

第九章 职工薪酬

- 1.职工薪酬概述
- 2.短期薪酬的确认和计量
- 3.离职后福利的确认和计量
- 4.辞退福利和其他长期职工福利的确认和计量

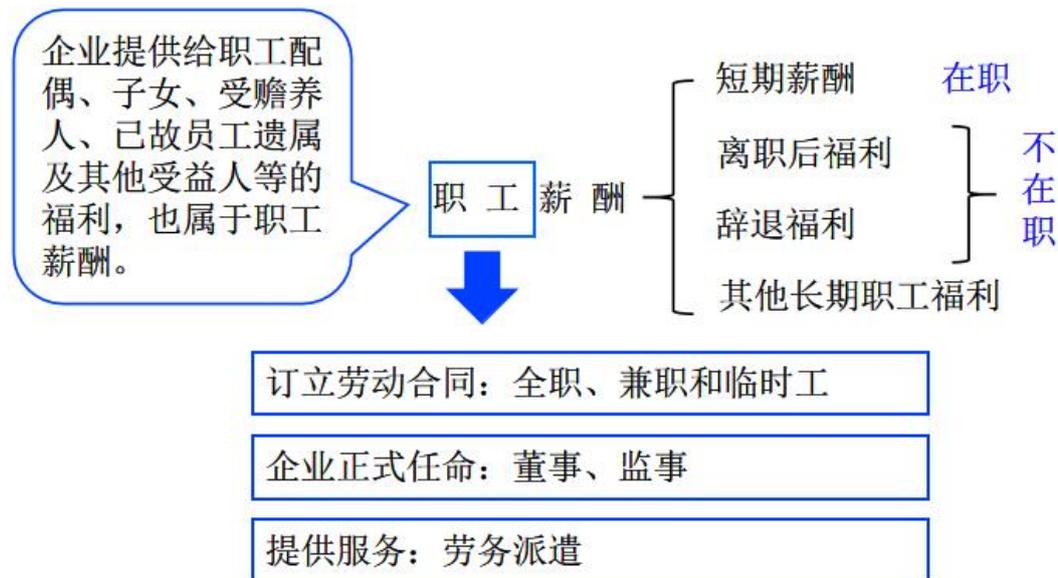
本章考情

本章内容很重要，历年考试中均有考核，近四年主要以客观题形式考核，学习时应重点掌握应付职工薪酬的概念和分类等。经常出现的考点包括：职工薪酬核算的内容及其会计处理、非货币性福利的计量等。

第一节 职工薪酬概述

一、职工薪酬与职工的概念

职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿。



1.短期薪酬

短期薪酬，是指企业预期在职工提供相关服务的年度报告期间结束后十二个月内需要全部予以支付的职工薪酬，因解除与职工的劳动关系给予的补偿除外。因解除与职工的劳动关系给予的补偿属于辞退福利的范畴。

短期薪酬主要包括：

- (1) 职工工资、奖金、津贴和补贴；

- (2) 职工福利费；
- (3) 医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等社会保险费；
- (4) 住房公积金；
- (5) 工会经费和职工教育经费；

(6) 短期带薪缺勤，是指职工虽然缺勤但企业仍向其支付报酬的安排，包括年休假、病假、婚假、产假、丧假、探亲假等。长期带薪缺勤属于其他长期职工福利；

(7) 短期利润分享计划，是指因职工提供服务而与职工达成的基于利润或其他经营成果提供薪酬的协议。长期利润分享计划属于其他长期职工福利；

- (8) 非货币性福利
- (9) 其他短期薪酬。

2. 离职后福利

离职后福利，是指企业为获得职工提供的服务而在职工退休或与企业解除劳动关系后，提供的各种形式的报酬和福利，属于短期薪酬和辞退福利的除外。

设定提存计划
设定受益计划

3. 辞退福利

辞退福利，是指企业在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或者为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。

4. 其他长期职工福利

其他长期职工福利，是指除短期薪酬、离职后福利、辞退福利之外所有的职工薪酬，包括长期带薪缺勤、其他长期服务福利、长期残疾福利、长期利润分享计划和长期奖金计划等。

【例·多选题】下列各项中，企业应作为短期薪酬进行会计处理的有（ ）

- A. 由企业负担的职工医疗保险费
- B. 向职工发放的高温补贴
- C. 由企业负担的职工住房公积金
- D. 向职工发放的工资

【答案】 ABCD