

第四部分 人力资源与社会保险政策

考情分析

部分	章节	章名	历年分值及内容占比	
			平均分	分值占比
第四部分 人力资源与社会保 险政策	第十四章	劳动合同管理与特殊用工	5	19%
	第十五章	社会保险法律	2	
	第十六章	社会保险体系	6	
	第十七章	劳动争议调解仲裁	6	
	第十八章	法律责任与行政执法	2	
	第十九章	人力资源开发政策	6	

第十四章 劳动合同管理与特殊用工

单项选择题

关于劳动合同效力与履行的说法，正确的是（ ）。

- A. 用人单位分立，劳动合同终止
- B. 用人单位名称变更，劳动合同终止履行
- C. 用人单位合并，劳动合同继续有效
- D. 用人单位主要负责人变更，合同终止履行

【答案】C

【解析】本题考查特殊情形下的劳动合同履行。《劳动合同法》第三十四条规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

下列选项中，关于劳动合同解除的描述，错误的是（ ）。

- A. 劳动合同解除一般包括协商解除和法定解除两种情况
- B. 法定解除是指出现了法律法规规定的可以解除劳动合同的情形时，不需要双方当事人一致同意，劳动合同可以被单方解除的情形
- C. 劳动者被追究刑事责任的，用人单位可以随时解除劳动合同
- D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以随时解除劳动合同

【答案】D

【解析】用人单位解除劳动合同分为3种情况：

- ①用人单位因劳动者过失可以随时解除劳动合同的，包括6种情形；
- ②用人单位因客观原因提前30日以书面形式通知劳动者解除劳动合同或者额外支付劳动者1个月工资后，解除劳动合同；
- ③用人单位因实施裁员解除劳动合同。选项D属于用人单位因客观原因提前30天以书面形式通知劳动者解除劳动合同或额外支付劳动者1个月工资后解除劳动合同的情况，不能随时解除劳动合同。

选择额外支付劳动者1个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照（ ）的标准确定。

- A. 企业平均月工资
- B. 劳动者前12个月平均工资
- C. 所在地区平均月工资
- D. 劳动者上一个月工资

【答案】D

【解析】本题考查用人单位解除劳动合同。用人单位因为客观原因可以额外支付劳动者1个月工资后，解除劳动合同，其额外支付的工资应当按照劳动者上一个月的工资标准确定。

关于用人单位裁减人员时应当优先留用人员的说法，错误的是（ ）。

- A. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的

- B. 与本单位订立无固定期限劳动合同的
- C. 在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的
- D. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的

【答案】C

【解析】本题考查劳动合同解除。用人单位裁减人员时，应当优先留用下列人员包括：①与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

②与本单位订立无固定期限劳动合同的；

③家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

在本 C 选项，单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的劳动者，属于劳动合同限制解除的群体。

员工同时与其他用人单位建立劳动关系时，本单位可以单方面解除劳动合同的是（ ）。

- A. 员工同时与三个用人单位建立劳动关系的
- B. 与其他用人单位劳动关系存续超过 6 个月的
- C. 对完成本单位工作任务造成严重影响的
- D. 劳动者在本单位属于管理岗的

【答案】C

【解析】本题考查劳动合同的解除。C 选项错误，劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

某员工可依法享受 9 个月的医疗期，其实际工作年限为（ ）。

- A. 10 年以上
- B. 3 年以下
- C. 5 年以下
- D. 5 年以上 10 年以下

【答案】A

【解析】本题考查医疗期。医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

职工医疗期的期限	①实际工作年限 10 年以下的 ，在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月；5 年以上的为 6 个月。
	②实际工作年限 10 年以上的 ，在本单位工作年限 5 年以下的为 6 个月；5 年以上的 10 年以下的 9 个月；10 年以上 15 年以下的为 12 个月；15 年以上 20 年以下的为 18 个月 ；20 年以上的为 24 个月。

竞业限制的人员除了高级管理人员、高级技术人员还有（ ）。

- A. 其他负有保密义务的人员
- B. 其他享有监督权力的人员
- C. 其他享有管理权力的人员
- D. 其他承担劳动义务的人员

【答案】A

【解析】本题考查竞业限制。竞业限制的人员范围包括用人单位的高级管理子和、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

