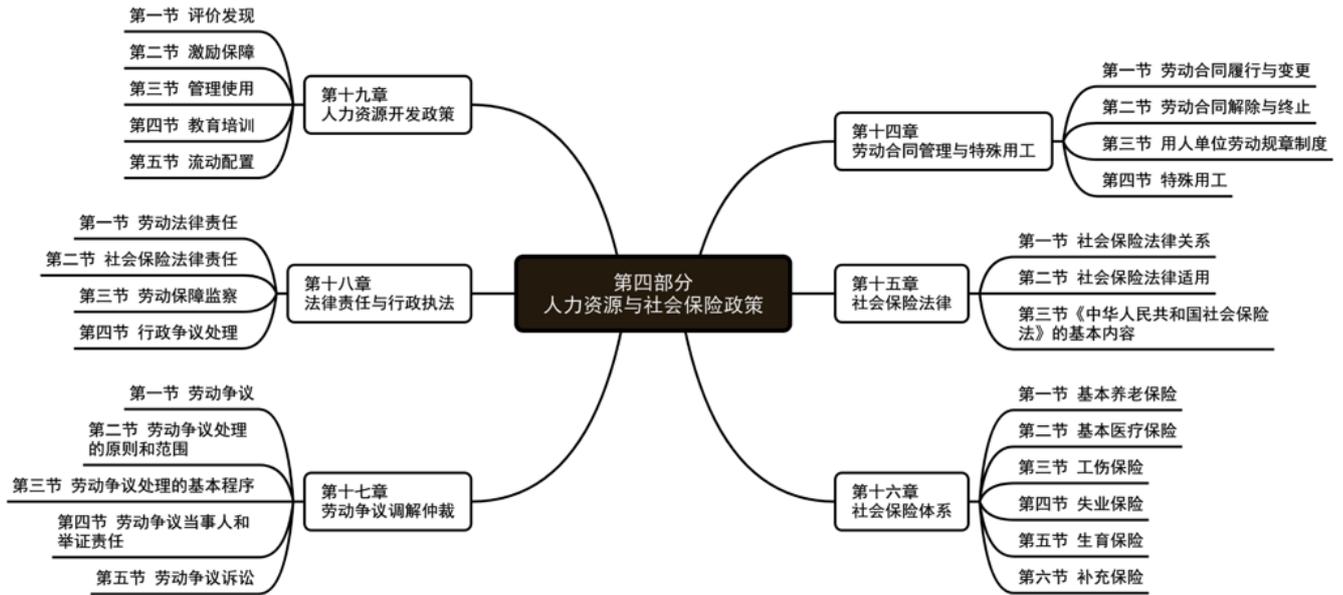
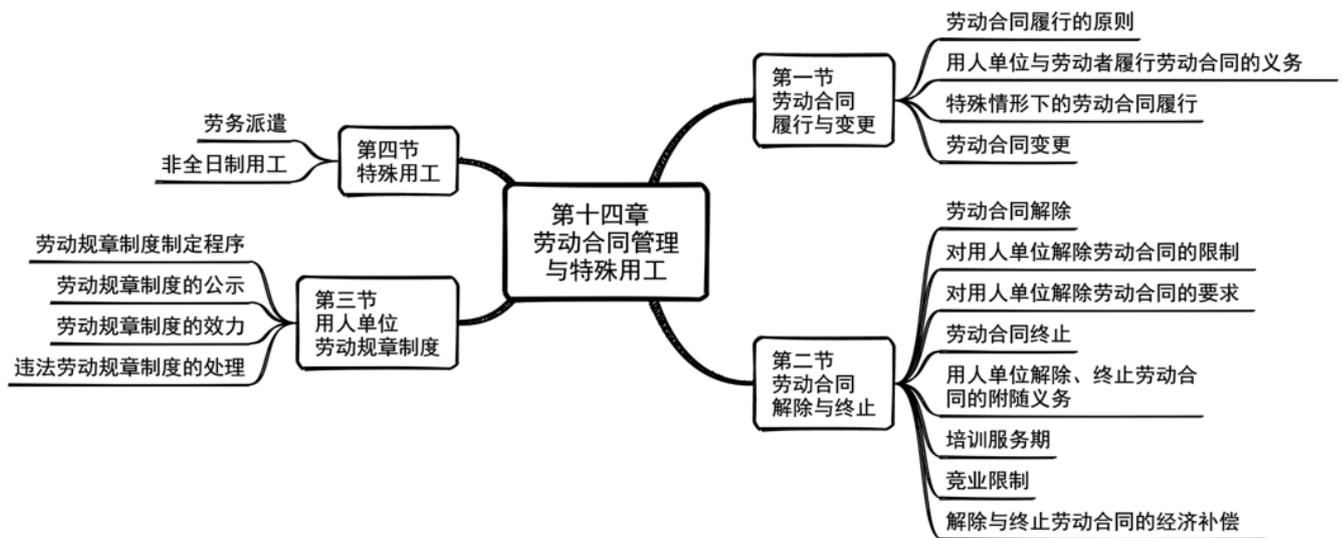


第四部分 人力资源与社会保险政策



第十四章 劳动合同管理与特殊用工



第一节 劳动合同履行与变更

知识点名称	重要程度
1. 劳动合同履行的原则	★
2. 用人单位与劳动者履行劳动合同的义务	★
3. 特殊情形下的劳动合同履行	★
4. 劳动合同变更	★

一、劳动合同履行的原则

劳动合同履行是指双方当事人按照劳动合同规定和法律规定，全面、适当完成合同约定义务的行为

原则	① 全面履行 原则：指的是劳动合同双方当事人任何时候，均应当履行劳动合同约定的全部义务
	② 合法履行 原则：指的是劳动合同双方当事人在履行劳动合同过程中，必须遵守法律法规，不得有违法行为
特殊情形	①劳动合同履行地与用人单位注册地 不一致 的，有关劳动者的注意事项，执行劳动合同 履行地 的有关规定
	②用人单位注册地的 有关标准 高于合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按用人单位注册地有关规定执行的， 从其约定

