

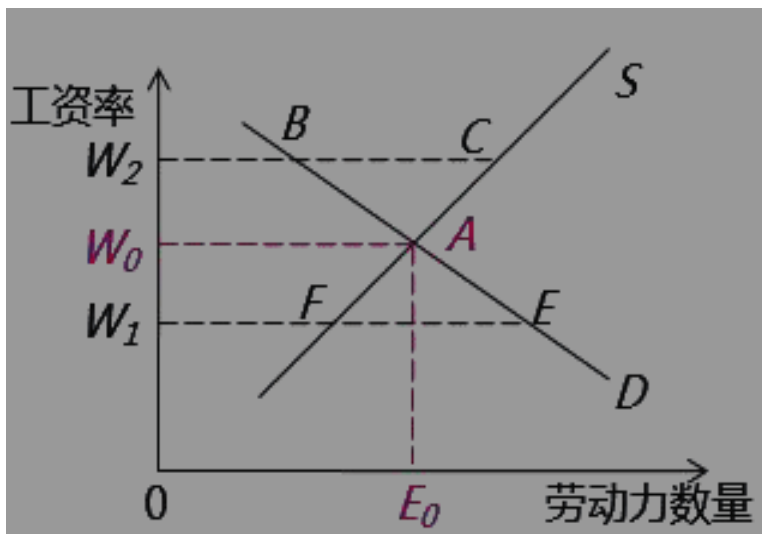
第四节 劳动力市场均衡与非均衡

知识点名称	重要程度
1.劳动力市场均衡及其变动	★★★★
2.劳动力市场非均衡及其影响因素	★★
3.劳动力市场政策	★★

一、劳动力市场均衡及其变动

(一) 劳动力市场均衡

劳动力市场均衡是指市场上的**劳动力供求相等**，从而**市场出清**的一种劳动力市场状态。在这个时候，市场既不存在失业，也不存在劳动力短缺，即市场上所有愿意在这一工资率水平上工作的人都能找到工作，而企业的所有职位空缺都有人填补。



(二) 劳动力市场均衡的破坏与重建

<p>1. 需求曲线移动对均衡位置的影响</p>	<p>The graph shows the effect of shifts in the labor demand curve. The supply curve 'S' remains stationary. The initial equilibrium is at point A_0 with wage rate W_0 and labor quantity E_0. A rightward shift in the demand curve from D_0 to D_2 moves the equilibrium to point A_2, resulting in a higher wage rate W_2 and a higher labor quantity E_2. A leftward shift from D_0 to D_1 moves the equilibrium to point A_1, resulting in a lower wage rate W_1 and a lower labor quantity E_1.</p>	<p>当劳动力供给曲线不变,均衡工资率和就业量均随需求曲线右移而上升;反之,劳动力需求曲线左移时,均衡工资率和均衡就业量同时下降。</p>
--------------------------	--	---

<p>2. 供给曲线移动对均衡位置的影响</p>		<p>在劳动力需求曲线不变，劳动力供给曲线右移时，均衡工资率会下降，而均衡就业量却会上升。劳动力供给曲线左移时，则会导致均衡工资率上升和均衡就业量下降。</p>
<p>3. 劳动力供求曲线同时移动对劳动力市场均衡</p>	<p>影响结果取决于两种力量的对比：</p> <p>①当劳动力需求曲线右移幅度更大时，均衡工资率上升</p> <p>②当劳动力供给曲线右移幅度更大时，均衡工资率下降</p>	

【例·单选题】某地区软件开发人员的劳动力市场目前处于均衡状态，且在未来几年中，软件开发行业的劳动力需求不会出现太大变化，但是在前些年“计算机热”中报考计算机专业的大批大学毕业生即将进入该地区劳动力市场，这种情况可能导致该地区软件开发人员（ ）。

