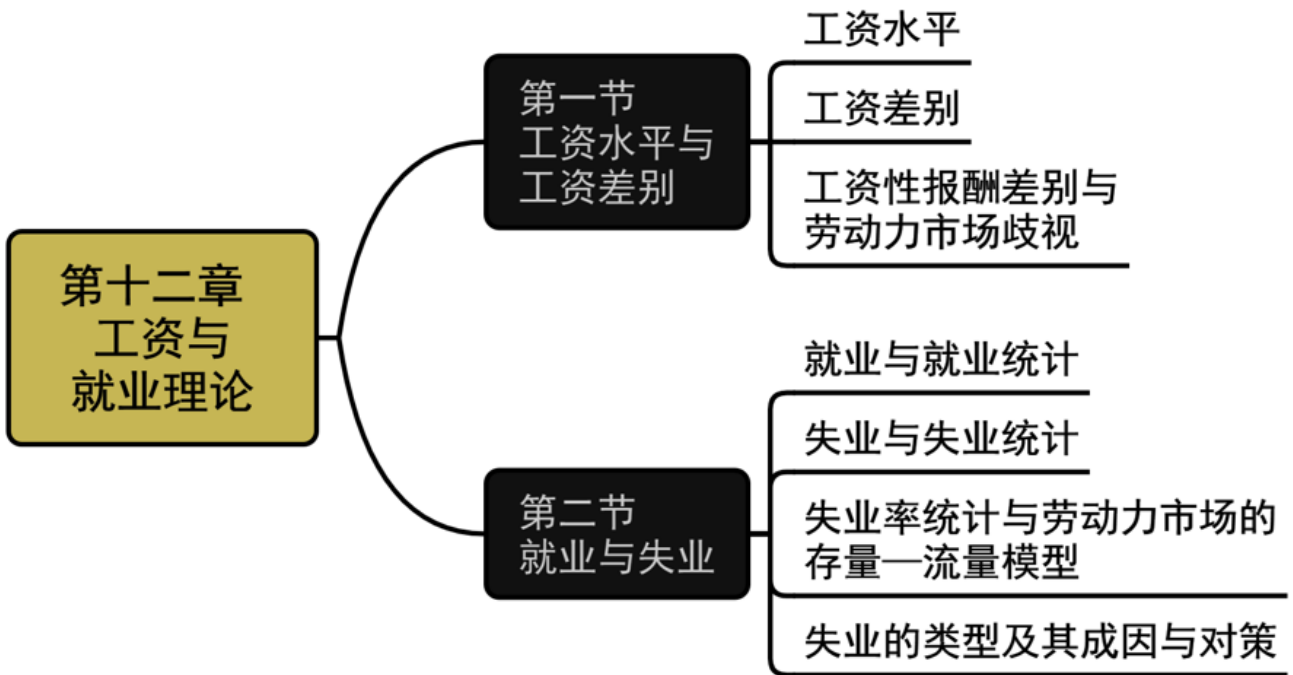


第十二章 工资与就业理论



第一节 工资水平与工资差别

知识点名称	重要程度
1.工资水平	★★
2.工资差别	★★
3.工资性报酬差别与劳动力市场歧视	★★★★

一、工资水平

(一) 货币工资与实际工资

含义	(1) 货币工资 又称 名义工资 ，是指雇主以 货币形式 支付给员工的劳动报酬	
	(2) 实际工资 指货币工资所能 购买 的商品和服务量。可用来说明货币工资的购买能力	
关系公式	实际工资 = 货币工资 / 物价指数	
意义	理论意义	①区分货币工资和实际工资有利于我们把握真正的工资水平 ②实际工资是经过商品价格指数调整的货币工资 货币工资不等于实际工资，两者之间的差别取决于物价水平 物价水平变化越大，差别越大
	实践意义	劳动者的劳动供给决策是 根据实际工资 的变动做出的

