

初级经济师

人力资源管理专业知识与实务

习题精析班

第十一章 劳动法律关系

一、单项选择题

1. 劳动法的立法目的是（ ）。

- A. 维护用人单位利益
- B. 维护劳动者合法权益
- C. 引导用人单位与劳动者建立长期劳动关系
- D. 建立和维护劳动执法制度

【答案】B

【解析】本题考查劳动法的地位和作用。《劳动法》第一条表明其目的和作用在于：保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步。

2. 《中华人民共和国劳动法》的适用范围不包括（ ）。

- A. 中华人民共和国境内的国有企业
- B. 公务员
- C. 中华人民共和国境内的外商投资企业
- D. 与国家机关建立劳动关系的劳动者

【答案】B

【解析】公务员和参照公务员制度管理的事业单位、社会团体的工作人员，以及农业劳动者、现役军人和家庭保姆等不适用《中华人民共和国劳动法》。

3. 下列不属于劳动法的基本原则的是（ ）。

- A. 劳动条件的基准化
- B. 劳动者保障的全面化
- C. 劳动执法的规范化
- D. 劳动关系协调的合同化

【答案】B

【解析】劳动法的基本原则包括：①劳动关系协调的合同化；②劳动条件的基准化；③劳动者保障的社会化；④劳动执法的规范化。

4. 下列选项中，不属于我国劳动法确立的制度是（ ）。

- A. 促进就业制度
- B. 产权交易制度
- C. 劳动合同制度
- D. 集体合同制度

【答案】B

【解析】劳动法确立的主要制度有促进就业制度、劳动合同制度、集体合同制度、劳动标准制度、社会保险制度、企业规章制度、劳动监察和劳动争议处理制度。

二、多项选择题

5. 劳动法是调整（ ）的法律规范的总称。

- A. 雇佣关系
- B. 劳动关系
- C. 经济关系
- D. 与劳动关系密切联系的其他社会关系
- E. 劳务关系

【答案】BD

【解析】广义上的劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称，选项BD正确。

6. 下列选项中，与劳动关系密切联系的其他社会关系包括（ ）。

- A. 因实施社会保险制度而发生的社会关系
- B. 因劳动争议调解和仲裁而发生的社会关系
- C. 因工会组织职工参与民主管理、维护职工合法权益而发生的社会关系
- D. 因职工损害企业利益而发生的社会关系
- E. 因劳动安全卫生管理和服务而发生的社会关系

【答案】ABCE

【解析】与劳动关系密切联系的其他社会关系主要包括：①因对劳动力市场监督管理而发生的社会关系；②因实施社会保险制度而发生的社会关系；③因用人单位工资总量宏观调控和实施最低工资保障而发生的社会关系；④因劳动争议调解和仲裁而发生的社会关系；⑤因监督检查劳动法律法规执行情况而发生的社会关系；⑥因工会组织职工参与民主管理、维护职工合法权益而发生的社会关系；⑦因劳动安全卫生管理和服务而发生的社会关系。

7. 下列属于劳动法规定的劳动者权利的有（ ）。

- A. 提高职业技能
- B. 休息休假
- C. 参加职工民主管理
- D. 完成劳动任务
- E. 取得劳动报酬

【答案】BCE

【解析】劳动法规定的劳动者的权利包括：①平等就业和选择职业的权利；②取得劳动报酬的权利；③休息休假的权利；④获得劳动安全卫生保护的权利；⑤接受职业技能培训的权利；⑥享受社会保险和福利的权利；⑦提请劳动争议处理的权利；⑧其他（组织参加工会、职工民主管理、参加劳动竞赛、提合理化建议、监督等）。

8. 关于劳动法律关系主体和客体的说法，正确的有（ ）。

- A. 劳动法律关系的主体包括劳动者和用人单位
- B. 与劳动者建立劳动关系的国家机关、事业组织、社会团体也是用人单位
- C. 劳动法律关系的客体一般包括物、精神财富和行为
- D. 劳动法律关系客体中的行为包括劳动行为和其他行为
- E. 劳动法律关系主体的权利和义务要通过一定的财物来体现

