

第一节 劳动关系概述

二、劳动关系系统及其运行

(一) 劳动关系系统的概念和特点

概念	也称产业关系或劳资关系系统，指现代社会系统中以劳动关系为基本关系所构成的包括劳动关系的 内部构成 和 外部环境 因素 交流互动 的 有机整合体
特点	(1) 劳动关系系统是大系统中的一个子系统 ，是其他基本系统（社会、经济和法律）的相互交叉重叠部分。而社会、经济和法律系统又构成了劳动关系存在的基本的环境和条件
	(2) 劳动关系系统的 基本要素 是以 个体或群体 身份出现的，劳动关系系统的运行是能动的。劳动关系系统的运行除了受客观条件的制约之外，还受人的主观思想的影响。劳动关系是一个 复合的开放过程

(二) 劳动关系系统的运行

劳动关系系统的运行是指劳动关系系统的 组织构成 、 权利分配 以及 关系处理 和 作用发挥 的过程和方式	
内容	两个方面：① 组织机构与相互关系 ；② 关系处理的规则和程序 。
过程	三个阶段：① 劳动关系的构成 ；② 劳动标准的确定和实施 ；③ 劳动争议的处理和解决 。
基本形式	劳动关系的 冲突 和 合作 ，运行的基本方向是劳动关系的合作。
功能	动力 （启动并使之运行）和 约束 （对这一运行加以控制）功能。本质上，劳动关系系统的运行是以人与人之间的经济利益关系为主的。
状态	劳动关系系统的运行和发展分为三种状态： 良性 运行和谐发展； 中性 运行常态发展； 恶性 运行畸形发展。 促使劳动关系良性的运行，是劳动关系系统运行的基本目标，也是劳动关系系统运行机制的 基本作用
	为此，必须建立和完善劳动关系系统构成、运行和冲突处理的 机制体系 包括：劳动力合理配置的市场机制、劳动关系建立的契约机制、劳动标准确立的协商谈判机制、劳动关系规制的法律机制、劳动关系管理的监察机制

【例·单选题】下列关于劳动关系系统的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动关系也称产业关系或劳资关系系统，基本要素都是以个体身份出现的
- B. 劳动关系系统是社会大系统中的一个子系统
- C. 以适应环境为目标，稳定的社会环境保障劳动关系有序运行
- D. 劳动关系的稳定与整体功能的优化，需要各要素的有机搭配与协调

答案：A

解析：本题考查劳动关系系统及其运行。劳动关系系统的基本要素是以个体或群体身份出现的，A项错误。

【例·多选题】下列选项属于劳动关系运行过程的有（ ）。

- A. 劳动关系的构成
- B. 劳动者的聘用
- C. 雇主组织的成立
- D. 劳动标准的确定和实施
- E. 劳动争议的处理和解决

答案：ADE

解析：本题考查劳动关系系统的运行。劳动关系运行的过程主要包含三个阶段：第一阶段，劳动关系的构成；第二阶段，劳动标准的确定和实施；第三阶段，劳动争议的处理和解决。

（三）劳动关系运行的程序规则和实体规则

劳动关系系统的运行是通过劳动关系运行的 规则网络 作为基本依据并予以规范和调整的。劳动关系运行的 规则网络 是由 法律、权力、传统和道德 四个方面构成的，这四种规范手段在不同的环境下作用各有不同	
法律	最为 基本和一般 的规范手段（是构成劳动关系运行的规则网络的基本构成，分为 程序规则 和 实体规则 ）
权力	政治 领域的规范手段
传统	社会 领域的规范手段
道德	价值理念 的规范手段

1. 劳动关系运行的程序规则

概念	是指劳动关系系统运行中 关系处理的方法和过程 的规则要求。劳动关系运行的 首要规则是程序规则 ，因为 没有程序规则就没有实体规则 。程序法制化是程序规则建立的基本要求
内容	涉及劳动关系系统运行的全过程
具体规则	① 个别 劳动关系处理规则（ 基础关系 ）：即劳动者个人与用人单位之间关系处理的规则。基本方式即 劳动合同制度 。
	② 集体 劳动关系处理规则（ 核心规则 ）：即劳动者集体与用人单位或雇主组织之间关系处理的规则。基本表现方式是 集体合同 。
	③ 劳动争议 处理规则（ 救济规则 ）：是对前两个规则的 补充

2. 劳动关系运行的实体规则

劳动关系实体规则主要是指 劳动关系各方权利的规定 ，内容通常是由法律规定和认可的，主要内容是关于 劳动者权利 的维护，主要法律表现形式为 劳工标准	
劳动者个人权利（ 个别劳权 ）的规定	①内容主要涉及 劳动条件、劳动标准的确定和实施 等。劳动者个人权利的规定主要体现在 劳动基本法律文件 中，作为最低劳动标准，其体现了国家在劳工权利方面的基本准则
	② 劳动者个人权利 主要包括平等就业和选择就业权、取得劳动报酬权、休息休假权、获得劳动安全卫生保护权、接受职业技能培训权、享受社会保险和福利权、提请劳动争议处理权等
劳动基本权（ 集体劳权 ）的规定	劳动基本权的内容通常是指“ 劳动三权 ”，即 团结权、集体谈判权和集体行动权 。 民主参与权 也发展成为劳动基本权的内容
	集体劳权是 以个体劳权为基础 形成的
	集体劳权的实现程度反映了劳资关系法制化和规范化的发展程度

【例·单选题】关于劳动关系运行的表述，错误的是（ ）。

- A. 个别劳动关系是劳动关系系统的基础关系
- B. 集体劳动关系是劳动关系系统的核心规则
- C. 劳动关系运行的规则网络中法律是基本构成

D.劳动关系运行的规则网络中权力是社会领域的规范手段

答案: D

解析: 法律: 是最为基本和一般的规范手段 (是规则网络的基本构成, 分为程序规则和实体规则); 权力: 是政治领域的规范手段; 传统: 是社会领域的规范手段; 道德: 是一种价值理念的规范手段。

【例·单选题】集体劳权不包括 ()。

- A.劳动报酬权
- B.集体行动权
- C.民主参与权
- D.团结权

答案: A

解析: 劳动基本权的内容通常是指“劳动三权”, 即团结权、集体谈判权和集体行动权。随着劳动基本权的不断发展, 民主参与权也发展成为劳动基本权的内容, 选项 A 错误。

本节小结

