润负担
使用	主要用于：解决企业职工基本医疗保险待遇以外的医疗费用负担

	要求：独立经办，自负盈亏；独立管理；专款专用
--	------------------------

(三) 商业医疗保险

含义	商业医疗保险由 商业保险公司经办 ，多以 营利为目的 ，企业或职工 自愿参加
主要险种	① 基础医疗 保险：如儿童住院医疗保险等 ② 大病 保险：一般是针对肿瘤、心血管疾病按单病种设立的保险 ③ 伤残 保险：主要是针对工伤、意外伤害设置的一种保险 ④与基本医疗保险 衔接 的大病保险：这是基本医疗保险制度建立后，商业保险公司推出的新险种，基本医疗保险的参保职工可以按照商业保险公司的保险合同购买保险，职工患病发生的医疗费用超过封顶线以上部分，可从保险公司获得一定比例的赔付

本节小结

