

#### 第四节 劳动力流动

知识点名称	重要程度
1.劳动力流动及其利弊	★★
2.劳动力流动的主要影响因素	★★★★
3.劳动力的跨地区流动	★★★★
4.劳动力的跨职业流动	★★★★
5.劳动力的跨产业流动及产业内流动	★★★★

#### 一、劳动力流动及其利弊

##### (一) 劳动力流动及其意义

概念	劳动力流动一般是指劳动力依据劳动力市场条件变化，在企业间、职业间、产业间以及地区间的移动
意义	(1) 由于劳动力的流动通常能使劳动力得到更有效的利用，从而增加收入，所以人们为劳动力流动所垫支的费用也被视为一种投资
	(2) 劳动力流动机制可以纠正地区间就业不平衡，减少由技术变化而引起的人力问题，减轻与经济结构变化相联系的失业问题，它还有利于劳动力市场根据其他市场形势的变化做出快速的调整

##### (二) 劳动力流动对企业和员工的影响

对员工的影响	劳动力流动应该有个合理的限度。劳动力过度流动同劳动力流动不足一样，都会产生不好的效果。这是因为流动是有代价的，在追求利益的过程中同时也要付出成本，这一点正如其他类人力资本投资一样
对企业的影响	对于企业和整个经济而言，流动可能会支付较高的代价 (1) 企业向离职者支付的训练费用尤其是特殊培训费用的丧失 (2) 企业必须重新培训新员工，并且要在一定时期里承担因新员工生产效率低而带来的损失

【例·单选题】下列关于劳动力流动对企业和员工的影响的说法，错误的是（ ）。

- A.劳动力流动可能会导致企业提供的一部分培训投资损失
- B.劳动力流动对员工来说是收益大于成本的
- C.无论对企业还是劳动者而言，劳动力流动都应有一个合理的限度
- D.劳动力流动可能会使企业增加培训新员工的成本

答案：B

解析：本题考查劳动力流动对企业和员工的影响。劳动力流动应该有一个合理的限度，劳动力过度流动同劳动力流动不足一样，都会产生不好的效果，这是因为流动是有代价的，在追求利益的过程中同时也要付出成本，这一点正如其他类人力资本投资一样。自愿离职的员工不仅要放弃已积累的资历、工作等级的提升机会，而且还要放弃已经培养起来的较为亲密的同事关系等。在新的工作中，他要从低等级工作开始干起，努力去建立新的同事关系因为没有资历，从而缺乏职业安全感。选项B错误。

#### 二、劳动力流动的主要影响因素

流动前后的 <b>工资水平差异</b> 以及在流动之后找到高工资工作的 <b>机会大小</b> 是对劳动者流动产生影响的 <b>首要因素</b> 也是 <b>最大因素</b> ， <b>其次</b> 是会对劳动力流动的 <b>各种成本</b> 产生影响的因素	
<b>企业因素</b>	① <b>企业规模</b> ：规模大，流动率低（工资水平高+工作机会多） ② <b>地理位置</b> ：大都市流动率高（工作搜寻成本低+重新改变居住地的成本低） ③ <b>组织文化以及领导风格</b> ：员工的心理感受（心理成本过高或者心理收益太低会导致员工流动）
<b>劳动者因素</b>	① <b>年龄</b> ：年轻流动率高（工作匹配质量+人力资本投资动机） ② <b>任职年限</b> ：年限越长，流动率越低（工作满意度高+未来收益损失大+适应组织心理成本低） ③ <b>性别</b> ：女性离职率高（生育行为的职业中断+家庭的角色分工）
<b>市场周期因素</b>	① <b>供大于求</b> 时（宽松状态），已经就业的劳动者的流动机会受到 <b>削弱</b> ； <b>供小于求</b> 时（紧张状态），劳动力流动率 <b>上升</b> ②衡量劳动力市场 <b>松紧程度</b> 的指标（ <b>失业率、临时解雇率</b> ）都和离职率存在 <b>负相关</b> 关系 ③劳动力市场周期与经济周期同步，即 <b>经济快速增长</b> ，劳动力流动率会较高
<b>社会因素</b>	①整个社会对于 <b>流动的态度以及流动的传统习惯</b> 会影响劳动力的流动率： ②不同国家的 <b>社会制度</b> 影响劳动力的直接流动成本：如住房制度

【例·单选题】关于影响劳动力流动的市场周期因素的说法，正确的是（ ）。

- A.在劳动力市场处于宽松时态时，劳动力流动率上升
- B.在劳动力市场处于紧张时态时，劳动力流动率上升
- C.离职率和失业率之间存在正相关关系
- D.在解雇率较高时，离职率也较高

答案：B

解析：本题考查影响劳动力流动的市场周期因素。A项，当劳动力市场处于宽松状态时，劳动者找到新就业机会的概率下降，市场上的失业人数上升，很多人的失业周期延长，已经就业的劳动者的流动动机显然会受到削弱，劳动力流动率下降。C项，衡量劳动力市场松紧程度的一个重要指标就是失业率，而在离职率和失业率之间确实存在着一种负相关关系。D项，衡量劳动力市场松紧状况的另外一个指标临时解雇率，与离职率之间呈现一种负相关关系，即解雇率高（在经济衰退时期）时离职率低，解雇率低时离职率高。

【例·多选题】关于劳动力流动的说法，正确的是（ ）。

- A.在劳动力市场宽松时，劳动力流动更为频繁
- B.适度的劳动力流动有助于劳动力资源的有效配置
- C.大企业工资水平较高是导致其劳动力流动率较低的主要原因之一
- D.自愿的劳动力流动可以被视为一种人力资本投资行为
- E.社会制度对劳动力流动的成本没有影响

答案：BCD

解析：本题考查劳动力流动的影响因素。A项，劳动力市场处于宽松状态时，即市场上存在明显的供大于求的现象时，已经就业的劳动者的流动动机显然会受到削弱；E项，不同国家的社会制度使劳动者的直接流动成本不同。