

初级经济师

人力资源管理专业知识与实务

习题精析班

第十三章 招用人员

一、单项选择题

1. 下列劳动合同条款中，属于必备条款的是（ ）。

- A. 社会保险
- B. 保守秘密
- C. 福利待遇
- D. 试用期

【答案】A

【解析】劳动合同的必备条款：①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；③劳动合同期限；④工作内容和工作地点；⑤工作时间和休息休假；⑥劳动报酬；⑦社会保险；⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护；⑨法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。约定事项：劳动合同除必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

2. 劳动合同的期限不包括（ ）。

- A. 无固定期限
- B. 固定期限
- C. 以完成一定工作任务为期限
- D. 口头约定期限

【答案】D

【解析】劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

3. 关于劳动合同效力的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动合同经用人单位与劳动者协商，只须用人单位盖章即生效
- B. 用人单位可以在劳动合同中免除自己的法定责任
- C. 劳动争议仲裁机构有权确认劳动合同无效
- D. 劳动合同被确认无效，用人单位无须向劳动者支付劳动报酬

【答案】C

【解析】本题考查劳动合同法律效力的确认。劳动合同无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

4. 关于用人单位招用人员的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位招用人员时不得发布虚假招聘广告
- B. 用人单位可以要求被录用人员提供担保
- C. 用人单位不得扣押被录用人员的居民身份证
- D. 用人单位招用人员时应当向劳动者提供平等的就业机会

【答案】B

【解析】用人单位招用人员时应当向劳动者提供平等的就业机会。禁止性行为：发布虚假招聘广告；要求被录用人员提供担保；扣押被录用人员的居民身份证。

二、多项选择题

5. 关于劳动合同试用期的说法，正确的是（ ）。

- A. 用人单位与劳动者可以随时约定试用期
- B. 劳动合同期限不满六个月不得约定试用期
- C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期
- D. 试用期包含在劳动合同期限内
- E. 劳动合同仅约定试用期，试用期不成立

【答案】CDE

【解析】同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

6. 下列关于用人单位使用超龄人员的说法，正确的有（ ）。

- A. 所谓超龄人员是指已经超过国家规定的退休年龄的人员
- B. 用人单位招用已经依法享受养老保险待遇或领取退休金的人员，双方属于劳务关系
- C. 用人单位使用未开始依法享受基本养老保险待遇的人员，双方的关系为劳动关系
- D. 被用人单位聘用的务工农民，即使其超过法定退休年龄，其与用人单位之间产生争议也要按形成了劳动关系处理
- E. 用人单位使用未开始依法享受基本养老保险待遇的人员，双方的关系为劳务关系

【答案】ABCD

【解析】用人单位使用未开始依法享受基本养老保险待遇的人员，双方的关系为劳动关系。选项E错误。

7. 下列选项中，关于缴纳社会保险费的说法，正确的有（ ）。

- A. 用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费
- B. 职工应当自行缴纳社会保险费
- C. 用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人
- D. 无雇工的个体工商户参加社会保险无须缴纳社会保险费
- E. 用人单位未按规定缴纳社会保险费的，补缴时应当加缴一倍社会保险费

【答案】AC

【解析】用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，可以直接向社会保险费征收机构缴纳社会保险费。用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的，按照该单位上月缴费额的110%确定应当缴纳数额。

三、案例分析

职工李某2015年3月1日被招入某公司时，公司忘了与其订立劳动合同《李某知道公司如果不与其订立书面劳动合同，依法需要向其支付双倍工资，因此一直不动声色，直至公司对劳动合同进行普查时，才发现与李某漏签了劳动合同。于是，公司提出与李某补签书面劳动合同的请求，但李某要求公司先支付其一倍工资，否则不同意补签书面劳动合同。公司表示，如果李某不同意补签书面劳动合同，公司将随时与李某终止劳动关系。随后，因李某不同意订立书面劳动合同，公司向李某送达了终止劳动关系的书面通知。李某收到书面通知后，要求公司给予经济补偿，但公司予以拒绝，双方因此发生了争议。