【例·单选题】劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，关于执行劳动条件和最低工资标准的说法，正确的是（ ）。

- A.涉及劳动条件的内容，执行用人单位注册地的有关规定
- B.涉及最低工资标准的内容，执行劳动合同履行地的标准
- C.涉及劳动条件内容由用人单位决定是执行用人单位注册地还是劳动合同履行地有关规定
- D.涉及最低工资标准的内容，由劳动者决定是执行用人单位注册地还是劳动合同履行地标准

答案：B

解析：本题考查劳动合同履行的原则。

（1）劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，执行劳动合同履行地的标准。

（2）用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。

二、用人单位与劳动者履行劳动合同的义务

用人单位的义务	①用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。如果用人单位拖欠或者未足额支付 劳动报酬 的，劳动者可以依法向 当地人民法院 申请支付令，人民法院应当依法发出 支付令
	②用人单位应当严格执行 劳动定额 标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付 加班费
	③用人单位应当保护劳动者的 生命安全和 身体健康。劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的 劳动条件 ，也有权对用人单位提出批评、检举和控告
劳动者的义务	① 遵守 国家法律法规，遵守用人单位的 规章制度
	② 完成 劳动合同约定的 工作内容 ，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务
	③ 遵守 劳动合同中约定的 特定事项 的义务。主要包括约定 服务期 和约定 保守 用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项

【例·多选题】关于用人单位义务的说法，正确的是（ ）。

- A.用人单位安排劳动者加班应当向劳动者支付餐费
- B.用人单位应当保护劳动者的安全和身体健康
- C.用人单位应当按照劳动合同的约定和国家规定，向劳动者及时支付劳动报酬
- D.用人单位应当严格执行劳动定额标准
- E.用人单位应当按照劳动者的要求提供劳动条件和劳动用具

答案：BCD

解析：本题考查用人单位的义务。在劳动合同中，用人单位应履行的义务包括：①用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬；②用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班，用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费；③用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康。如果劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

【例·多选题】劳动者在履行劳动合同过程中，除要执行《劳动法》、《劳动合同法》相关规定外，还应当承担（ ）义务。

- A.遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度
- B.无条件服从单位领导指挥
- C.完成劳动合同约定的工作内容
- D.遵守用人单位的知识产权保密事项
- E.保守用人单位的商业秘密

答案：ACDE

解析：本题考查劳动者的义务。

- (1) 遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度；
- (2) 完成劳动合同约定的工作内容，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务；
- (3) 遵守劳动合同中约定的特定事项的义务。主要包括约定服务期和约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

三、特殊情形下的劳动合同履行 变更人名不影响，合并分立找承继

《劳动合同法》第三十三条规定	用人单位 变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人 等事项， 不影响 劳动合同的履行 相关事项依法进行变更登记后，劳动合同继续有效，双方当事人应当按照劳动合同的约定继续履行，也不需要重新签订劳动合同
《劳动合同法》第三十四条规定	用人单位发生 合并 或者 分立 等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由 承继 其权利和义务的用人单位继续履行 《中华人民共和国民法典》第六十七条规定： 法人 合并 的，其权利和义务由合并后的法人享有和 承担 法人 分立 的，其权利和义务由分立后的法人享有 连带 债权，承担连带债务，但是债权人和债务人另有 约定 的除外

【例·单选题】符合法律规定的劳动合同处理方式是（ ）。

- A.甲公司更改名称为乙公司，甲公司与劳动者签订的劳动合同不再有效
- B.甲公司分立为乙和丙两公司，甲公司与劳动者签订的劳动合同不受分立影响继续履行
- C.甲公司更换法定代表人后，新的法定代表人应与劳动者重新签订劳动合同
- D.甲公司和乙公司合并为丙公司后，丙公司应与甲乙公司的劳动者重新签订劳动合同

答案：B

解析：本题考查特殊情形下劳动合同的履行。用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行，也不需要订立新的劳动合同；用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利义务的用人单位继续履行。所以，选择B。

四、劳动合同变更

<p>劳动合同变更是指劳动合同双方对已生效的劳动合同条款达成修改或补充协议的行为</p>	
<p>变更条件</p>	<p>《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容</p>
<p>变更要求</p>	<p>①变更劳动合同应当采用书面形式 ②变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份 ③如协商无法达成一致，发生争议，任何一方都可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁</p>
<p>变更情形</p>	<p>①双方当事人经协商，达成一致变更劳动合同 ②劳动合同所依据的法律法规已经修改或废止 ③企业受有关产业政策影响或根据市场变化决定转产或调整生产任务等经济因素影响 ④劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，导致劳动合同无法履行 ⑤劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，由用人单位另行安排工作 ⑥劳动者不能胜任工作，被调整了工作岗位</p>
<p>变更劳动合同未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月，变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持</p>	

【例·多选题】需要变更劳动合同的情形一般包括（ ）。

- A. 双方当事人经协商，达成一致
- B. 劳动者患病在规定的医疗期满后不能从事原工作而由用人单位另行安排工作
- C. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化
- D. 劳动者不能胜任工作而被调整了工作岗位
- E. 劳动合同订立时所依据的主观情况发生变化

答案：ABCD

解析：本题考查变更劳动合同的情形。其中：劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，导致劳动合同需要变更。

本节小结