- A.工资率有所下降，就业量会有所上升
- B.工资率会有所上升，就业量会有所下降
- C.工资率和就业量均上升
- D.工资率和就业量均下降

答案：A

解析：本题考查劳动力供给曲线的移动对均衡位置的影响。由于会有大批大学毕业生进入该地区劳动力市场，这将导致供给曲线右移，这样工资率会有所下降，而就业量有所上升。

二、劳动力市场非均衡及其影响因素

（一）劳动力需求方遇到的摩擦力

<p>1. 企业并非必须支付市场通行的工资率</p>	<ul style="list-style-type: none"> ①不仅会向员工支付工资，而且会提供福利以及其他一些员工认为有价值的报酬因素 ②会有意提供效率工资 ③政府颁布最低工资立法等方面的法律法规，一定程度上阻止了企业根据劳动力市场均衡工资率来支付与市场工资水平相当的工资 ④工会通过集体谈判迫使企业将工资水平确定在高于市场通行工资率的水平上
<p>2. 企业并非可以自由调整雇用量</p>	<ul style="list-style-type: none"> ①企业在雇用劳动者和解雇员工的过程中都需要支付很多成本，包括搜寻成本和筛选成本，以及雇用劳动者之后的培训成本，所以企业不可能随意自由调整雇用量 ②解雇员工的做法可能会被视为对员工的不公平对待，从而影响企业未来在市场上招募员工的能力，甚至会损害留用员工的生产率 ③政府的法律法规会对企业的雇用和解雇工作产生外在制约

（二）劳动力供给方遇到的摩擦力

1. 劳动者并非可以零成本自由流动	①劳动力流动是有成本的,不仅包括寻找就业信息的成本,而且包括因为离开原来的雇主而失去的很多经济或非经济收益 ②转换工作往往还涉及一些在原来企业学习到的技能失效,需要重新接受培训,从而掌握新的技能产生新的成本
2. 劳动者对工资率的反应并非极其敏感	①当当前企业所支付的工资水平低于市场水平的时候,他们往往也不会马上辞职去寻找能支付更高工资的企业,而是会不断权衡 ②工资水平并非是劳动者唯一的考虑因素,福利水平、交通便利程度、企业的地理位置、能否满足照顾家庭的需要等,也是劳动者的重要考虑因素

【例·单选题】导致劳动力市场非均衡现象出现的原因不包括（ ）。

- A.有些企业可能会支付超过市场通行水平的工资
- B.劳动者跨企业流动是有成本的
- C.劳动力对工资率的反应是极其敏感的
- D.企业往往并不能随意调整所雇用的员工人数

答案：C

解析：劳动力供给方遇到的摩擦力包括：劳动者并非可以零成本自由流动、劳动者对工资率的反应并非极其敏感的，选项C错误。

三、劳动力市场政策

（一）政府促进就业的宏观经济政策

货币政策	通过控制 货币供应量 调节经济运行。分为扩张性的货币政策（提高货币供应增长速度刺激总需求的增长）和紧缩性的货币政策（反之）两种
财政政策	利用 政府预算 来影响总需求，其主要手段是 调整税率 和 政府支出水平 。包括扩张性的财政政策（刺激总需求增加，降低失业率）和紧缩性的财政政策（反之）两种
收入政策	实际上是一种 工资、物价管理 政策。最普遍的做法是政府力劝劳动者约束自己提高工资以及企业提高价格的动机
人力政策	针对结构性失业提出的扩大就业政策， 重新训练和教育
产业政策	国家对其 产业结构 实施引导、调节、管理的方针和政策

【例·单选题】在经济不景气时期，某国的一些产业受到严重打击，裁员现象严重，为此该国政府出专项财政拨款，建立了一些针对失业人员的再就业培训计划，政府采取的这种政策称为（ ）。

- A.财政政策
- B.货币政策
- C.产业政策
- D.人力政策

答案：D

解析：本题考查劳动力市场政策。所谓人力政策，就是政府通过对劳动力进行重新训练与教育，把非熟练的劳动力训练成技术熟练程度达到一定水平的劳动者，以缓和因劳动力市场所需要的技能与劳动者实际供给的技能不匹配而造成的失业问题。

（二）最低工资立法及其影响

压缩效	在就业能够继续得以维持的情况下，最低工资立法提高了原来所获得的工资率低于最低工资的
-----	---

<p>应</p>	<p>那些工人的收入水平。如果他们的工作时间仍然同过去一样，那么这些低收入者的收入显然会提高</p> <p>最低工资立法还有可能通过缩小其他低工资员工以及技术型员工与监督管理者之间的收入差距来压缩收入的不平等程度</p>
<p>扩大效应</p>	<p>在未被最低工资立法覆盖的部门劳动力需求没有变化的情况下，最低工资立法同时也有可能扩大收入差距</p>
<p>最低工资立法对于收入分配不平等程度的最终影响，要取决于压缩效应和扩大效应的力量哪一个更大：如果前者的力量更大，则最低工资立法削弱了社会上的收入不平等程度；反之，则社会上的不平等程度会进一步加剧</p>	

本节小结

