

中级经济师

人力资源专业知识和实务

习题精析班

第十五章 社会保险法律

单项选择题

按社会保险责任划分，社会保险法律关系的主体不包括（ ）。

- A. 社会保险管理和经办机构
- B. 投保人
- C. 用人单位
- D. 劳动者

网校答案：B

网校解析：本题考查社会保险法律关系的主体。

按社会保险责任划分，社会保险法律关系的主体包括国家、社会保险管理和经办机构、用人单位、劳动者及其家庭。

按保险业务划分的社会保险法律关系主体包括保险人、投保人、被保险人、受益人、管理人、监督人。

引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的客观情况是（ ）。

- A. 社会保险法律事实
- B. 社会保险内容
- C. 社会保险法律规定
- D. 社会保险法律行为

网校答案：A

网校解析：社会保险法律事实指社会保险法律规定的，能引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的客观情况。

社会保险法律规定是产生、变更、消灭社会保险关系的前提；

社会保险法律事实是引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的原因和条件。

关于社会保险法律适用基本规则的描述，错误的是（ ）。

- A. 如果同位法中新的规定与旧的规定不一致时，应该适用新的规定
- B. 同位法中特别规定与一般规定不一致时，适用一般规定
- C. 法律规定后，要严格执行，但法律的规定不能溯及过去的行为
- D. 上位法的法律效力高于下位法

网校答案：B

网校解析：本题考查社会保险法律关系适用的基本规则。

（1）上位法的效力高于下位法

《宪法》具有最高的法律效力，法律的效力高于行政法规、地方性法规、规章，地方性法规的效力高于本级和下级政府规章。

省、自治区人民政府制定的规章的效力高于本行政区域内较大市的人民政府制定的规章。

（2）同位法中特别规定与一般规定不一致时，适用特别规定。

（3）同位法中新规定与旧规定不一致时，适用新规定。

（4）原则上不溯及既往。 口诀：上特新，不溯往

社会保险法的立法依据不包括（ ）。

- A. 贯彻落实党中央的重大决策部署
- B. 确立框架、循序渐进
- C. 符合国情

D. 公平与效率相结合、权利与义务相适应

网校答案：C

网校解析：《社会保险法》的立法依据包括：①贯彻落实党中央的重大决策部署；②使广大人民群众共享改革发展成果；③公平与效率相结合、权利与义务相适应；④确立框架、循序渐进。

多项选择题

关于社会保险法律关系主体的描述，正确的是（ ）。

- A. 在我国，保险人称为社会保险经办机构
- B. 投保人一般为劳动者
- C. 被保险人的主要义务是依法缴纳社会保险费
- D. 管理人是依法负有管理责任的社会保险经办机构
- E. 监督人是依法负有监督职责的机构

网校答案：ACE

网校解析：本题考查从保险业务划分的社会保险法律关系主体。

主体	人员范围
保险人	依法收取社会保险费，并按照规定支付保险待遇的主体，即社会保险经办机构
投保人	为被保险人的利益投保社会保险的主体，一般为用人单位
被保险人	对社会保险标的具有直接保险利益的主体，被保险人主要是在参保单位中就业的劳动者，自谋职业的劳动者在履行缴费义务后，也可以成为被保险人
受益人	基于被保险人的一定关系而享有一定保险利益的主体
管理人	依法负有管理职责的社会保险行政部门
监督人	依法负有监督职责的机构，社会保险监督人既有专门设立的社会保险监督机构，又包括负有监督职责的社会保险行政主管部门

