

2023 年初级经济师

人力资源专业知识和实务

备考预习班

目录

01/ 备考必须要知道的那些事儿

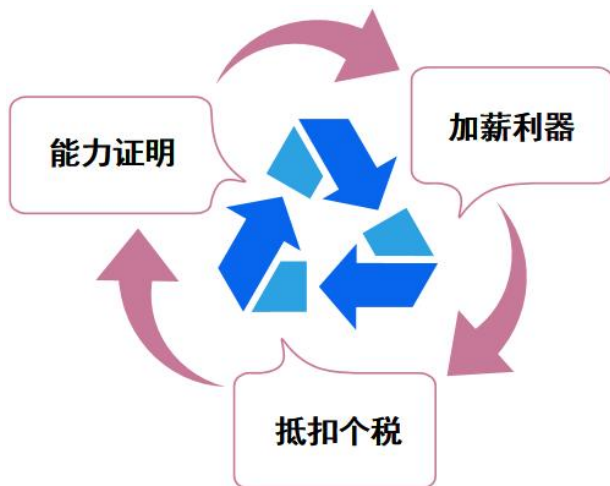
02/

03/ 备考攻略及通关秘籍

备考必须要知道的那些事儿

经济师考试是指经济专业技术资格实行全国统一考试制度，由全国统一组织、统一大纲、统一试题、统一评分标准。

资格考试设置三个级别：经济专业初级资格、经济专业中级资格和经济专业高级资格
全国统考，每年一次，一般安排在每年的 11 月，形式为上机考试；参加考试并成绩合格者，获得相应级别的专业技术资格，由人力资源和社会保障部统一发放合格证书。



一、报名时间及条件

经济师考试报名每年 7 月中下旬开始，具体报名时间以中国人事考试网公布的时间为准。

登陆“中国人事考试网 www.cpta.com.cn”进行网上报名。

二、考试时间



三、考试方式

全部为客观性试题，自 2018 年起初、中级经济师均实行电子化考试，全部在计算机上进行作答。

四、成绩评定

初级、中级经济专业技术资格考试成绩实行 2 年为一个周期的滚动管理方法，应试人员须在连续的两个考试年度内通过全部应试科目，方可取得相应级别经济专业技术资格证书。

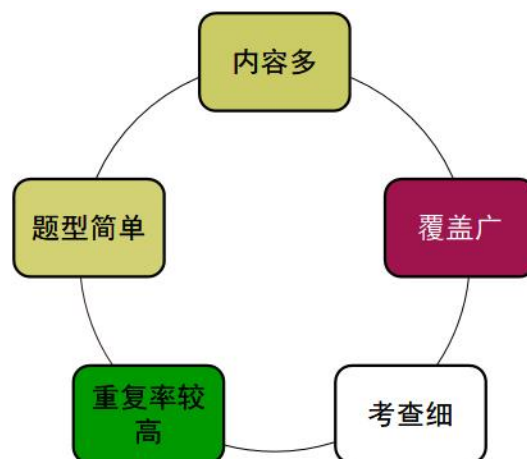
五、考试题型、分值

试题均为客观题、即选择题，

题型	单选	多选	案例分析	合计
题量	60 题	20 题	20 题	100 题
分值	60 分	40 分	40 分	140 分
及格分数线	84 分			
时间	90 分钟			

