

中级经济师

人力资源专业知识和实务

模考测评班

二、多项选择题

(共 20 题，每题 2 分。每题的备选项中，有 2 个或 2 个以上符合题意，至少有 1 个错项。错选，本题不得分；少选，所选的每个选项得 0.5 分。)

61、组织发展方法中的结构技术包括()。

- A. 质量圈
- B. 团际发展
- C. 合并职能部门
- D. 简化部门规章
- E. 对工作进行再设计

网校答案：CDE

网校解析：本题考查组织发展的方法。

(1) 传统的组织发展方法包括人文技术和结构技术。

①结构技术是通过有计划地改革组织的结构，改变其复杂性、规范性和集权度的技术，是影响工作内容和员工关系的技术。例如，可以合并职能部门，减少垂直分化度，简化部门规章，扩大员工的工作自主性；也可以对工作进行再设计，使工作变得更具挑战性、趣味性等。

②人文技术包括：敏感性训练、调查反馈、质量圈、团际发展等。

(2) 现代组织发展方法：全面质量管理和团队建设。

62、下列属于组织结构权变因素的有()。

- A. 组织环境
- B. 组织战略
- C. 地区分布
- D. 组织规模
- E. 组织生命周期

网校答案：ABDE

网校解析：本题考查组织结构设计的参数包括特征因素和权变因素这两个类别。

(1) 组织应该根据各自面临的外部环境来设计相适应的组织结构，影响组织设计的主要权变因素有：组织环境、组织战略、组织技术、人员素质、组织规模、组织生命周期等。

(2) 组织的特征因素：管理层次和管理幅度、专业化程度、地区分布、分工形式、关键职能、集权程度、规范化程度、制度化程度、职业化程度、人员结构。

63、关于无领导小组讨论的说法，正确的有()。

- A. 评价者不参与讨论过程
- B. 通过无领导小组讨论可以考察求职者的口头表达以及人际交往等方面的能力
- C. 无领导小组讨论让一开始没有领导者的一组人通过讨论选出一位领导者
- D. 在无领导小组讨论中，求职者的地位是平等的
- E. 无领导小组讨论使用的问题必须是两难性的问题

网校答案：ABD

网校解析：本题考查评价中心技术。

选项 C 错误：无领导小组是指在讨论的过程中，组织者不会“为该小组指定一名领导人，而是让大家自由发

言。

选项 E 错误：在无领导小组讨论中使用的试题可以大致分为五种形式，并不是只有两难性的问题。

64、在运用关键绩效指标法确立绩效评估体系时，管理者需要注意的问题有（ ）。

- A. 关键绩效指标要彻底贯彻企业战略重点
- B. 同类型职位的关键绩效指标必须保持一致
- C. 关键绩效指标必须是不可量化的
- D. 关键绩效指标的数量不宜过多
- E. 关键绩效指标的数量要足够多

网校答案：ABD

网校解析：本题考查关键绩效指标法。在运用关键绩效指标法确立绩效评估体系时，管理者需要注意以下几方面的问题：

- (1) 关键绩效指标的数量不宜过多。
- (2) 同类型职位的关键绩效指标必须保持一致。
- (3) 关键绩效指标要彻底贯彻企业战略重点。

65、关于职位评价各种方法的表述，正确的是（ ）。

- A. 排序法的优点是简单易行、成本较低，易于与员工进行沟通
- B. 分类法的缺点在于等级定义比较困难，存在较大的主观性
- C. 要素计点法更为简单，评价结果不易被员工所接受
- D. 因素比较法较为完善，可靠性高，可以进行不同职位之间的比较
- E. 因素比较法得到的是一个点数值

网校答案：ABD

网校解析：本题考查职位评价方法。

要素计点法的优点是更为准确，评价结果更容易被员工所接受，并允许对职位之间的差异进行微调；因素比较法可以根据职位内容直接求得具体的薪酬金额，而非点数值。

66、根据我国股权激励的相关政策，关于股票期权的说法，正确的是（ ）。

- A. 上市公司不得为激励对象为了获得行权资金而进行的贷款提供担保
- B. 上市公司应在定期报告公布前 30 日向激励对象授予股票期权
- C. 行权价格应为股权激励计划草案摘要公布前一交易日的公司标的股票收盘价
- D. 股票期权的等待期不得超过 1 年
- E. 股票期权有效期不得超过 10 年

网校答案：AE

网校解析：股票期权是指上市公司授予激励对象在未来一定期限内（行权期）以预先确定的价格（行权价）和条件购买本公司一定数量股票的权利。

B 项，《上市公司股权激励管理办法（试行）》规定，股票期权的授权日不得是下列期间：①定期报告公布前 30 日；②重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

网校答案：AE

网校解析：C 项，在我国，《上市公司股权激励管理办法（试行）》采用了平值法，规定以股权激励计划草案摘要公布前 1 日的公司标的股票收盘价与公布前 30 个交易日的公司标的股票平均收盘价“孰高原则”确定行权价格。