甲公司签劳动合同在 1 月 1 日，2 月 1 日甲正式到岗，8 月 1 日解除劳动合同，计算经济补偿金的日期应该从（ ）开始计算。

- A. 无法确定日期
- B. 2 月 1 日
- C. 1 月 1 日
- D. 8 月 1 日

【答案】B

【解析】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。故经济补偿日期应从2月1日期算。故选B。

劳动规章制度要具有法律效力应满足的条件不包括（ ）。

- A. 内容合法
- B. 要向劳动者公示
- C. 要向社会公示
- D. 经过民主程序制定

【答案】C

【解析】本题考查劳动规章制度。劳动规章制度要具有法律效力，应满足三个条件：

- ①内容合法，不违背有关法律法规及政策；
- ②经过民主程序制定；
- ③要向劳动者公示。

根据我国有关规定，关于劳务派遣的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳务派遣单位注册资本发生变化，应当向许可机关提出变更申请
- B. 经营劳务派遣业务，注册资本不少于200万元
- C. 劳务派遣许可证有效期限为3年
- D. 劳务派遣单位与劳动者、用工单位与劳动者之间均建立劳动关系

【答案】D

【解析】本题考查劳务派遣的相关内容；D选项表述有误，劳务派遣单位与劳动者签订劳动合同；劳务派遣单位与用工单位之间签订劳务派遣协议；故本题选择D选项

下列选项中，属于用人单位履行劳动合同义务的是（ ）。

- A. 按照劳动合同的约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬
- B. 严格执行劳动定额标准
- C. 保护劳动者的生命安全和身体健康
- D. 完成劳动合同约定的工作内容
- E. 保守商业秘密和与知识产权相关的保密事项

【答案】ABC

【解析】在劳动合同履行中，用人单位和劳动者承担不同的义务。

用人单位的义务	(1) 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。如果用人单位拖欠或者未足额支付 劳动报酬 的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。 (2) 用人单位应当严格执行 劳动定额 标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。 (3) 用人单位应当保护劳动者的 生命安全和身体健康 。
劳动者的义务	(1) 遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度； (2) 完成劳动合同约定的工作内容，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务； (3) 遵守劳动合同中约定的特定事项的义务。主要包括约定服务期和约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

多项选择题

下列选项中，关于劳动合同变更的描述，正确的是（ ）。

- A. 变更劳动合同应当采用书面形式
- B. 变更后的劳动合同文本，仅需由用人单位保留一份
- C. 变更劳动合同一般采用书面形式，但在特定情况下可以口头变更劳动合同
- D. 劳动合同的变更是指劳动合同双方对已生效的劳动合同条款达成修改或补充协议的行为

E. 劳动合同变更过程中发生的争议，可以直接向人民法院提起诉讼

【答案】ACD

【解析】本题考查劳动合同的变更。

劳动合同变更是指劳动合同双方对已生效的劳动合同条款达成修改或补充协议的行为。	
变更条件	《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。
变更要求	(1) 变更劳动合同应当采用书面形式； (2) 变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份； (3) 协商无法达成一致，发生争议，任何一方都可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

用人单位提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或额外支付劳动者 1 个月工资结束劳动会同的情形包括（ ）。

A. 劳动者被依法追究刑事责任的

B. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的

C. 劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作的

D. 劳动者严重违反用人单位的规章制度的

E. 处在哺乳期的女职工

【答案】BC

【解析】本题考查用人单位解除劳动合同。选项 AD 属于用人单位因劳动者过失可以随时解除劳动合同的情形，选项 E 属于对用人单位解除劳动合同的限制情形之一。

①劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。
②劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

根据劳动法律，政府为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用的规定有（ ）。

A. 支付经济补偿的规定

B. 无固定期限劳动合同

C. 书面劳动合同的规定

D. 劳动合同预告解除的规定

E. 劳动合同试用期的规定

【答案】AB

【解析】地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门按置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，劳动合同不适用《劳动合同法》有关于无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

下列选项中，属于用人单位解除劳动合同限制情形的是（ ）。

A. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的

B. 女职工在孕期、产期、哺乳期的

C. 在本单位连续工作满 10 年，且距法定退休年龄不足 5 年的

D. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

E. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的

【答案】ABDE

【解析】本题考查对用人单位解除劳动合同的限制。

劳动者有下	①从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊
-------	--

列情形之一的，用人单位不得按法定程序解除劳动合同	断或者医学观察期间的； ②在本单位患职业病或者因公负伤，被确认为丧失或者部分丧失劳动能力的； ③患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的； ④女职工在孕期、产期、哺乳期的； ⑤本单位工作连续满15年，且距法定退休年龄不足5年的。 ⑥法律、行政法规规定的其他情形。
--------------------------	---

