

中级经济师

人力资源专业知识和实务

模考测评班

一、单项选择题

38、在其他条件不变的情况下，工资率上升产生的规模效应和替代效应对劳动力需求量的影响是（ ）。

- A. 规模效应使劳动力需求量减少，替代效应使劳动力需求量增加
- B. 规模效应使劳动力需求量减少，替代效应使劳动力需求量减少
- C. 规模效应使劳动力需求量增加，替代效应使劳动力需求量增加
- D. 规模效应使劳动力需求量增加，替代效应使劳动力需求量减少

网校答案：B

网校解析：本题考查规模效应和替代效应。在其他条件不变的情况下，无论哪个方向的工资率变动所产生的规模效应和替代效应的作用方向都是相同的，即在其他条件不变的情况下，工资率上升的规模效应和替代效应都导致劳动力需求量下降，而工资率下降的规模效应和替代效应都导致劳动力需求量的上升。

39、如果某城市清洁工的小时工资率为 15 元，清洁工的劳动总供给时间为 1000 小时，当小时工资率提高到 20 元之后，该市清洁工的劳动力总供给时间上升到 1500 小时，则该市的劳动力供给弹性为（ ）。

- A. 0.33
- B. 0.5
- C. 1.5
- D. 1

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动力供给弹性。

劳动力供给弹性=劳动工时变动%/工资率变动%，

则该市的劳动力供给弹性= $(1500-1000)/1000/(20-15)/15=1.5$ 。

40、在经济周期中，有助于降低失业率的是（ ）。

- A. 附加的劳动者效应
- B. 灰心丧气的劳动者效应
- C. 收入效应
- D. 替代效应

网校答案：B

网校解析：本题考查经济周期中的劳动力供给。

(1) 灰心丧气的劳动者效应是指一些本来可以寻找工作的劳动者由于对在某一可行的工资率水平下找到工作变得非常悲观而停止寻找工作，临时成为非劳动力参与者的情况。如果灰心丧气的劳动者在失业后退出了劳动力市场，则失业者人数会减少，从而导致失业率下降。

(2) 附加的劳动者效应，在其他条件相同的情况下，附加的劳动者进入劳动力市场很可能会导致政府公布的失业率数字上升，因为寻找的失业人数增加了。

41、假如某个地区的成年人的工资率提高 1%，导致该地区企业对于青少年的需求提高 2%，则这两种劳动力之间存在的关系是（ ）。

- A. 替代关系
- B. 总替代关系
- C. 互补关系
- D. 总互补关系

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力需求的交叉工资弹性。

如果两种劳动力的交叉工资弹性为负值，则意味着一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的需求数量减少，这说明两者之间是一种总互补关系。

如果两种劳动力的交叉工资弹性为正值，则意味着一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的就业量增加，这说明两者之间是一种总替代关系。

42、某地区软件开发人员的劳动力市场目前处于均衡状态，且在未来几年中，软件开发行业的劳动力需求不会出现太大变化，但是在前些年计算机热衷报考计算机专业的大批大学毕业生即将进入该地区劳动力市场，这种情况可能导致该地区软件开发人员（ ）。

- A. 工资率会有所下降，就业量会有所上升
- B. 工资率会有所上升，就业量会有所下降
- C. 工资率和就业量均上升
- D. 工资率和就业量均下降

网校答案：A

网校解析：本题考查劳动力市场均衡。题中所述情形是，劳动力需求不变，而劳动力供给增加了。根据劳动力市场的均衡条件，这会导致该地区工资率有所下降，就业量有所上升。

43、下列关于工资的说法中，正确的是（ ）。

- A. 实际工资又称为名义工资
- B. 物价指数越高，相同货币工资所代表的实际工资水平越低
- C. 货币工资和实际工资之间没有必要的联系
- D. 货币工资水平上升则实际工资水平一定上升

网校答案：B

网校解析：本题考查货币工资与实际工资。

货币工资又称名义工资，是指雇主以货币形式支付给员工的劳动报酬。实际工资和货币工资的关系就可以用公式表示为：

实际工资=货币工资/物价指数。

物价水平变化越大，货币工资和实际工资之间的差别越大。正因为如此，有可能会出现货币工资水平上升而实际工资水平反而下降的情况。

44、（ ）指的是在劳动力和生产资料可以充分流动的竞争条件下，劳动者之间所存在的工资差别。

- A. 补偿性工资差别
- B. 竞争性工资差别
- C. 垄断性工资差别
- D. 制度性工资差别

网校答案：B

网校解析：本题考查竞争性工资差别。所谓竞争性工资差别，指的是在劳动力和生产资料可以充分流动的竞争条件下，劳动者之间所存在的工资差别。

45、其他条件相同的情况下，会导致失业率上升的情形是（ ）。

- A. 就业者因退休而退出劳动力市场的人数增加
- B. 找到工作的失业者人数迅速上升
- C. 绝大部分应届大中专毕业生都找到工作
- D. 一部分长时间找不到工作的失业者决定放弃寻找工作