下列选项中，属于社会保险法律关系客体的是（ ）。

- A. 养老保险费
- B. 就业服务项目
- C. 医疗津贴
- D. 劳动法律保险事实
- E. 医疗服务

网校答案：ABCE

网校解析：本题考查社会保险法律关系的客体。社会保险法律关系的客体是社会保险主体权利和义务所指向的对象，可以是资金、物，也可以是服务行为。

社会保险法律适用的基本原则包括（ ）。

- A. 以事实为依据、以法律为准绳
- B. 公民在法律面前一律平等
- C. 及时调解
- D. 平等自愿、协商一致
- E. 实事求是、有错必纠

网校答案：ABE

网校解析：本题考查社会保险法律关系适用的基本原则。社会保险法律关系适用的基本原则包括三个，分别是事实为依据、以法律为准绳；公民在法律面前一律平等；实事求是、有错必纠。（以公实：已公示）。

下列选项中，关于社会保险制度覆盖范围的说法，正确的是（ ）。

- A. 对于未就业、转为城镇居民的，可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险
- B. 在中国境内就业的外国人，可以不参加我国的社会保险
- C. 工伤保险制度覆盖了所有用人单位及其职工
- D. 进城务工的农村居民不能参加社会保险
- E. 农村居民可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险

网校答案：ACE

网校解析：本题考查社会保险制度覆盖范围。

《社会保险法》将我国境内所有用人单位和个人都纳入了社会保险制度的覆盖范围。	
(1) 基本养老保险和基本医疗保险覆盖人群	应当参加城镇职工基本养老保险和城镇职工基本医疗保险的用人单位及其职工;可以参加城镇职工基本养老保险和城镇职工基本医疗保险的无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员;可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险的农村居民;可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险的城镇未就业居民。 公务员和参照公务员法管理的工作人员的养老保险办法由国务院规定。
(2) 工伤保险、失业保险和生育保险制度覆盖了所有用人单位及其职工。	
(3) 被征地农民按照国务院规定纳入相应的社会保险制度。被征地农民到用人单位就业的,都应当参加全部五项社会保险。对于未就业、转为城镇居民或继续保留农村居民身份的,可以参加城乡居民基本养老保险和城乡居民基本医疗保险。	
(4) 香港澳门台湾居民在内地(大陆)按照规定参加社会保险。	
(5) 在中国境内就业的外国人,也应当参照《社会保险法》规定参加我国的社会保险。	

第十六章 社会保险体系

单项选择题

下列选项中,关于工伤保险费的说法,错误的是()。

- A. 职工不需要缴纳工伤保险费
- B. 工伤保险费率采用固定费率
- C. 工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成
- D. 工伤保险费率采用差别费率

网校答案: B

网校解析: 国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率,并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干个费率档次。行业差别费率及行业内费率档次由国务院社会保险行政部门确定,报国务院批准后公布实施。统筹地区经办机构根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率等情况,适用所属行业内相应的费率档次确定单位缴费费率。因此,工伤保险采用差别费率而非固定费率。

甲公司将员工借调到乙公司,该员工发生工伤,其工伤保险由()承担。

- A. 甲公司
- B. 员工自己
- C. 无人负责
- D. 乙公司

网校答案: A

网校解析: 本题考查工伤保险,职工被借调期间受到工伤事故伤害的,由原用人单位承担工伤保险责任,但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

职工因工致残被鉴定为四级的,其一次性伤残补助金为()个月的本人工资。

- A. 18
- B. 13
- C. 21
- D. 16

网校答案: C

网校解析: 本题考查伤残待遇。职工因工致残被鉴定为一级至十级的,均可享受本人月工资数倍的一次性伤残补助金,一级至四级分别是 27 个月、25 个月、23 个月和 21 个月;五级、六级分别是 18 个月和 16 个月;七级至十级分别是 13 个月、11 个月、9 个月和 7 个月。

关于工伤保险特殊情况的表述,错误的是()。

- A. 《工伤保险条例》规定,应当参加而未参加工伤保险的用人单位职工发生 工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用
- B. 职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,用人单位应当采取措施及时救治,并按照规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用

- C. 职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合相关规定的，按照在同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金
- D. 由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或无法确定第三人的，由用人单位先行支付

网校答案：D

网校解析：本题考查工伤保险特殊情况。由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或无法确定第三人的，由工伤保险基金先行支付。工伤保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。