劳务派遣单位应承担的法定义务包括（ ）。

- A. 依法为被派遣劳动者缴纳社会保险费，并办理社会保险相关手续
- B. 依法出具解除或者终止劳动合同的证明
- C. 为被派遣劳动者提供劳动保护和劳动安全卫生条件
- D. 协助处理被派遣劳动者与用工单位的纠纷
- E. 支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇

【答案】 ABD

【解析】 本题考查劳务派遣单位的法定义务。劳务派遣单位的法定义务中，需要督促用工单位为被派遣劳动者提供劳动保护和劳动安全卫生条件，而非自己提供；用工单位支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇，而不是由劳务派遣单位支付。选项 CE 错误。

下列选项中，关于劳务派遣的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施
- B. 临时性工作岗位是指存续期间不超过 12 个月的岗位
- C. 辅助性工作岗位是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位
- D. 替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定时间内，可以由其他劳动者替代工作的岗位
- E. 用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 15%

【答案】 ACD

【解析】 本题考查劳务派遣岗位的范围和比例。

劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。	
劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施	临时性工作岗位是指存续时间不超过六个月的岗位；
	辅助性工作岗位是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位；
	替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内，可以由其他劳动者替代工作的岗位。
用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 10%。	

关于非全日制用工的说法，正确的有（ ）。

- A. 薪酬发放周期最长不得超过半年
- B. 劳动者可以选择是否约定试用期
- C. 劳动者可以在 3 个用人单位工作
- D. 双方可随时终止用工
- E. 必须订立书面劳动合同

【答案】 CD

【解析】 《劳动合同法》有关非全日制用工的规定主要有：①从事非全日制用工的劳动者可以与 1 个或者 1 个以上用人单位订立劳动合同；②非全日制用工双方当事人可以订立口头协议；③非全日制用工双方当事人不得约定试用期；④非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工，而终止用工单位不向劳动者支付经济补偿；⑤非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准；⑥非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 15 日。

第十五章 社会保险法律

单项选择题

按社会保险责任划分，社会保险法律关系的主体不包括（ ）。

- A. 社会保险管理和经办机构
- B. 投保人
- C. 用人单位
- D. 劳动者

【答案】B

【解析】本题考查社会保险法律关系的主体。

- ①按社会保险责任划分，社会保险法律关系的主体包括国家、社会保险管理和经办机构、用人单位、劳动者及其家庭。
- ②按保险业务划分的社会保险法律关系主体包括保险人、投保人、被保险人、受益人、管理人、监督人。

引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的客观情况是（ ）。

- A. 社会保险法律事实
- B. 社会保险内容
- C. 社会保险法律规定
- D. 社会保险法律行为

【答案】A

【解析】社会保险法律事实指社会保险法律规定的，能引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的客观情况。

社会保险法律规定是产生、变更、消灭社会保险关系的前提；

社会保险法律事实是引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的原因和条件。

社会保险法的立法依据不包括（ ）。

- A. 贯彻落实党中央的重大决策部署
- B. 确立框架、循序渐进
- C. 符合国情
- D. 公平与效率相结合、权利与义务相适应

【答案】C

【解析】《社会保险法》的立法依据包括：①贯彻落实党中央的重大决策部署；②使广大人民群众共享改革发展成果；③公平与效率相结合、权利与义务相适应；④确立框架、循序渐进。

多项选择题

社会保险法律适用的基本规则正确的是（ ）。

- A. 法律效力高于行政法规
- B. 同位法中特别规定与一般规定不一致时，适用于特别规定
- C. 地方性法规效力高于本级和下级政府规章
- D. 同位法中新的规定与旧的规定不一致，适用于新的规定
- E. 原则上追溯既往

【答案】ABCD

【解析】本题考查社会保险法律适用的基本规则。

- (1) 社会保险法中上位法的效力高于下位法，所以地方性法规的效力高于本级和下级政府规章；
- (2) 同位法中特别规定与一般规定不一致时，适用特别规定
- (3) 同位法中新的规定与旧的规定不一致时，适用新的规定
- (4) 原则上不溯及既往。但为了更好地保护公民、法人和其他组织的权利和利益而作的特别规定除外。

关于社会保险法律关系主体的描述，正确的是（ ）。

- A. 在我国，保险人称为社会保险经办机构

- B. 投保人一般为劳动者
- C. 被保险人的主要义务是依法缴纳社会保险费
- D. 管理人是依法负有管理责任的社会保险经办机构
- E. 监督人是依法负有监督职责的机构