D 项，股票期权的等待期，即股票期权授予日与获授股票期权首次可以行权日之间间隔不得少于 1 年。

67、关于员工持股计划的股份设置及持股比例的说法，正确的是（ ）。

- A. 参与员工持股计划的员工不得高于企业员工总数的 90%
- B. 只有本企业正式聘用的员工才能参与员工持股

- C. 参与员工持股计划的员工能够购买的企业股票数量由本人工资在员工全体薪金总额的比例确定
- D. 员工持股占企业总股本的比例应超过 20%
- E. 一般企业高管人员与一般职工在员工持股中的认购比例不得低于 10: 1

网校答案：BC

网校解析：强调职工持股的广泛参与性，原则上要求企业正式聘用的员工都参与，明确规定参与的员工不得低于员工总数的 90%。A 错误。激励对象四类人员：在企业工作满定时间的正式员工；公司的董事、监事、经理；企业派往投资企业、代表处工作，劳动人事关系仍在本企业的外派人员；企业在册管理的离退休人员。应该把员工持股严格限定在本企业正式聘用的员工的范围以内；B 正确。参与员工持股计划的员工能够购买的企业股票数量由本人工资在员工全体薪金总额的比例确定。

C 正确。要明确界定员工持股占企业总股本的比例，一般不宜超过 20%；D 错误。要明确界定企业内部员工持股额度的分配比例，一般企业高管人员与一般职工的认购比例不宜拉得太大，原则上控制在 4: 1 的范围之内。E 错误。

68、政府在劳动关系中的作用包括（ ）。

- A. 劳动关系的规制者
- B. 通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务
- C. 劳动争议的重要调解仲裁者
- D. 劳动关系重大冲突的控制者
- E. 协调劳动关系制度和机制建设的推动者

网校答案：ACDE

网校解析：政府在劳动关系中的作用包括：①劳动关系的规制者；②劳动关系运行的监督者；③劳动争议的重要调解仲裁者；④劳动关系重大冲突的控制者；⑤协调劳动关系制度和机制建设的推动者。通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务是雇主组织的作用。

69、发展和谐劳动关系的主要任务包括（ ）。

- A. 进一步完善劳动合同制度
- B. 积极推进集体合同制度实施
- C. 健全国家劳动标准体系
- D. 完善协调劳动关系双方机制
- E. 加大劳动保障执法监察力度

网校答案：ABCE

网校解析：本题考查发展和谐劳动关系的主要任务。发展和谐劳动关系的主要任务包括：进一步完善劳动合同制度、积极推进集体合同制度实施、健全国家劳动标准体系、完善协调劳动关系三方机制、加强企业工资收入分配制度改革、完善劳动争议处理体制、加大劳动保障执法监察力度。

70、为了应对劳动力市场交易对象的难以衡量性问题，企业通常可以采用的做法包括（ ）。

- A. 提供高于市场水平的工资
- B. 利用受教育程度、工作经验等对求职者进行筛选
- C. 加强对新员工的培训
- D. 利用面试、笔试和心理测试等手段对求职者进行筛选
- E. 通过试用期来对求职者进行考察

网校答案：BDE

网校解析：本题考查劳动力市场交易对象的难以衡量性。劳动力市场交易对象的难以衡量性是指其特征或性能差别往往难以被衡量出来。所以，企业往往需要采取多种手段来预测和判断劳动者的劳动能力是否符合企业需要。人力资源部门除了利用劳动者的受教育程度、工作经历以及在职训练等客观指标来作为筛选员工的依据之外，往往还不得不利用面试、笔试、心理测验等多种甄选手段来对求职者进行筛选。通常情况下，企业还要利用试用期来最后决定是否最终雇用某位求职者。

71、关于个人劳动力供给曲线的说法，正确的是（ ）。

- A. 个人劳动率供给曲线的形状是向后弯曲的
- B. 它反映了个人劳动力供给意愿随工资率的变动而变化的规律
- C. 它表明工资率上升未必导致个人劳动力供给时间增加
- D. 在收入水平比较低的时候，工资率上升的替代效应小于收入效应
- E. 在收入水平比较高的时候，工资率上升的替代效应大于收入效应

网校答案：ABC

网校解析：个人劳动力供给曲线是一条向后弯曲的曲线，其原因在于：

在收入水平比较低的时候，工资率上升的替代效应大于收入效应；

在收入水平比较高的时候，工资率上升的替代效应小于收入效应。

72、关于劳动力需求的自身工资弹性的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动力需求的自身工资弹性可正可负
- B. 劳动力需求的自身工资弹性为负
- C. 反映的是劳动力需求数量变动对工资率变动的敏感性
- D. 指的是劳动力工资率变动 1% 所引起的劳动力需求量发生变化的百分比
- E. 具体包括五种类型，即富有弹性、缺乏弹性、单位弹性、无弹性和无限弹性