下列选项中，关于失业保险的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位缴纳的失业保险费不超过本单位工资总额的 2%
- B. 城镇企事业单位职工按照个人工资的 1% 缴纳失业保险费
- C. 按照本人意愿中断就业的劳动者可以领取失业保险金
- D. 领取失业保险金的最长期限为 24 个月

网校答案：C

网校解析：领取失业保险金的条件包括：

- ① 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满 1 年的；
- ② 非因本人意愿中断就业的；
- ③ 已经进行失业登记，并有求职要求的。

所以，按照本人意愿中断就业的劳动者无法领取失业保险金。

关于企业年金的说法，错误的是（ ）。

- A. 企业年金，也称企业补充养老保险，是一种辅助性的养老保险形式
- B. 企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳
- C. 任何企业都可以建立企业年金
- D. 职工在达到国家规定的退休年龄时，可以从本人企业年金个人账户中一次或定期领取企业年金

网校答案：C

网校解析：本题考查企业年金建立的范围。《企业年金办法》明确规定符合下列条件的企业，可以建立企业年金：依法参加基本养老保险并履行缴费义务、具有相应的经济负担能力。所以，企业必须达到上述条件才能建立企业年金制度。

多项选择题

下列选项中，关于劳动者退休条件和基本养老保险待遇的说法，正确的是（ ）。

- A. 参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，费用由企业支付
- B. 基本养老保险按月发放
- C. 达到法定年龄或者累计缴费满 15 年，可以享受基本养老保险
- D. 参加基本养老保险，达到法定退休年龄时累计缴费不足 15 年的，可以缴费至满 15 年，按月领取基本养老保险
- E. 《社会保险法》实施前参保、延长缴费 5 年后仍不足 15 年的，可以一次性缴费至满 15 年

网校答案：BDE

网校解析：参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，所需资金从基本养老保险基金中支付，而不是由企业支付。享受按月领取基本养老保险待遇必须具备两个条件：一是达到法定退休年龄，二是累计缴纳基本养老保险费满 15 年。

应当认定为工伤或视同工伤的情形包括（ ）。

- A. 劳动者患职业病的
- B. 劳动者在工作时间和工作岗位，突发疾病丧失劳动能力的
- C. 劳动者在工作场所内受到暴力等意外伤害的
- D. 劳动者在抢险救灾活动中受到伤害的

E. 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明

网校答案：ADE

网校解析：本题考查工伤认定范围。《工伤保险条例》明确了认定工伤的七种情形和视同工伤的三种情形。在视同工伤的三种情形中，明确在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时内经抢救无效死亡的，才能视同工伤。选项 B 是丧失劳动能力，不符合相关规定。

关于职工因伤致残被鉴定为一级至四级伤残的说法，正确的是（ ）。

- A. 保留劳动关系、退出工作岗位
- B. 从工伤保险基金按照伤残等级支付一次性伤残补助金
- C. 企业按月支付伤残津贴
- D. 从工伤保险基金按月支付伤残津贴
- E. 工伤职工达到法定退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇

网校答案：ABDE

网校解析：本题考查伤残待遇。职工因伤致残鉴定为一级至四级伤残，保留劳动关系、退出工作岗位，从工伤保险基金按月支付伤残津贴，不需要用人单位支付；用人单位需要和职工个人以伤残津贴为基础，缴纳基本医疗保险。选项 C 错误。

失业人员凭（ ）到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。

- A. 终止劳动关系证明
- B. 解除劳动关系证明
- C. 失业登记证明
- D. 个人身份证明
- E. 个人收入证明

网校答案：CD

网校解析：本题考查失业登记。失业人员应当持本单位出具的终止或解除劳动关系证明，及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。之后，失业人员凭失业登记证明和个人身份证明到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。