解读初级人力的知识逻辑

一、初级经济师考试特点



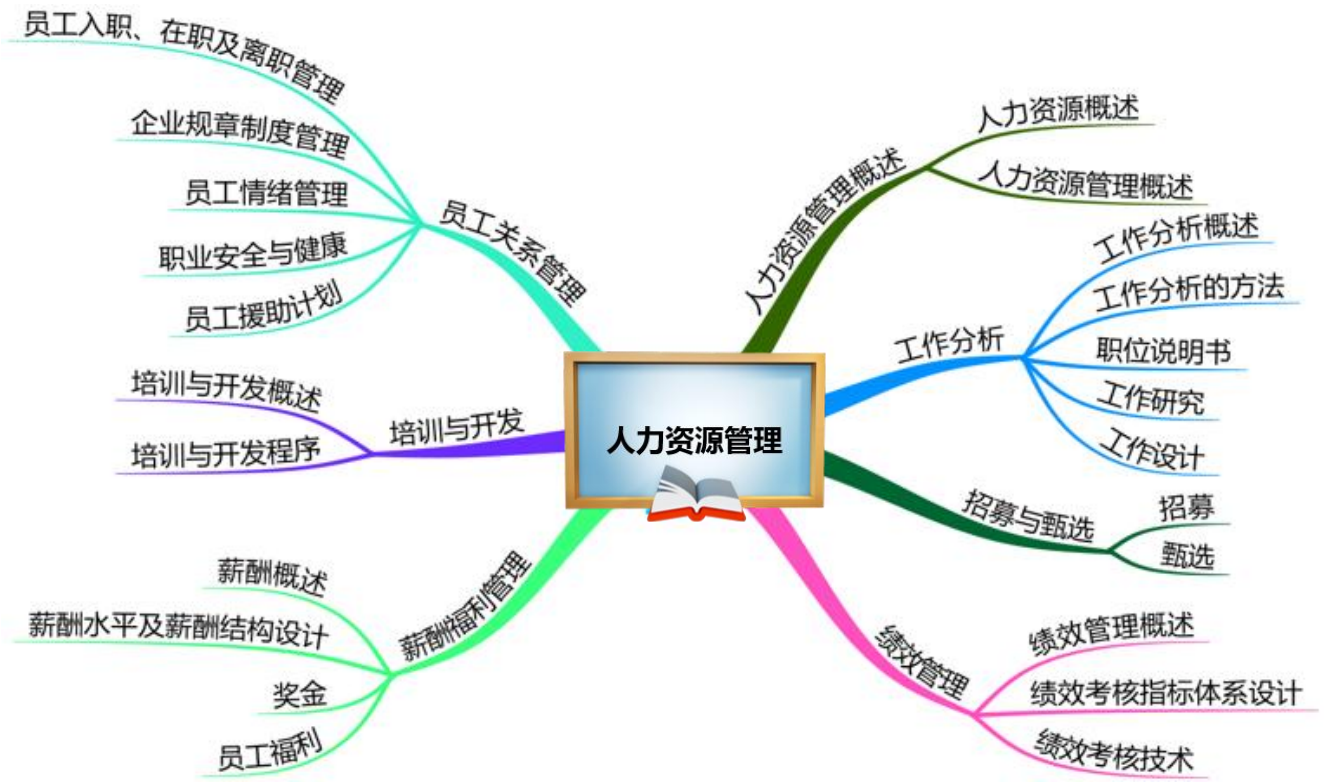
应对策略：

- ① 考查广，但考得并不深，留印象、抓关键、无需逐字逐句背诵
- ② 夯实基础，理解原理，结合习题，巩固基本知识点。
- ③ 考点重复度高，需要做历年真题。
- ④ 阶段性总结，区分重点难点

二、教材结构及分值分布



部分	章节	平均分	主要题型
第一部分 组织行为学基础	1. 个体心理与行为	12	单选、多选、案例
	2. 团体心理与行为	11.5	
	3. 工作态度与行为	10.5	



部分	章节	平均分	主要题型
第二部分 人力资源管理	4. 人力资源管理概述	5	单选、多选
	5. 工作分析	9.5	单选、多选、 案例
	6. 招聘与甄选	14	
	7. 绩效管理	7	
	8. 薪酬福利管理	11	
	9. 培训与开发	8	
	10. 员工关系管理	6	



部分	章节	近三年 平均分	主要题型
第三部分 人力资源与社会保险政策	11. 劳动法律关系	2	单选、多选
	12. 就业与职业培训	2	
	13. 招用人员	9.2	单选、多选、案例
	14. 劳动标准与劳动保护	5.6	