根据以上资料，回答下列问题：

8. 关于公司与李某订立书面劳动合同的说法，正确的是（ ）。

- A. 公司与李某必须在2015年2月28日前订立书面劳动合同
- B. 公司可以随时与李某订立书面劳动合同

- C. 公司与李某应当在 2015 年 3 月 31 日前订立书面劳动合同
- D. 公司与李某应当签订无固定期限劳动合同

【答案】C

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起 1 个月内订立书面劳动合同。李某于 2015 年 3 月 1 日被招入某公司，应在 2015 年 3 月 31 日前与李某订立书面劳动合同。

9. 关于李某要求公司支付两倍工资的说法，正确的是（ ）。
- A. 公司应自 2015 年 3 月 1 日起向李某支付两倍工资
 - B. 公司是否与李某订立书面劳动合同，都无须向李某支付两倍工资
 - C. 只要李某提出要求，公司就应向李某支付两倍工资
 - D. 公司应当自 2015 年 4 月 1 日起向李某支付两倍工资

【答案】D

【解析】用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当根据《劳动合同法》的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满 1 个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前 1 日，因此，该公司应当自 2015 年 4 月 1 日起向李某支付两倍工资。

10. 关于公司与李某终止劳动关系的说法，正确的是（ ）。
- A. 公司可以随时与李某终止劳动关系
 - B. 公司不得与李某终止劳动关系
 - C. 公司如在 2015 年 3 月 20 日书面通知李某订立书面劳动合同，若李某不同意，公司应当书面通知李某终止劳动关系
 - D. 公司与李某未订立书面劳动合同，双方不存在劳动关系也不存在终止劳动关系问题

【答案】C

【解析】自用工之日起 1 个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。李某于 2015 年 3 月 1 日被招人该公司，至 2015 年 3 月 20 日，在 1 个月内，公司书面通知李某订立书面劳动合同，而李某不同意，公司应当书面通知李某终止劳动关系。

11. 关于公司与李某终止劳动关系给予经济补偿的说法，正确的是（ ）。
- A. 公司与李某终止劳动关系，无需给予李某经济补偿
 - B. 因李某不愿意订立书面劳动合同，如公司在李某入职 1 个月内书面通知李某终止劳动关系，公司无须给予李某经济补偿
 - C. 因公司未与李某订立书面劳动合同，如李某要求终止劳动关系，公司应当给予李某经济补偿
 - D. 只要公司提出与李某终止劳动关系，公司就应当给予李某经济补偿

【答案】BC

【解析】自用工之日起 1 个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿。选项 A 错误，选项 B 正确。用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当根据《劳动合同法》的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并根据《劳动合同法》的规定支付经济补偿。公司未与李某订立书面合同属于违反了法律、行政法规的强制性规定，因此，因公司未与李某订立书面劳动合同，如李某要求终止劳动关系，公司应当给予李某经济补偿。选项 C 正确。

一、单项选择题

1. 国家劳动行政部门规定的企业职工月计薪天数是（ ）。

- A. 30 天
- B. 21.75 天
- C. 20.92 天
- D. 20.83 天

【答案】B

【解析】月计薪天数的计算不能剔除用人单位依法支付工资的 11 天法定休假日，因此，其计算公式为： $(365 \text{ 天} - 104 \text{ 天}) \div 12 \text{ 个月} = 21.75 \text{ 天 / 月}$ 。

2. 下列选项中，关于周休息时间的说法，正确的是（ ）。

- A. 企业应当保证劳动者每周至少休息 2 日
- B. 企业可以根据实际情况灵活安排周休息日
- C. 企业执行国家统一规定的周休息日
- D. 企业可以依法取消劳动者周休息时间

【答案】B

【解析】国家机关、事业单位实行统一的工作时间，星期六和星期日为周休息日，企业和不能实行国家规定的统一工作时间的事业单位，可以根据实际情况灵活安排周休息日。但用人单位应当保证劳动者每周至少休息 1 日。

3. 未婚归侨、侨眷出境探望父母，3 年一次的给假（ ）。

- A. 1 个月
- B. 4 个月
- C. 70 天
- D. 40 天

【答案】C

【解析】未婚归侨、侨眷出境探望父母，4 年以上（含 4 年）一次的，给假 4 个月；3 年一次的给假 70 天；1 年或 2 年一次的，按国家有关规定给假。

4. 实行综合计算工时工作制的职工在法定休假日工作的，用人单位应当依法支付给职工不低于工资（ ）的工资报酬。

- A. 100%
- B. 150%
- C. 200%
- D. 300%

【答案】D

【解析】实行综合计算工时工作制的职工，工作日是周休息日的，属于正常劳动；工作日是法定休假日的，要按照《劳动法》第 44 条规定，支付给职工不低于工资 300% 的工资报酬。