关于生育保险待遇的说法，正确的是（ ）。

- A. 生育保险待遇包括生育医疗费用、生育津贴、生育营养费等
- B. 生育医疗费包括生育的医疗费用，计划生育的医疗费用，法律法规规定的其他项目费用
- C. 生育津贴的标准是按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发
- D. 对于未参加生育保险，女职工生育或者流产的医疗费用，由用人单位支付
- E. 已经参加生育保险的职工，其未就业的配偶可以享受生育津贴待遇

网校答案：BCD

网校解析：本题考查生育保险待遇。生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴；已经参加生育保险的职工，其未就业的配偶可以享受生育医疗费用待遇，但不能享受生育津贴待遇。

补充医疗保险主要包括（ ）。

- A. 企业年金
- B. 大病保险
- C. 企业补充医疗保险
- D. 商业医疗保险
- E. 基本医疗保险

网校答案：BCD

网校解析：本题考查补充医疗保险的种类。补充医疗保险主要包括职工大额医疗费用补助、企业补充医疗保险、社会医疗救助和商业医疗保险。选项 AE 错误。

第十七章 劳动争议调解仲裁

单项选择题

下列选项中，不属于劳动争议处理原则的是（ ）。

- A. 合法的原则
- B. 平等的原则
- C. 公正的原则
- D. 着重调解的原则

网校答案：B

网校解析：《劳动争议调解仲裁法》规定，解决劳动争议，应该根据事实，遵循合法、公正、及时、着重调解的原则，依法保护当事人的合法权益。

处理劳动争议的必经程序是（ ）。

- A. 协商 B. 调解 C. 仲裁 D. 诉讼

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动争议仲裁。劳动争议仲裁是指劳动人事争议仲裁委员会对用人单位与劳动者之间发生的争议依法作出裁决的活动。根据劳动法律法规的规定，仲裁程序是处理劳动争议的必经程序。劳动争议当事人只有在仲裁委员会裁决后，对裁决不服时，在符合法定条件的前提下，才能向人民法院起诉，否则法院不予受理。

关于劳动争议调解的说法，错误的是（ ）。

- A. 调解委员会中劳动者代表与企业代表人数对等
B. 当事人可以口头或书面形式向调解委员会提出调解申请
C. 调解协议书应当一式两份，双方当事人各执一份
D. 调解委员会调解劳动争议，一般应当自受理申请之日起 15 日内结束

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动争议调解。调解协议书一式三份，双方当事人和调解委员会各执一份。

仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起（ ）日内结束，经批准的延长期限不超过（ ）日。

- A. 90；30
B. 60；20
C. 45；20
D. 45；15

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动争议裁决的开庭和裁决。

（1）仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自受理仲裁申请之日起 45 日内结束。案情复杂需要延期的，延期不得超过 15 日。

（2）仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

下列选项中，关于劳动争议当事人的举证责任的说法，不正确的是（ ）。

- A. 劳动争议当事人因客观原因不能自行收集的证据，劳动人事争议仲裁委员会认为有必要时可以依法予以收集
B. 因工资发放而发生的劳动争议，用人单位负有举证责任
C. 在劳动争议仲裁活动中，劳动者没有责任提供证据
D. 与劳动争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，如果用人单位不提供，应当承担不利后果

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动争议的举证责任。

原则	在劳动争议仲裁或诉讼活动中，既实行“谁主张，谁举证”的举证责任原则，也实行“谁决定，谁举证”的举证责任原则。
用人单位 举证责任	发生争议时，当事人对自己的主张有责任提供证据
	争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。
	开庭中，劳动者无法提供由用人单位掌握管理的与仲裁请求有关的证据，仲裁庭可以要求用人单位在指定期限内提供。用人单位指定期限内不提供的，应当承担不利后果。
诉讼中的用人	在诉讼活动中，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计

单位举证责任	算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。
--------	--------------------------------

