

### 第三节 劳动力需求

#### 二、劳动力需求弹性与派生需求定理

由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是**相反**的，因而劳动力需求的自身工资弹性值为**负**。

**劳动力需求的自身工资弹性**：即某种劳动力的工资率（W）变化 1%所引起的自身劳动力的需求量（L）发生变化的百分比。

重点考察的是劳动力需求数量变动对于工资率变动的**反应敏感程度**。

$$\eta = \frac{\text{劳动力需求量变动}}{\text{工资率变动}} \times 100\% = \frac{\Delta L/L}{\Delta W/W} \times 100\%$$

#### （一）劳动力需求的自身工资弹性

	弹性状态	对应的比值情况	劳动力工资总量	供给弹性绝对值
弹性的绝对值分为三种情况	富有弹性	即工资率 <b>上升</b> 1%引起的劳动力需求数量下降的幅度大于 1%	下降	大于 1
	缺乏弹性	即工资率 <b>上升</b> 1%引起的劳动力需求数量下降幅度小于 1%	上升	小于 1
	单位弹性	即工资率 <b>上升</b> 1%引起的劳动力需求数量下降也为 1%	无变化	等于 1

**【例·单选题】**某地区汽车生产工人工资率从每小时 30 元上升到 33 元，该地区汽车制造商对汽车生产工人的劳动力需求将会从原来的 10000 人减少到 8000 人，则该地区汽车生产工人的劳动力需求自身工资弹性属于（ ）。

A.缺乏弹性    B.富有弹性    C.单位弹性    D.无弹性

答案：B

解析：该地区汽车生产工人劳动力需求自身工资弹性= $(8000-10000)/10000]/[(33-30)/30]=-2$ ，富有弹性。

#### （二）派生需求定理（又称希克斯-马歇尔派生需求定理）

影响劳动力需求弹性的因素被归纳为以下四条，通称派生需求定理		
① <b>最终产品的需求价格弹性</b>	产品需求弹性 <b>越大</b> ，生产产品的劳动力需求弹性 <b>越大</b>	
② <b>要素替代的难易程度</b>	其他生产要素对劳动力替代 <b>越容易</b> ，劳动力需求弹性就 <b>越高</b>	
③ <b>其他生产要素的供给弹性</b>	某类生产要素的供给弹性 <b>越大</b> ，劳动力需求弹性就 <b>越大</b>	

④产品总成本中劳动力所占的比重	劳动力成本在总成本中占的比重 <b>越大</b> ，劳动力需求弹性就 <b>越大</b>	
-----------------	--	---

【例·单选题】根据劳动力的派生需求定理，下列说法错误的是（ ）。

- A.产品需求弹性越大，生产产品的劳动力需求弹性越大
- B.其他生产要素对劳动力替代越容易，劳动力需求弹性就越高
- C.其他生产要素的供给弹性越大，劳动力需求弹性就越大
- D.劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求弹性越小

答案：D

解析：本题考查派生需求定理。劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求弹性越大。

### （三）劳动力需求的交叉工资弹性

含义	指一种劳动力的工资率变化 1%所引起的另一类劳动力需求量变化的百分比	
关系	劳动力需求的交叉工资弹性的值 <b>可能为正</b> ，也 <b>可能为负</b> ，数值为正还是为负的含义意义是不一样的	
	①如果两种劳动力交叉弹性为 <b>正值</b> ，则一种劳动力的工资率 <b>提高</b> 导致另一种劳动力的需求，则是 <b>总替代关系</b>	如：男性工资提高就用女性
	②如果两种劳动力交叉弹性为 <b>负值</b> ，则一种劳动力的工资率 <b>提高</b> 会促使了另一种劳动力的需求量 <b>减少</b> ，则是 <b>总互补关系</b>	如：男性工资提高，公司劳动力成本高了，招女性少了
两种劳动力之间是总替代关系还是总互补关系 <b>并不是绝对固定</b> 的，它取决于在一种劳动力的工资率上升带来的替代效应和规模效应中，哪一种效应对另一种劳动力的需求量产生的影响更大		

【例·单选题】在其他条件不变的情况下，某国青年劳动力的工资率上涨 2%会导致老年劳动力的就业量下降 0.8%，这表明该国这两种劳动力之间存在（ ）关系。

- A.替代
- B.互补
- C.总替代
- D.总互补

答案：D

解析：本题考查劳动力需求的交叉工资弹性。由题意，“青年劳动力的工资率上涨 2%会导致老年劳动力的就业量下降 0.8%”，说明青年劳动力工资的上涨导致老年就业量的负增长，两者间是总互补关系。

