

第二节 我国劳动关系调整机制

知识点名称	重要程度
1.劳动关系调整的原则	★★
2.我国调整劳动关系的制度和机制	★

一、劳动关系调整的原则

是调整劳动关系所应遵循的基本准则，决定着调整劳动关系的方向，贯穿于劳动关系调整的全过程	
（一）劳动关系主体权利义务统一的原则	在劳动关系中，劳动者和用人单位都享有权利和负有义务，双方的权利义务相互对应，彼此依存，即一方权利的实现要以另一方义务的履行为保证，一方的义务又是对另一方权利的体现。
（二）保护劳动关系主体权益的原则	劳动关系就其本质而言是一种权力和利益的关系 1.全面保护：①双维护；②法定权益、约定权益、财产权、人身权都保护 2.平等保护：全体劳动者和各类用人单位 3.优先保护（劳动者）和特殊保护（女职工、未成年工）
（三）以劳动关系双方自主协调为基础的原则	劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，主要是由劳动关系双方依法自主协商决定。在市场经济条件下，劳动关系是通过劳动者个人和用人单位自主双向选择加以确定和形成的
（四）促进经济发展和 社会进步的原则	劳动关系作为基本的社会经济关系，其状况深刻影响着企业乃至国家的经济发展和社会的进步。调整劳动关系，必须放眼全局，把促进经济发展、推动社会文明进步作为出发点。
（五）依法调整和三方协调	依法调整 ：有法可依、有法必依、执法必严、违法必究 三方协调 ：政府、工会、企业组织

【例·单选题】在市场经济条件下，劳动关系是通过劳动者个人和用人单位自主双向选择加以确定和形成，属于劳动关系调整的（ ）。

- A.劳动关系主体权利义务统一原则
- B.保护劳动关系主体权益的原则
- C.以劳动关系双方自主协调为基础的原则
- D.促进经济发展和 社会进步的原则

答案：C

解析：本题考查劳动关系调整的原则。以劳动关系双方自主协调为基础的原则是指劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，主要是由劳动关系双方依法自主协商决定。在市场经济条件下，劳动关系是通过劳动者个人和用人单位自主双向选择加以确定和形成的。

【例·单选题】下列关于调整劳动关系的原则的说法，错误的是（ ）。

- A.劳动关系主体权利义务是统一的
- B.保护劳动关系主体权益的原则中的优先保护，是指当对劳动者权益保护和对用人单位权益保护出现矛盾、发生冲突时，对用人单位实施优先保护
- C.平等保护指对全体劳动者和各类用人单位的权益都应平等保护
- D.劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，由劳动关系双方依法自主协商决定

答案：B

解析： 本题考查劳动关系调整的原则。保护劳动关系主体权益的原则中的优先保护是指在特定条件下，当对劳动者权益保护和对用人单位权益保护出现矛盾、发生冲突时，调整劳动关系，对劳动者实施优先保护，B项错误。

二、我国调整劳动关系的制度和机制

(一) 劳动合同制度	<p>1. 劳动合同是市场经济条件下劳动者个人与用人单位建立劳动关系的契约，是落实劳动保障法律法规、规范劳动关系双方权利和义务的重要载体</p> <p>2. 劳动合同制度是市场经济条件下调整个别劳动关系的一项基本制度</p>
(二) 集体合同制度	<p>1. 集体合同是指用人单位与本单位职工根据法律法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议</p> <p>2. 集体合同制度是调整集体劳动关系的基本制度</p>
(三) 劳动规章制度	<p>1. 劳动规章制度是用人单位依法制定并在本单位实施的组织劳动过程和进行劳动管理的规则和制度的总和</p> <p>2. 依法制定的劳动规章制度，可以作为用人单位劳动用工管理的依据</p>
(四) 职工民主管理制度	<p>1. 我国职工民主管理制度的主要体现形式是职工代表大会制度：是由职工民主选举产生的职工代表组成的，代表全体职工行使民主管理的机构，是企业实行民主管理的基本形式</p> <p>2. 职工代表大会制度一直是公有制企业实行职工民主管理的一种法定必要形式</p>
(五) 劳动争议处理制度	<p>1. 劳动争议是指劳动关系双方当事人因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷《劳动争议调解仲裁法》</p> <p>2. 劳动争议处理制度是指由法定的机构依法对劳动关系主体双方因劳动权利和义务发生的纠纷进行处理的一项制度。它是调整劳动关系的重要手段，是处理劳动关系主体双方矛盾纠纷的重要机制，是劳动关系协调机制的重要组成部分</p> <p>3. 我国明确了以协商、调解、仲裁、诉讼为主要环节的先裁后审的劳动争议处理制度。我国实行的是“一调、一裁、两审”的争议处理体制</p>
(六) 协调劳动关系三方机制	<p>三方机制是由政府、工会代表、雇主代表组成的三方性劳动关系协调制度</p> <p>2001年8月，由劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会三方共同建立了国家协调劳动关系三方会议制度</p>
(七) 劳动监察制度	<p>劳动监察是指劳动行政管理机关依法对用人单位遵守劳动法律法规情况进行监督检查，发现和纠正违法行为，并对违法行为依法进行行政处理或行政处罚的行政执法活动</p>

【例·单选题】 下列关于对我国调整劳动关系的制度和机制描述正确的是（ ）。

- A. 劳动合同制度是市场经济条件下调整集体劳动关系的一项基本制度
- B. 集体合同制度是调整个别劳动关系的基本制度
- C. 我国职工民主管理制度的主要体现形式是工会制度
- D. 我国实行的是“一调、一裁、两审”的争议处理体制

答案：D

解析： 本题考查我国调整劳动关系的制度和机制。劳动合同制度是市场经济下调整个别劳动关系的基本制度，集体合同制度是调整集体劳动关系的制度，A、B两项错误。我国职工民主管理制度的主要体现形式是职工代表制度，C项错误。