网校答案：AE

网校解析：由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是相反的，因而劳动力需求的自身工资弹性为负。根据其绝对值和 1 的关系，大于 1 时为富有弹性，等于 1 时是单位弹性，小于 1 时是缺乏弹性。

73、劳动力需求的自身弹性与劳动力供给弹性正负取值及类型均存在差异。关于长期劳动力需求的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资率上升的收入效应导致劳动力需求量的上升
- B. 工资率下降的替代效应导致劳动力需求量的上升
- C. 工资率和劳动力需求量是同方向变化
- D. 工资率上升的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量下降
- E. 工资率下降的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量上升

网校答案：BDE

网校解析：在长期内，工资率上升的替代效应和规模效应都使劳动力需求减少，工资率下降的替代效应和规模效应都使劳动力需求增加。所以，工资率变动对长期劳动力需求的影响是两种效应所引起的变化之和。

74、下列选项中，适用《劳动争议调解仲裁法》的有（ ）。

- A. 因确认劳动关系发生的争议
- B. 个体工匠支付帮工报酬
- C. 农村承包经营户与受雇人之间的纠纷
- D. 因劳动报酬费、工伤医疗、经济补偿或者赔偿金等发生的争议
- E. 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议

网校答案：ADE

网校解析：《劳动争议调解仲裁法》规定，中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：①因确认劳动关系发生的争议；②因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；③因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；④因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；⑤因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；⑥法律、法规规定的其他劳动争议。

75、在劳动争议诉讼活动中，因用人单位作出的（ ）和计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。

- A. 延长劳动时间
- B. 仲裁时效中止

C. 解除劳动合同 D. 开除、除名、辞退 E. 减少劳动报酬

网校答案：CDE

网校解析：本题考查劳动争议当事人在诉讼中的举证责任。

在诉讼活动中，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。

76、在其他条件一定的情况下，有助于强化人们当前的高等教育投资动机的情况包括（ ）。

- A. 大学毕业生的工资水平与高中毕业生差距缩小
- B. 政府承诺为上大学者提供无息贷款
- C. 大学毕业生的就业机会远远多于高中毕业生
- D. 高校为提高人才培养质量，提高了大学生拿到文凭的难度
- E. 上大学的学费有了较大幅度的提高

网校答案：BC

网校解析：本题考查高等教育投资决策的基本推论。

高等教育投资决策的基本推论包括：

（1）在其他条件相同的情况下，投资后的收入增量流越长，则上大学的净现值越可能为正，从而上大学的可能性更大。

（2）在其他条件相同的情况下，上大学的成本越低，则愿意上大学的人相对就会越多。

（3）在其他条件相同的情况下，大学毕业生与高中毕业生之间的工资性报酬差距越大，则愿意投资于大学教育的人相对来说就会越多。

（4）在其他条件相同的情况下，在折算上大学的未来收益时所使用的贴现率越高，则上大学的可能性就越小。

77、下列选项中，不属于行政争议范围的是（ ）。

- A. 用人单位和劳动者发生的劳动争议
- B. 劳动能力鉴定委员会的行为
- C. 向人民法院提起行政诉讼，人民法院已经依法受理的
- D. 用人单位对经办机构确定的单位缴费费率不服的
- E. 认为人力资源社会保障部门不履行法定职责的

网校答案：ABC

网校解析：本题考查不属于行政争议范围的内容。

（1）人力资源社会保障部门作出的行政处分或者其他人事处理决定；

（2）劳动者与用人单位之间发生的人力资源争议；

（3）劳动能力鉴定委员会的行为；

（4）劳动人事争议仲裁委员会的仲裁、调解等行为；

（5）已就同一事项向其他有权受理的行政机关申请行政复议的；

（6）向人民法院提起行政诉讼，人民法院已经依法受理的。

选项 E 属于人力资源行政争议范围，选项 D 属于社会保险行政争议范围。

78、劳动关系运行的程序规则具体包括（ ）。

- A. 个别劳动关系处理规则
- B. 集体劳动关系处理规则
- C. 劳动争议处理规则
- D. 保护劳动关系主体权益的原则
- E. 以劳动关系双方自主协调为基础的原则

网校答案：ABC

网校解析：程序规则的内容涉及劳动关系系统运行的全过程。其具体规则主要包括：

（1）个别劳动关系处理规则。

（2）集体劳动关系处理规则。

(3) 劳动争议处理规则实际上是劳动关系系统运行中的救济规则。

79、下列选项中，属于行政处分的是（ ）。

- A. 警告
- B. 记过
- C. 撤职
- D. 赔偿损失
- E. 开除

网校答案：ABCE

网校解析：本题考查劳动法律责任形式。行政处分一般是指行政管理机关对其公务人员或用人单位给予其职工的惩戒，具体形式包括警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等。

80、公务员基本工资包括（ ）。

- A. 职务工资
- B. 级别工资
- C. 奖金
- D. 岗位工资
- E. 津贴补贴

网校答案：AB

网校解析：本题考查公务员职级工资制。公务员基本工资包括职务工资和级别工资两项。