【答案】ACE

【解析】本题考查从保险业务划分的社会保险法律关系主体。

主体	人员范围
保险人	依法收取社会保险费，并按照规定支付保险待遇的主体，即社会保险经办机构
投保人	为被保险人的利益投保社会保险的主体，一般为用人单位
被保险人	对社会保险标的具有直接保险利益的主体，被保险人主要是在参保单位中就业的劳动者，自谋职业的劳动者在履行缴费义务后，也可以成为被保险人
受益人	基于被保险人的一定关系而享有一定保险利益的主体
管理人	依法负有管理职责的社会保险行政部门
监督人	依法负有监督职责的机构，社会保险监督人既有专门设立的社会保险监督机构，又包括负有监督职责的社会保险行政主管部门

下列选项中，属于社会保险法律关系客体的是（ ）。

- A. 养老保险费
- B. 就业服务项目
- C. 医疗津贴
- D. 社会保险法律事实
- E. 医疗服务

【答案】ABCE

【解析】本题考查社会保险法律关系的客体。社会保险法律关系的客体是社会保险主体权利和义务所指向的对象，可以是资金、物，也可以是服务行为。

社会保险法律适用的基本原则包括（ ）。

- A. 以事实为依据、以法律为准绳
- B. 公民在法律面前一律平等
- C. 及时调解
- D. 平等自愿、协商一致
- E. 实事求是、有错必纠

【答案】ABE

【解析】本题考查社会保险法律关系适用的基本原则。社会保险法律关系适用的基本原则包括三个，分别是：以事实为依据、以法律为准绳；公民在法律面前一律平等；实事求是、有错必纠。

下列选项中，关于社会保险制度覆盖范围的说法，正确的是（ ）。

- A. 对于未就业、转为城镇居民的，可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险
- B. 在中国境内就业的外国人，可以不参加我国的社会保险
- C. 工伤保险制度覆盖了所有用人单位及其职工
- D. 进城务工的农村居民不能参加社会保险
- E. 农村居民可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险

【答案】ACE

【解析】本题考查社会保险制度覆盖范围。

选项 B 错误，在中国境内就业的外国人，也应当参照《社会保险法》规定参加我国的社会保险。

选项 D 错误，被征地农民按照国务院规定纳入相应的社会保险制度。被征地农民到用人单位就业的，都应当参加全部五项社会保险。对于未就业、转为城镇居民或继续保留农村居民身份的，可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险。

第十六章 社会保险体系

单项选择题

下列选项中，关于工伤保险费的说法，错误的是（ ）。

- A. 职工不需要缴纳工伤保险费
- B. 工伤保险费率采用固定费率
- C. 工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成
- D. 工伤保险费率采用差别费率

【答案】B

【解析】本题考查工伤保险费的缴纳。选项B错误，国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干个费率档次。行业差别费率及行业内费率档次由国务院社会保险行政部门确定，报国务院批准后公布实施。统筹地区经办机构根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率等情况，适用所属行业内相应的费率档次确定单位缴费费率。因此，工伤保险采用差别费率而非固定费率。

甲公司将员工借调到乙公司，该员工发生工伤，其工伤保险由（ ）承担。

- A. 甲公司
- B. 员工自己
- C. 无人负责
- D. 乙公司

【答案】A

【解析】本题考查工伤保险。职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

职工因工致残被鉴定为四级的，其一次性伤残补助金为（ ）个月的本人工资。

- A. 18
- B. 13
- C. 21
- D. 16

【答案】C

【解析】本题考查伤残待遇。职工因工致残被鉴定为一级至十级的，均可享受本人月工资数倍的一次性伤残补助金，一级至四级分别是27个月、25个月、23个月和21个月；五级、六级分别是18个月和16个月；七级至十级分别是13个月、11个月、9个月和7个月。

关于工伤保险特殊情况的表述，错误的是（ ）。

- A. 《工伤保险条例》规定，应当参加而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用
- B. 职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，用人单位应当采取措施及时救治，并按照规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用
- C. 职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合相关规定的，按照在同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金
- D. 由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或无法确定第三人的，由用人单位先行支付

【答案】D

【解析】本题考查工伤保险特殊情况。由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或无法确定第三人的，由工伤保险基金先行支付。工伤保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。

下列选项中，关于失业保险的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位缴纳的失业保险费不超过本单位工资总额的2%
- B. 城镇企事业单位职工按照个人工资的1%缴纳失业保险费
- C. 按照本人意愿中断就业的劳动者可以领取失业保险金
- D. 领取失业保险金的最长期限为24个月