5. 下列对确定和调整小时最低工资标准，应考虑的因素的说法，错误的是（ ）。

- A. 单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费
- B. 非全日制劳动者的工作稳定性
- C. 非全日制劳动者劳动条件和劳动强度
- D. 非全日制劳动者平均月工作时间

【答案】D

【解析】确定和调整小时最低工资标准，应在颁布的月最低工资标准的基础上，考虑单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费因素，同时还应适当考虑非全日制劳动者在工作稳定性、劳动条件和劳动强度、福利等方面与全日制就业人员之间的差异。

6. 关于对未成年工特殊保护的说法，错误的是（ ）。

- A. 任何单位都不得招用 16 周岁以下的未成年人
- B. 未成年工是指 16~18 周岁的劳动者
- C. 一般情况下, 对未成年工实施缩短工作时间的工作安排
- D. 未成年人从事的劳动范围受到严格的限定

【答案】A

【解析】文艺、体育和特种工艺单位招用未满 16 周岁的未成年人, 必须根据国家有关规定, 履行审批手续, 并保障其接受义务教育的权利。选项 A 错误。

7. 根据《女职工劳动保护特别规定》, 对 (), 用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。
- A. 哺乳未满 1 周岁婴儿的女职工
 - B. 45 岁以上的女职工
 - C. 有子女正在上学的女职工
 - D. 需要进行产前检查的女职工

【答案】A

【解析】《女职工劳动保护特别规定》规定, 对哺乳未满 1 周岁婴儿的女职工, 用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

8. 下列选项中, 关于高温津贴的说法, 正确的是 ()。
- A. 防暑降温饮料可以充抵高温津贴
 - B. 用人单位向劳动者发放的高温津贴应纳入工资总额
 - C. 高温津贴标准由法律规定
 - D. 劳动者在 30 摄氏度以上高温天气从事室外作业, 用人单位应当发放高温津贴

【答案】B

【解析】用人单位安排劳动者在 35 摄氏度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到 33 摄氏度以下的, 应当向劳动者发放高温津贴, 并纳入工资总额。防暑降温饮料不得充抵高温津贴。高温津贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定, 并根据社会经济发展状况适时调整。

二、多项选择题

9. 下列选项中, 关于医疗期的说法, 正确的有 ()。
- A. 医疗期内工资应该全额发放
 - B. 医疗期与员工的工龄和在用人单位的工作年限有关
 - C. 劳动者可获得的医疗期一般最长为 24 个月
 - D. 试用期内的劳动者没有医疗期
 - E. 病假工资不得低于当地的最低工资标准

【答案】BC

【解析】企业职工因患病或非因工负伤, 需要停止工作时, 根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限, 给予 3 个月到 24 个月的医疗期。劳动者患病或非因工负伤治疗期间, 在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费, 病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付, 但不能低于最低工资标准的 80%。

10. 关于带薪年假的说法, 正确的有 ()。
- A. 事业单位职工连续工作 1 年以上的, 享受带薪年假
 - B. 单位确因工作需要不能安排职工年休假的, 可以自行决定不安排职工年休假
 - C. 职工在 1 个年度中请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的, 不享受当年年休假
 - D. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入
 - E. 职工依法享受寒暑假, 其休假天数多于年休假天数的, 不享受当年年休假

【答案】ACDE

【解析】单位确因工作需要不能安排职工年休假的, 经职工本人同意, 可以不安排职工年休假。选项 B 错误。

11. 根据《劳动法》规定，不得安排未成年工从事（ ）。

- A. 矿山井下作业
- B. 高处、低温、冷水作业
- C. 有毒有害作业
- D. 第四级体力劳动强度的劳动
- E. 娱乐场所作业

【答案】 ACDE

【解析】 《劳动法》第 64 条规定，不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。我国《娱乐场所管理条例》规定，娱乐场所不得招用未成年人。