

# 中级会计职称 中级会计实务 精讲班

## 三、离职后福利的确认和计量

离职后福利，是指企业为获得职工提供的服务而在职工退休或与企业解除劳动关系后，提供的各种形式的报酬和福利。离职后福利计划分类为**设定提存计划**和**设定受益计划**。

### (一) 设定提存计划

是指企业向单独主体（如基金等）缴存固定费用后，不再承担进一步支付义务的离职后福利计划（如职工缴纳的**养老、失业保险**）。对于设定提存计划，企业应当根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而应向单独主体缴存的提存金，确认为职工薪酬负债，并计入当期损益或相关资产成本。

### (二) 设定受益计划

特点：企业向独立的基金缴存固定费用后，可能要承担进一步支付义务。

#### (1) 设定受益计划核算步骤【简单了解】

步骤一：确定设定受益义务**现值**和当期服务成本



特点：企业向独立的基金缴存固定费用后，可能要承担进一步支付义务。

#### (1) 设定受益计划核算步骤【简单了解】

步骤二：确定设定受益计划净负债或净资产

步骤三：确定应当计入**当期损益**的金额

步骤四：确定应当计入**其他综合收益**的金额

计入当期损益的金额	计入其他综合收益的金额
(1) 当期服务成本 (2) 过去服务成本 (3) 结算利得和损失 (4) 设定受益计划净负债或净资产的利息净额	重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动（以后期间不得重分类进损益），具体包括： (1) 精算利得和损失 (2) 计划资产的回报，扣除包括在设定受益净负债或净资产的利息净额中的金额。 (3) 资产上限影响的变动，扣除包括在设定受益净负债或净资产的利息净额中的金额。