(二) 确定工资水平的**实际因素**

影响工资水平确	①劳动者个人及其家庭所需的 生活费用
---------	---------------------------

定的实际因素	②同工同酬原则：完成同等价值工作的劳动者支付同等水平的工资，往往只能在同一部门或单位内部得到较好的贯彻
	③部门或企业的工资支付能力

(三) 工资水平与生产率和企业规模的关系

工资水平与生产率	观点	员工的努力程度会随着他们的工资水平提高而上升
	原因	①较高的工资能够吸引较好的员工
工资水平与企业规模	观点	在规模较大企业工作的员工，工资随着经验的增长而增加的速度也要快得多
	原因	①特殊培训方面：企业付出成本，鼓励员工与企业建立长期雇佣关系
		②生产过程方面：员工之间具有较高相互依赖性，约束性较大的补偿
		③职业晋升方面：为员工提供“工作阶梯”，可以多层次晋升
		④岗位空缺方面：空缺岗位的出现对于较大的企业来说成本很高

【例·多选题】关于工资水平的说法正确的有（ ）。

- A.实际工资就是指员工实际拿到手的货币工资
- B.实际工资就是指名义工资
- C.企业在确定工资水平时必须了解实际工资水平
- D.货币工资上涨时，实际工资有可能是下降的
- E.物价指数越高，相同的货币工资代表的实际工资水平越低

答案：CDE

解析：本题考查工资水平。选项 A 错误：实际工资则是指货币工资所能购买到的商品和服务量。它可用来说明货币工资的购买能力。选项 B 错误：货币工资又称名义工资，是指雇主以货币形式支付给员工的劳动报酬。

【例·多选题】在现实生活中，影响工资水平确定的因素有（ ）。

- A.劳动者学历情况
- B.劳动者个人及其家庭所需的生活费用
- C.同工同酬原则
- D.劳动力市场的现状
- E.企业的工资支付能力

答案：BCE

解析：本题考查确定工资水平的实际因素。在现实生活中，影响工资水平确定的因素可归纳为：劳动者个人及其家庭所需的生活费用；同工同酬原则；部门或企业的工资支付能力。

【例·多选题】通常情况下，大企业员工的工资随着员工经验的增加而增长的速度要比中小企业快得多，下列对此解释正确的有（ ）。

- A.大企业比小企业为员工提供了更多的特殊培训机会
- B.大企业内部的生产过程往往具有高度的相互依赖性
- C.大企业可以为员工提供多层次晋升的机会
- D.大企业为员工更容易进行严密的监督
- E.大企业更重视降低员工的离职率以及迅速填补职位空缺

答案：ABCE

解析：本题考查工资水平与企业规模的关系。正是由于有着较大的规模，企业才发现要对自己的员工进行监督是十分困难的，因而必须转而依靠其他方法来激励员工达到较高的努力水平。所以 D 选项描述错误。

二、工资差别

(一) 工资差别概念的界定

概念	工资差别就是指各类人员的工资在 水平上的差异
	人们不仅关心 工资水平 ，而且关心 差别 ，并且对后者的重视往往高于前者
原因	工资差别从本质上讲是 同劳动相联系 的， 只要 劳动者的素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除，工资差别 就不可能消除
作用	工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内 不断重新配置资源 的功能，它会 激励劳动者 从 低生产率 的工作岗位、企业、职业、行业、产业部门甚至国家向 高生产率 的地方转移，从而 优化劳动力资源配置效率 ，这对于社会经济的发展具有积极的作用

(二) 不同产业部门间工资差别形成的原因

熟练劳动力所占比重	① 建筑业工人的报酬比较高 ：这个行业的劳动力中，熟练的电工、木工、砌筑工、管道工等所占的比例较大，由于这些工人的报酬高，所以整个行业的平均工资水平也高
	② 零售业的报酬较低 ：部分原因是大多数员工都属于非熟练工人
技术经济特点	①规模大、人均占有资本投资比例高的产业部门， 人均工资水平也较高
	②对资本投资的要求低、新企业易于进入和以竞争性市场结构为特征的产业，其 人工成本占总成本的比例也较高 ，所以一般是属于低工资产业部门，如服装加工业、纺织品、皮革制品生产行业等
发展阶段	① 兴盛期 ，需求量大， 工资高
	② 衰退期 ，工资很难增长
工会化程度	根据发达市场经济国家的经验， 传统 的高工资产业 一般 也具有 较高 的工会化程度
地理位置	工资水平 较低 的产业，更多地集中在 低工资地区 （如制造业工资水平一般较高，纺织业工资水平一般较低）