网校答案：A

网校解析：本题考查失业率统计。失业率=失业人数/（失业人数+就业人数）×100%，“因退休而退出劳动力市场的人数增加”将使就业人数减少，所以会使失业率上升。

46、由于劳动力市场的动态属性以及信息不完善而形成的（ ）失业是竞争性劳动力市场的一个自然特征。

- A. 结构性
- B. 摩擦性
- C. 季节性
- D. 周期性

网校答案：B

网校解析：本题考查失业的类型。摩擦性失业是因劳动力市场的动态属性以及信息的不完善性而产生的。摩擦性失业是竞争性劳动力市场的一个自然特征，它不是由工作岗位缺乏而造成的，而是由寻找工作、达成就业协议的时滞所引起的。

补充：摩擦性失业、结构性失业以及季节性失业均属于竞争性劳动力市场上的一种不可避免的较低水平的失业，即是正常性失业。这也就是美国经济学家所说的“自然失业率”（4%-6%）。

47、冯杰高中毕业后来工厂工作，由于不能胜任繁重的体力劳动，终身工资性报酬为 100 万元，后来冯杰辞职去上大学，凭借在英语方面的特长，毕业后去了一家外企，终身工资性报酬为 300 万元。请问冯杰从上大学中获得的收益是（ ）万元。

- A. 100
- B. 200
- C. 300
- D. 400

网校答案：B

网校解析：本题考查高等教育投资的成本收益分析。冯杰上大学获得的收益=大学毕业后从事工作的终身工资性报酬-高中毕业后从事工作的终身工资性报酬=300-100=200（万元）。

48、关于能力差的人和能力强的人在上大学成本方面的说法，错误的是（ ）。

- A. 能力强的人比能力差的人上大学的心理成本更低
- B. 能力强的人有精力在上学时勤工俭学，这有助于降低他们上大学的机会成本
- C. 能力强的人比能力差的人上大学的直接成本更高
- D. 能力强的人与能力差的人在上大学的机会成本方面存在的差异，主要取决于他们不上大学去工作时能够挣到的工资差异

网校答案：C

网校解析：本题考查高等教育投资决策的基本推论。

接受高等教育投资的人的能力也会影响上大学的机会成本，能力强者不仅有可能用更少的时间完成高等教育，而且有可能在上大学期间从事一些勤工俭学活动，从而降低上大学的机会成本。

49、下列关于用人单位劳动规章制度的说法中，错误的是（ ）。

- A. 劳动规章制度指由用人单位依法制定的规范相关劳动关系的建立、运行的内部规则
- B. 劳动规章制度要具有法律效力的条件之一是要向劳动者公示
- C. 在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善
- D. 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定保密

网校答案：D

网校解析：本题考查用人单位劳动规章制度。《中华人民共和国劳动合同法》规定：用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

50、下列关于劳动关系的说法中，正确的是（ ）。

- A. 在劳动关系中，劳动者追求利润最大化
- B. 劳动关系的基本性质是社会经济关系

- C. 政府不是劳动关系的主体
- D. 劳资双方相互合作是劳动关系的前提

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动关系。

在劳动关系中，雇主追求利润最大化，劳动者追求工资福利最大化，选项 A 错误；

政府协调劳动关系的作用必不可少，是劳动关系的主体，选项 C 错误；劳动关系是劳资双方相互合作的前提，通过劳资合作来实现劳资两利应是劳资双方共同追求的目标，选项 D 错误。

51、劳动者的集体劳权不包括（ ）。

- A. 团结权
- B. 劳动争议提请处理权
- C. 集体行动权
- D. 集体谈判权

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动基本权（即集体劳权）的规定。劳动基本权的内容通常是指“劳动三权”，即团结权、集体谈判权和集体行动权。

52、职工因工作遭受事故伤害需要暂停工作接受工伤医疗，其停工留薪期一般不超过 12 个月，伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过（ ）个月。

- A. 3 B. 6
- C. 9 D. 12

网校答案：D

网校解析：本题考查停工留薪期。职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。其停工留薪期一般不超过 12 个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过 12 个月。