【答案】ABDE

【解析】劳动法律关系的客体一般表现为一定的行为和财务。选项C错误。

9. 以下属于劳动行政法规的是（ ）。

- A. 《中华人民共和国劳动法》
- B. 《最低工资规定》
- C. 《女职工劳动保护规定》
- D. 《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》

E. 《劳动保障监察条例》

【答案】CE

【解析】本题考查劳动法的表现形式。《劳动保障监察条例》、《女职工劳动保护特别规定》、《禁止使用童工规定》、《职工带薪年休假条例》等国务院制定的劳动行政法规。

第十二章 就业与职业培训

一、单项选择题

1. 配置劳动力资源的基础性调节手段是（ ）。

- A. 劳动者自主择业
- B. 政府促进就业
- C. 市场机制
- D. 用人单位自主用人

【答案】C

【解析】配置劳动力资源的基础性调节手段是市场机制。

2. 用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的（ ）。

- A. 1%
- B. 1.5%
- C. 2%
- D. 2.5%

【答案】B

【解析】用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的 1.5%。

3. 下列特殊群体实行就业安置等特殊保护措施的是（ ）。

- A. 少数民族劳动者
- B. 残疾人
- C. 传染病病原携带者
- D. 退役军人

【答案】D

【解析】退役军人属于特殊就业安置对象

4. 关于提取和使用职工教育培训经费的说法，错误的是（ ）。

- A. 企业按国家规定比例提取的职工教育培训经费，应列入成本开支
- B. 劳动行政部门应当责令有挪用职工教育培训经费行为的企业予以改正
- C. 企业职工参加职业技能鉴定的费用属于职工教育培训经费使用范围
- D. 企业职工参加高技能人才培训的费用应由个人负担

【答案】D

【解析】企业职工参加高技能人才培训的费用属于职工教育培训经费使用范围。选项 D 错误。

5. 企业应当按照国家有关规定提取职工教育经费，对劳动者进行（ ）培训和继续教育培训。

- A. 职业技能
- B. 创业
- C. 就业前
- D. 再就业

【答案】A

【解析】根据《就业促进法》的规定，企业应当按照国家有关规定提取职工教育经费，对劳动者进行职业技能培训和继续教育培训。

6. 下列选项中，不属于就业援助对象的是（ ）。

- A. 法定就业年龄内的家庭成员均处于失业状态的城市居民

家庭

- B. 因失去土地无法就业的农民
- C. 在小企业工作的残疾人
- D. 连续失业一定时间仍未实现就业的人员

【答案】C

【解析】就业援助对象包括就业困难人员和零就业家庭。就业困难对象是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。零就业家庭是指法定劳动年龄内的家庭人员均处于失业状况的城市居民家庭。

二、多项选择题

7. 实行就业准入的职业（工种）必须由（ ）决定设立。

- A. 法律
- B. 劳动行政部门
- C. 行政法规
- D. 工商行政部门
- E. 国务院

【答案】ACE

【解析】实行就业准入的职业（工种）必须由法律、行政法规、国务院决定设立。

8. 应当由公共就业服务机构注销其失业登记的情形包括（ ）。

- A. 已享受基本养老保险待遇的
- B. 已参加职业培训的
- C. 完全丧失劳动能力的
- D. 拒绝接受公共就业服务的
- E. 连续6个月未与公共就业服务机构联系的

【答案】ACDE

【解析】登记失业人员出现下列情形之一的，应由公共就业服务机构注销其失业登记：被用人单位录用的；从事个体经营或创办企业，并领取营业执照的；已从事有稳定收入的劳动，并且月收入不低于当地最低工资标准的；已享受基本养老保险待遇的；完全丧失劳动能力的；入学、服兵役、移居境外的；被判刑收监执行或被劳动教养的；终止就业要求或拒绝接受公共就业服务的；连续6个月未与公共就业服务机构联系的；已进行就业登记的其他人员或各地规定的其他情形。