【答案】C

【解析】领取失业保险金的条件包括：

- ①失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满1年的；
- ②非因本人意愿中断就业的；

③已经进行失业登记，并有求职要求的。

所以，按照本人意愿中断就业的劳动者无法领取失业保险金。

关于企业年金的说法，错误的是（ ）。

- A. 企业年金，也称企业补充养老保险，是一种辅助性的养老保险形式
- B. 企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳
- C. 任何企业都可以建立企业年金
- D. 职工在达到国家规定的退休年龄时，可以从本人企业年金个人账户中一次或定期领取企业年金

【答案】 C

【解析】 本题考查企业年金建立的范围。《企业年金办法》明确规定符合下列条件的企业，可以建立企业年金：依法参加基本养老保险并履行缴费义务、具有相应的经济负担能力。所以，企业必须达到上述条件才能建立企业年金制度。

下列选项中，关于劳动者退休条件和基本养老保险待遇的说法，正确的是（ ）。

- A. 参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，费用由企业支付
- B. 基本养老保险按月发放
- C. 达到法定年龄或者累计缴费满 15 年，可以享受基本养老保险
- D. 参加基本养老保险，达到法定退休年龄时累计缴费不足 15 年的，可以缴费至满 15 年，按月领取基本养老保险
- E. 《社会保险法》实施前参保、延长缴费 5 年后仍不足 15 年的，可以一次性缴费至满 15 年

【答案】 BDE

【解析】 参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，所需资金从基本养老保险基金中支付，而不是由企业支付。享受按月领取基本养老保险金待遇必须具备两个条件：一是达到法定退休年龄，二是累计缴纳基本养老保险费满 15 年。

应当认定为工伤或视同工伤的情形包括（ ）。

- A. 劳动者患职业病的
- B. 劳动者在工作时间和工作岗位，突发疾病丧失劳动能力的
- C. 劳动者在工作场所内受到暴力等意外伤害的
- D. 劳动者在抢险救灾活动中受到伤害的
- E. 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明

【答案】 ADE

【解析】 本题考查工伤认定范围。《工伤保险条例》明确了认定工伤的七种情形和视同工伤的三种情形。在视同工伤的三种情形中，明确在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时内经抢救无效死亡的，才能视同工伤。选项 B 是丧失劳动能力，不符合相关规定。

关于职工因伤致残被鉴定为一级至四级伤残的说法，正确的是（ ）。

- A. 保留劳动关系、退出工作岗位
- B. 从工伤保险基金按照伤残等级支付一次性伤残补助金
- C. 企业按月支付伤残津贴
- D. 从工伤保险基金按月支付伤残津贴
- E. 工伤职工达到法定退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇

【答案】 ABDE

【解析】 本题考查伤残待遇。职工因伤致残鉴定为一级至四级伤残，保留劳动关系、退出工作岗位，从工伤保险基金按月支付伤残津贴，不需要用人单位支付；用人单位需要和职工个人以伤残津贴为基础，缴纳基本医疗保险。选项 C 错误。

失业人员凭（ ）到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。

- A. 终止劳动关系证明
- B. 解除劳动关系证明
- C. 失业登记证明
- D. 个人身份证明
- E. 个人收入证明

【答案】CD

【解析】本题考查失业登记。失业人员应当持本单位出具的终止或解除劳动关系证明，及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。之后，失业人员凭失业登记证明和个人身份证明到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。

关于生育保险待遇的说法，正确的是（ ）。

- A. 生育保险待遇包括生育医疗费用、生育津贴、生育营养费等
- B. 生育医疗费包括生育的医疗费用，计划生育的医疗费用，法律法规规定的其他项目费用
- C. 生育津贴的标准是按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发
- D. 对于未参加生育保险，女职工生育或者流产的医疗费用，由用人单位支付
- E. 已经参加生育保险的职工，其未就业的配偶可以享受生育津贴待遇

【答案】BCD

【解析】本题考查生育保险待遇。生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴；已经参加生育保险的职工，其未就业的配偶可以享受生育医疗费用待遇，但不能够享受生育津贴待遇。

补充医疗保险主要包括（ ）。

- A. 企业年金
- B. 职工大额医疗费用补助
- C. 企业补充医疗保险
- D. 商业医疗保险
- E. 基本医疗保险

【答案】BCD

【解析】本题考查补充医疗保险。补充医疗保险是指单位或特定人群，根据自己的经济收入水平和疾病的严重程度，自愿参加的一种辅助性医疗保险，是基本医疗保险的补充和完善。补充医疗保险主要包括**职工大额医疗费用补助、企业补充医疗保险和商业医疗保险**。选项AE错误。