

第四节 薪酬成本预算与控制

知识点名称	重要程度
1.薪酬成本预算的方法	★
2.薪酬成本的控制	★
3.企业人工成本	★

一、薪酬成本预算的方法

自上而下	高层先决定，再将预算额度分配给各部门，然后再将部门的薪酬额度分配给每位员工
	优点： 可以很好的控制成本，便于调控 缺点： 缺乏灵活性，受主观因素影响较大，准确性降低，不利于调动员工积极性
自下而上	通过基层单位各部门管理者提前预报本部门在下一年度的薪酬预算，从而计算出各部门的薪酬开支，编制企业整体薪酬预算方案

【例·单选题】关于自上而下的薪酬成本预算方法，表述错误的是（ ）。

- A.便于控制成本开支
- B.缺乏灵活性
- C.预算准确性高
- D.不利于调动员工积极性

答案：C

解析：自上而下的薪酬成本预算方法受主观因素影响大，降低预算的准确性，不利于调动员工积极性。

二、薪酬成本的控制

（一）控制 雇佣量	是企业雇佣人数与他们的工时数量的乘积
（二）控制 基本薪酬	控制基本薪酬主要是指要控制基本薪酬加薪的规模（或幅度）、加薪的时间和员工的覆盖面
（三）控制 奖金	奖金的名目繁多，在控制奖金时除了控制它的支付规模、时间和覆盖面外，还要重点利用它的 一次性支付性质 来改善劳动力成本的可调节幅度
（四）控制 福利支出	1.与基本薪酬相联系的福利随基本薪酬的变化而变化，当基本薪酬一定时其刚性较大 2.与基本薪酬无联系的福利属短期福利项目，数额较小，弹性较小 3. 福利管理费用 有较高的弹性可以利用
（五）利用适当的 薪酬技术手段	企业可以利用工作评价、薪酬调查、薪酬结构、薪酬宽带、计算机辅助管理、最高最低薪酬水平控制、成本分析、薪酬比例比较等薪酬技术手段，来促进或改善薪酬成本控制

【例·多选题】薪酬成本控制的方法有（ ）。

- A.控制雇佣量
- B.控制基本薪酬
- C.控制差旅支出
- D.控制福利支出
- E.控制奖金

答案：ABDE

解析：薪酬成本控制的方法有：①控制雇佣量；②控制基本薪酬；③控制奖金；④控制福利支出；⑤利用适当的薪酬技术手段。

三、企业人工成本

企业人工成本是指企业在一定的时期内，在生产、经营和提供劳务活动中因使用劳动力而支付的所有直接费用和间接费用的总和	
包括	员工薪酬总额、社会保险费、员工福利费用、员工教育经费、劳动保护费用、员工住房费用和其他人工成本支出

续表

常用指标	人工成本 总量 指标	(1) 反映企业的人工成本 总量 水平 (2) 该指标能够显示本企业员工平均收入的高低，也就能作为企业向劳动力市场提供的劳动力价格信号
	人工成本 结构 指标	(1) 人工成本各组成部分占人工成本总额的 比例 (2) 它能够反映人工成本投入构成的情况与合理性
	人工成本 分析 比率 型指标	(1) 是一组能够将人工成本与经济效益联系起来的相对数 (2) 通过这些指标可以衡量企业对劳动的投入与收益，从而寻求最佳的人工成本 投入和产出 的“度”

【例·多选题】企业人工成本分析指标有（ ）。

- A.人工成本总量指标
- B.人工成本结构指标
- C.人工成本分析比率型指标
- D.人工成本指数
- E.人工成本有效性指数

答案：ABC

解析：本题考查企业人工成本。常用的人工成本分析指标有人工成本总量指标、人工成本结构指标、人工成本分析比率型指标。