(三) 不同职业之间工资差别形成的原因

古典经济学家的观点	①不同职业在 劳动强度和劳动条件 方面有差别	属于因 工作条件和社会环境 不同而引起的
	②不同职业引起的 愉快或不愉快程度 有差别	
	③不同职业所具有的 社会安全程度 即 工作保障和职业稳定程度 不同	
	④不同职业要求 从业者所承担的责任程度 是有差别	属于 劳动者 不同而引起的
	⑤不同职业 具备从业能力的难易程度 有差别	

续表

现代经济	补偿性工资差别	①指在知识技能上 无质的差别 的劳动者，因从事职业的 工作条件和社会环境 的不同而产生的工资差别
		②因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、工作保障和职业稳定程度、承担的责任程度而引起的工资差别（ 四种原因 ），均属于补偿性工资差别（如海员）

学家的观点	竞争性 工资差别	①指的是在劳动力和生产资料可以充分流动的竞争条件下，劳动者之间所存在的工资差别
		②只能归结于：不同劳动力在质上的差异。高质量劳动力有高效率，所以工资也高（基于这种原因，竞争性工资差别也叫技能性工资差别）
	垄断性 工资差别	主要原因是不同质劳动者之间的流动受到了自然的或者非自然的力量限制
		①非自然垄断：制度性原因，政府运用行政手段，如城乡分隔就业政策 ②自然性垄断：从事某职业的劳动力非常稀缺或较为稀缺，但其他职业中的劳动者或新增劳动者很难通过短期的学习和培训迅速转移来。垄断性工资收入也可以叫作租金性工资收入，最典型的就文体影视明星

【例·多选题】关于工资差别的说法，正确的是（ ）。

- A.工资差别的存在不利于实现社会公平
- B.工资差别是推动劳动力流动的重要因素
- C.劳动者在素质和技能方面的差异是导致工资差别产生的原因之一
- D.人们不仅关心工资水平，也关心工资差别
- E.社会工资差别越小越好

答案：BCD

解析：本题考查工资差别。随着社会的发展，人们总是力求缩小社会成员之间的收入差距，但这种差距的存在必然是长期的。一方面，工资差别本质上讲是同劳动相联系的，只要劳动者的素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除，工资差别就不可能消除。另一方面，工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业、产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置效率，这对于社会经济的发展具有积极的作用。这表示，工资差别并不会不利于社会公平，工资差别也不是越小越好。

【例·单选题】关于不同产业部门间工资差别的说法，错误的是（ ）。

- A.熟练劳动力所占比重高的产业通常工资水平更高
- B.人均占有资本投资比例高的产业部门，人均工资水平通常也高
- C.产业的工会化程度越高，则工资水平一定越高
- D.工资水平较低的产业更多的集中在低工资地区

答案：C

解析：本题考查不同产业部门间工资差别形成的原因。随着知识经济和信息时代的来临，新兴的高工资行业（如计算机、通信等行业）本身的工会化程度却很低，这也导致工会化程度与工资水平之间的关系越来越松散。

【例·多选题】补偿性工资差别是由于不同的职业在（ ）方面存在差异造成的。

- A.劳动强度
- B.从业者需要具备的从业能力
- C.劳动条件
- D.令人愉快程度
- E.从业者需承担的责任

答案：ACDE

解析：本题考查不同职业之间工资差别形成的原因。在亚当·斯密所提及的引起职业间工资差别的五个原因中，有四个属于因工作条件和社会环境不同而引起的，即因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、工作保障和职业稳定程度、承担的责任程度而引起的工资差别，均属于补偿性工资差别。

【例·单选题】文体影视“明星”们的收入要远远高于很多普通劳动者，两者之间的差别属于（ ）。

- A.非自然竞争性
- B.自然竞争性

C.非自然垄断性 D.自然垄断性

答案：D

解析：本题考查工资差别。自然性垄断所造成的工资差别即垄断性工资收入也可以叫作租金性工资收入。在现代社会生活中，租金性工资收入的例子很多，最典型的是文体影视明星们的收入。