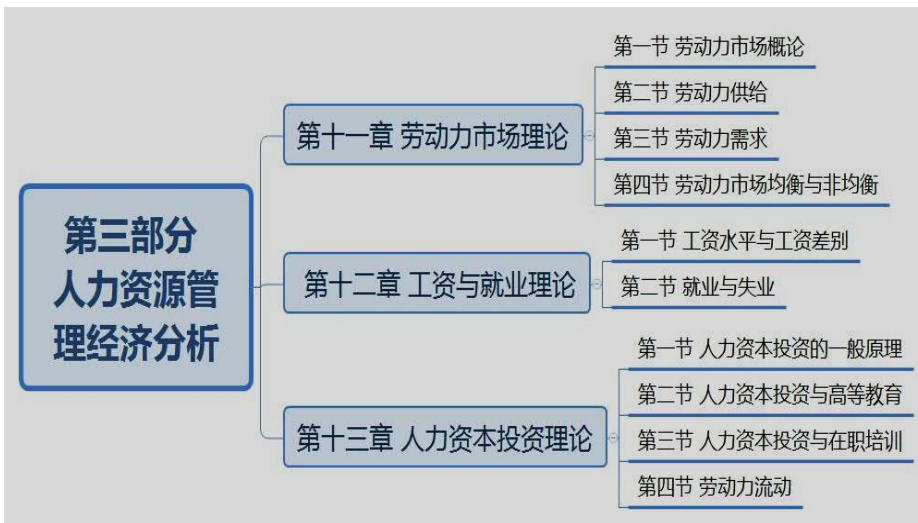
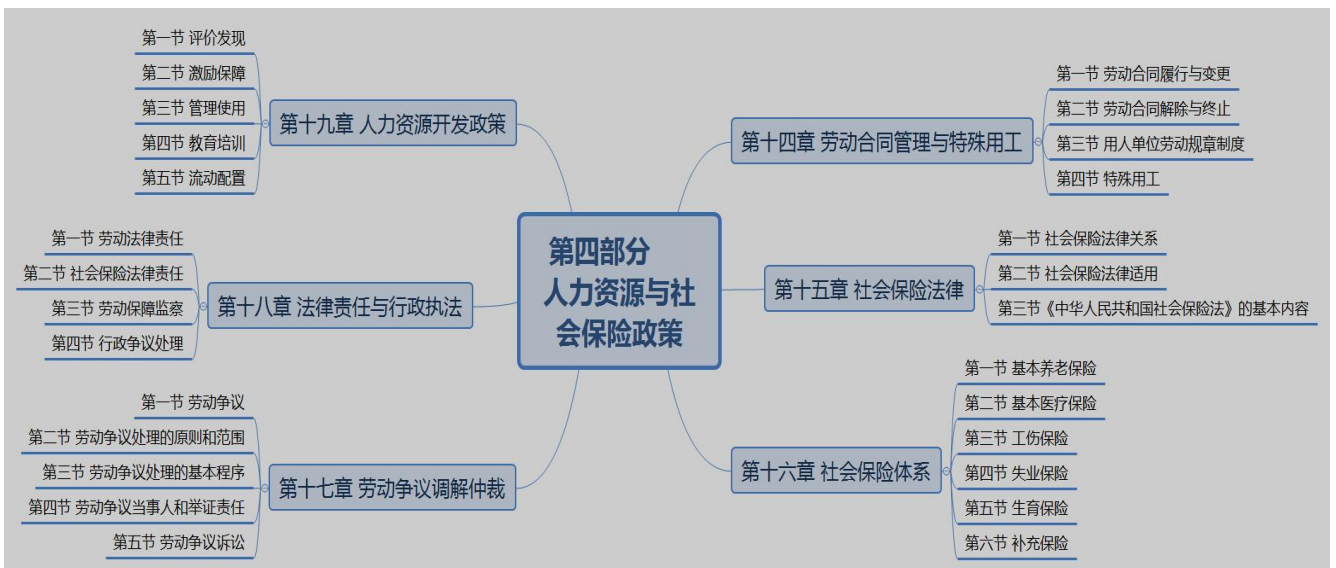


## 二、考情分析

### 01 教材分析



部分	章节	预计分值	主要题型	重要程度
第三部分	第十一章 劳动力市场理论	10	单选、多选 案例分析	★★★
	第十二章 工资与就业理论	8	单选、多选	★★
	第十三章 人力资本投资理论	10	单选、多选 案例分析	★★★



部分	章节	预计分值	主要题型	重要程度
第四部分	第十四章 劳动合同管理与特殊用工	6	单选、多选 案例分析	★★
	第十五章 社会保险法律	2	单选、多选	★
	第十六章 社会保险体系	7	单选、多选 案例分析	★★
	第十七章 劳动争议调解仲裁	8	单选、多选 案例分析	★★

第十八章 法律责任与行政执法	2	单选、多选	★
第十九章 人力资源开发政策	6	单选、多选	★★

## 02 题型分析

单选题		多选题		案例分析题		合计	
题量	分值	题量	分值	题量	分值	题量	分值
60	60	20	40	20	40	100	140
合格标准：通常为 84 分； 考试时间：90 分钟。							

### 全部是客观题！

题型	题型要求	难度分析	答题技巧
单选题	4 个备选项，只有 1 个是符合题意	难度适中：主要考察教材的原文，需多学多记	必须选择！
多选题	5 个备选项，有 2-4 个符合题意。	难度高：大部分题目是教材的知识点，少数部分涉及多个知识点的结合，需理解辨析	宁缺勿错！
案例分析题	4 个备选项，不定项，无提示。	难度最大：考查更为灵活，侧重于实际应用	理论联系案例！
<b>注意事项</b> （针对多选题和案例分析题）：错选、多选不得分；少选，所选的每个正确选项得 0.5 分。			