关于劳动争议诉讼的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动争议诉讼是指劳动争议当事人不服劳动争议仲裁委员会的裁决，在规定期限内向人民法院起诉，人民法院依法受理后，依法对劳动争议案件进行审理的活动
- B. 劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接向人民法院起诉，诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，不必再进行劳动仲裁程序
- C. 企业停薪留职人员，因与新的用人单位发生用工争议，依法向人民法院提起诉讼的，人民法院应当按劳动关系处理
- D. 劳动者与用人单位签订的就解除劳动合同达成的协议，存在重大误解或者显失公平，当事人请求撤销的，人民法院应予支持

网校答案：C

网校解析：本题考查对劳动争议诉讼的理解。企业停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗人员以及企业经营性停产放长假人员，因与新的用人单位发生用工争议，依法向人民法院提起诉讼的，人民法院应当按劳动关系处理。

多项选择题

下列争议中，不属于劳动争议的是（ ）。

- A. 劳动者与用人单位解除劳动合同后，请求社会保险经办机构办理社会保险关系移转手续发生的争议
- B. 劳动者与用人单位因租用宿舍发生的争议
- C. 未达到法定退休年龄的内退人员与新的用人单位发生的劳动报酬争议
- D. 家庭与家政服务人员发生的劳动报酬争议
- E. 个体工商户与雇工发生的劳动报酬争议

网校答案：ABD

网校解析：本题考查不属于劳动争议的情形。

①劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷
②劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷
③劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷
④家庭或者个人与家政服务人员之间的纠纷
⑤个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷
⑥农村承包经营户与受雇人之间的纠纷

下列选项中，适用《劳动争议调解仲裁法》的有（ ）。

- A. 因确认劳动关系发生的争议
- B. 个体工匠支付帮工报酬
- C. 农村承包经营户与受雇人之间的纠纷
- D. 因劳动报酬费、工伤医疗、经济补偿或者赔偿金等发生的争议
- E. 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议

网校答案：ADE

网校解析：《劳动争议调解仲裁法》规定，中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- ①因确认劳动关系发生的争议；
- ②因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- ③因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- ④因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- ⑤因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- ⑥法律、法规规定的其他劳动争议。

关于劳动争议协商的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动争议发生后，一方当事人可以通过与另一方当事人约见、面谈等方式协商解决
- B. 协商一致，可以订立口头协议或签订书面和解协议
- C. 和解协议经仲裁庭审查，程序和内容合法有效的，仲裁庭可以将其作为证据使用
- D. 劳动者可以要求所在企业工会参与或者协助其与企业进行协商
- E. 发生劳动争议后，当事人不进行协商而直接申请仲裁

网校答案：ACDE

网校解析：本题考查劳动争议协商。发生劳动争议后，双方当事人协商一致，应当订立书面和解协议，选项B错误。

下列选项中，关于劳动争议调解的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动争议调解应当遵循自愿原则和民主说服原则
- B. 企业应当设立劳动争议调解委员会，由劳动者和企业代表组成，双方人数对等
- C. 企业劳动争议调解委员会主任应当由企业方代表担任
- D. 劳动争议调解委员会调解劳动争议，应当在受理调解申请之日起15日内结束
- E. 生效的调解协议对双方当事人有约束力，当事人应当履行

网校答案：ABDE

网校解析：企业应当依法设立劳动争议调解委员会，其中劳动争议调解委员会主任由工会委员会成员或者双方推举的人员担任，而不是由企业方代表担任。

根据《劳动争议调解仲裁法》，属于仲裁时效中止情形的是（ ）。

- A. 向对方当事人主张权利
- B. 向有关部门请求权利救济
- C. 因不可抗力的原因不能在法定1年的仲裁时效期间申请仲裁
- D. 因无民事行为能力劳动者的法定代理人未确定的原因不能在法定1年的仲裁时效期间申请仲裁
- E. 对方当事人同意履行义务

网校答案：CD

网校解析：因不可抗力、无民事行为能力或限制民事行为能力劳动者的法定代理人未确定等其他正当原因，当事人不能在法定1年的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