53、申请工伤认定的用人单位不服社会保险行政部门做出的工伤认定结论，（ ）。

- A. 应依法先申请行政复议，对复议决定不服再向人民法院提起行政诉讼
- B. 应依法先向人民法院提起行政诉讼，对判决结果不服再申请行政复议
- C. 只能申请行政复议，不得向人民法院提起行政诉讼
- D. 可依法直接向人民法院提起行政诉讼

网校答案：D

网校解析：本题考查社会保险行政复议和行政诉讼。《工伤保险条例》规定，申请工伤认定的职工或者其近亲属、该职工所在单位对工伤认定结论不服的，可以依法申请行政复议，也可以依法向人民法院提起行政诉讼。

54、关于劳动争议调解的说法，错误的是（ ）。

- A. 调解委员会中劳动者代表与企业代表人数对等
- B. 当事人可以口头或书面形式向调解委员会提出调解申请
- C. 调解委员会调解劳动争议，一般应当自受理申请之日起 15 日内结束
- D. 调解协议书应当一式两份，双方当事人各执一份

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动争议调解。

调解协议书一式三份，双方当事人和调解委员会各执一份。

企业劳动争议调解委员会调解劳动争议，应当自受理调解申请之日起 15 日内结束。但是，双方当事人同意延期的可以延长。

补充：仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自受理仲裁申请之日起 45 日内结束。案情复杂需要延期的，延期不得超过 15 日。

55、关于用人单位裁减人员时应当优先留用人员的说法，错误的是（ ）。

- A. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的
- B. 与本单位订立无固定期限劳动合同的
- C. 在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的
- D. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动合同解除。用人单位裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- ①与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
- ②与本单位订立无固定期限劳动合同的；
- ③家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的劳动者，属于劳动合同限制解除的群体。

56、关于劳务派遣的说法，正确的是（ ）。

- A. 被派遣劳动者的社会保险费应由用工单位缴纳
- B. 被派遣劳动者被退回后，无工作期间，劳务派遣单位可暂停支付工资待遇
- C. 设立劳务派遣公司注册资本不得少于 20 万元
- D. 被派遣劳动者有权在派遣单位或用工单位参加或组织工会

网校答案：D

网校解析：本题考查劳务派遣。被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。

57、在争议申请仲裁的时效期间内，不属于仲裁时效中断情形的是（ ）。

- A. 一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的
- B. 一方当事人通过向有关部门投诉，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的
- C. 对方当事人同意履行义务的
- D. 限制民事行为能力劳动者的法定代理人未确定

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动争议仲裁程序。在争议申请仲裁的时效期间内，有下列情形之一的，仲裁时效中断；从中断时起，仲裁时效期间重新计算：

- (1) 一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的。
- (2) 一方当事人通过向有关部门投诉，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的。
- (3) 对方当事人同意履行义务的。A、B、C 三项都属于仲裁时效中断的情形；D 项是仲裁时效中止的情形。

58、任何一方在申请调解、仲裁和提起诉讼时，在参加调解、仲裁和诉讼活动时，都享有同等权利，承担的义务也是相同的。这句话描述的是劳动争议处理的（ ）的原则。

- A. 合法
- B. 公正
- C. 及时
- D. 着重调解

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动争议处理的基本原则。题干反映的是公正的原则。

59、事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于（ ）年。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

网校答案：C

网校解析：本题考查聘用合同的订立。事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。

60、关于职业技能培训的说法正确的是（ ）。

- A. 公共实训机构不可以独立开展职业技能培训
- B. 企业可以建立培训机构面向企业内部员工不可向社会培训
- C. 国家实施高技能人才振兴计划包括开展技师高级技师培训
- D. 培训对象不包括农村转移就业人员和退役军人

网校答案：C

网校解析：本题考查职业技能培训。

职业技能培训以公共实训机构、职业院校、职业培训机构和行业企业为主要载体。A选项错误。

（1）就业技能培训。对即将退役的军人开展退役前技能储备培训和职业指导，对退役军人开展就业技能培训。面向符合条件的建档立卡贫困家庭、农村“低保”家庭、困难职工家庭和残疾人，开展技能脱贫攻坚行动，实施“雨露计划”、技能脱贫千校行动、残疾人职业技能提升计划。D项错误。

（2）企业职工岗位技能提升培训。明确企业培训主体地位，完善激励政策，支持企业大规模开展职业技能培训，鼓励规模以上企业建立职业培训机构开展职工培训，并积极面向中小企业和社会承担培训任务，降低企业兴办职业培训机构成本，提高企业积极性。B项错误。

（3）高技能人才培养

（4）创业创新培训