王某因追索工资与所在公司发生争议，遂向某法律工作者咨询。该法律工作者的下列观点中，符合法律规定的是（ ）。

- A. 王某应向其户籍所在地的劳动争议仲裁委员会提出仲裁请求
- B. 如王某对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼
- C. 如王某追索工资的金额未超过当地月最低工资标准12个月的金额，则对该争议的仲裁裁决为终局裁决
- D. 王某为解决争议既可以与公司协商，也可以向调解组织申请调解，还可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
- E. 如王某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，应交纳仲裁费用

网校答案：BCD

网校解析：劳动争议仲裁相关规定为：

- ①劳动争议仲裁不收费；
- ②申请人可以选择向劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会中的任何一个劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请。

下列选项中，关于劳动争议诉讼的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动争议案件一般是由劳动人事争议仲裁委员会所在地的人民法院受理

- B. 劳动争议案件每件缴纳案件受理费 10 元
- C. 拖欠劳动报酬争议，也必须经过劳动争议仲裁程序
- D. 劳动者主张加班加点的，企业应当就加班加点事实的存在承担举证责任
- E. 用人单位与其招用的已经依法享受养老保险待遇或领取退休金的人员发生用工争议，向人民法院起诉的，人民法院应当按劳动关系处理

网校答案：ABE

网校解析：劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接向人民法院起诉，诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，不必再进行劳动争议仲裁程序，而按照普通民事纠纷处理；劳动者主张加班加点费的，应当就加班加点事实的存在承担举证责任。

案例分析题

2019 年 1 月 1 日，李明经招聘进入东方服装公司担任部门经理，双方签订了 2019 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的 5 年期劳动合同。2020 年 2 月，公司发现李明在外开办了一家与其具有竞争性质的公司，东方服装公司指出，根据公司规定应解除劳动合同。因此，东方服装公司 3 月底交给李明一式两份《人事通知书》，写明解除与李明的劳动合同，并要求李明签字，一份给李明，一份留存公司。李明在《人事通知书》上签字确认，并办理了移交手续后离开公司。

2021 年 3 月，李明自己开办的公司因经营不善倒闭，他提出希望回东方服装公司继续工作，遭到拒绝。2021 年 4 月底，李明向区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，以东方服装公司无故辞退为由，要求其支付解除劳动合同的经济补偿。

根据上述材料，回答下列问题：

(1) 案例中所说的劳动争议仲裁委员会由 () 组成。

- A. 劳动行政部门代表
- B. 职工代表
- C. 企业方面代表
- D. 工会代表

网校答案：ACD

网校解析：劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、工会代表和企业方面代表组成。

(2) 按照《劳动争议调解仲裁法》的规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为 ()。

- A. 60 日
- B. 3 个月
- C. 半年
- D. 1 年

网校答案：D

网校解析：按照《劳动争议调解仲裁法》的规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为 1 年。

(3) 根据《劳动争议调解仲裁法》对仲裁申请时效期间的补充规定，有 () 情形之一的，仲裁时效中断。

- A. 通过申请调解等方式向对方当事人主张权利
- B. 向有关部门请求权利救济
- C. 因不可抗力不能在仲裁时效期间申请仲裁的
- D. 对方当事人同意履行义务的

网校答案：ABD

网校解析：在争议申请仲裁的时效期间内，有下列情形之一的，仲裁时效中断；从中断时起，仲裁时效期间重新计算：

- ① 一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的；
- ② 一方当事人通过向有关部门投诉，向仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的；
- ③ 对方当事人同意履行义务的。

(4) 对于上述劳动争议案件，劳动争议仲裁委员会应 ()。

- A. 予以受理
- B. 向申请人出具受理通知书
- C. 不予受理
- D. 向申请人出具不予受理通知书

网校答案：CD

网校解析：劳动争议申请仲裁时效期间为1年，仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间，劳动争议仲裁机构将不受理仲裁申请。对不符合规定的仲裁申请，劳动争议仲裁委员会不予受理，并在收到仲裁申请之日起5日内向申请人出具不予受理通知书。