

中级经济师

人力资源专业知识和实务

习题精析班

第十八章 法律责任与行政执法

单项选择题

关于劳动法律责任形式的说法，错误的是（ ）。

- A. 行政责任可以分为行政处罚和行政处分
- B. 行政处罚的对象可以是组织也可以是个人
- C. 警告、行政拘留、留用察看等属于行政处分
- D. 刑事责任是最严厉的一种法律责任，具有强制性

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动法律责任的形式。行政处罚的具体形式包括警告、责令整改、责令停止、查封、吊销执照、行政拘留；行政处分包括警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看和开除。选项C将行政处分与行政处罚的内容混淆。

关于用人单位违反劳动法律责任的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位安排怀孕7个月以上的女职工夜班劳动或延长其工作时间的，由劳动行政部门责令整改，按照受侵害的劳动者每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款
- B. 用人单位非法招用未满18周岁的未成年人的，由劳动行政部门责令整改，处以罚款
- C. 用人单位违反《劳动合同法》规定，不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付2倍的工资
- D. 用人单位对女职工或者未成年工造成损害的，应当承担赔偿责任

网校答案：B

网校解析：本题考查用人单位违反劳动法律的责任。其中，用人单位招用未满16周岁的未成年人时，需要承担相应的法律责任。选项B将年龄的界限搞错了。

下列选项中，关于用人单位违反《社会保险法》法律责任的描述，错误的是（ ）。

- A. 用人单位不办理社会保险登记的，逾期不改正的对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处500元以上3000元以下的罚款
- B. 用人单位和职工共同承担滞纳金
- C. 用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款
- D. 职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴

网校答案：B

网校解析：用人单位违反《社会保险法》，需要承担相应的法律责任。其中，用人单位未依法代扣代缴社会保险费的，由社会保险费征收机构责令用人单位限期代缴，并自欠缴之日起向用人单位按日加收万分之五的滞纳金。用人单位不得要求职工承担滞纳金。

从争议的性质来看，人力资源和社会保险争议属于（ ）争议范畴，劳动争议属于（ ）争议范畴。

- A. 行政；民事
- B. 民事；行政
- C. 行政；行政
- D. 民事；民事

网校答案：A

网校解析：本题考查人力资源和社会保险行政争议与劳动争议的不同。同时，人力资源和社会保险争议，需要通过行政复议或行政诉讼的方式解决。

下列选项中，关于社会保险行政复议的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位认为社会保险费征收机构的行为侵害自己的合法权益，可以依法申请行政复议
- B. 用人单位对劳动人事争议仲裁委员会作出的涉及社会保险内容的仲裁裁决不服，可以申请行政复议
- C. 用人单位对社会保险经办机构不依法办理社会保险登记的行为，可以依法申请行政复议
- D. 用人单位对社会保险行政部门作出的工伤认定结论不服，可以依法申请行政复议

网校答案：B

网校解析：不能申请行政复议的情况包括：

- ①人力资源社会保障部门作出的行政处分或者其他人事处理工作；
- ②劳动者与用人单位之间发生的人力资源争议；
- ③劳动能力鉴定委员会的行为；
- ④劳动人事争议仲裁委员会的仲裁、调解等行为；
- ⑤已就同一事项向其他有权受理的行政机关申请行政复议的；
- ⑥向人民法院提起行政诉讼，人民法院已经依法受理的。

如果违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在（ ）内未被劳动保障行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动保障行政部门不再查处。

- A. 1 年
- B. 2 年
- C. 6 个月
- D. 18 个月

网校答案：B

网校解析：如果违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在 2 年内未被劳动保障行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动保障行政部门不再查处。如果违反劳动和社会保险法律、法规或者规章的行为有连续或继续状态的，应自行为终了之日起计算。

多项选择题

劳动法律责任即违反劳动法律法规的责任，其特点包括（ ）。

- A. 以违法行为存在为前提
- B. 以法律制裁为必然后果
- C. 由国家强制力保证实施
- D. 由国家特别授权的机关来执行
- E. 劳动法律责任主要由用人单位来承担

网校答案：ABCD

网校解析：劳动法律责任是指因用人单位、劳动者、劳动行政部门和其他有关部门及其工作人员违反劳动法律、法规的规定而应当承担的法律后果。因此，劳动法律责任承担的主体不仅仅是用人单位，也可能是其他主体。劳动法律责任有四个基本特点，即选项 ABCD。

劳动监察的主要形式有（ ）。

- A. 主动到用人单位及其工作场所进行检查的日常巡视检查
- B. 参与企业内部的劳动关系调解
- C. 指导劳动者签订劳动合同
- D. 针对一定时期问题比较集中或重要的事项开展的专项大检查
- E. 通过任何组织和个人举报、投诉对用人单位可能存在的违法行为进行的专案查处

网校答案：ADE

网校解析：本题考查劳动监察的形式。劳动监察的形式主要有四种，除了选项 ADE 外，还有审查用人单位按照要求报送的遵守劳动和社会保险法律法规的书面材料。

下列选项中，不属于行政争议范围的是（ ）。

- A. 用人单位和劳动者发生的劳动争议
- B. 劳动能力鉴定委员会的行为
- C. 向人民法院提起行政诉讼，人民法院已经依法受理的
- D. 用人单位对经办机构确定的单位缴费费率不服的
- E. 认为人力资源社会保障部门不履行法定职责的

网校答案：ABC

网校解析：本题考查不属于行政争议范围的内容。人力资源和社会保险争议范围规定了人力资源行政争议范围和社会保险行政争议范围，选项 E 属于前者，选项 D 属于后者，只有选项 ABC 不属于行政争议的范围。

人力资源和社会保障行政诉讼的提起应具备的条件有（ ）。

- A. 起诉人合法
- B. 有明确的被告
- C. 属于人民法院受案范围
- D. 有具体的事实根据
- E. 内容适当

网校答案：ABCD

网校解析：本题考查行政诉讼的条件。其条件共包括四个方面，选项 E 为决定维持具体行政行为的条件。

第十九章 人力资源开发政策

单项选择题

国家规定，工程技术领域的技能人员参评工程技术系列专业技术职称，必须具有（ ）以上的职业资格。

- A. 技师
- B. 初级工
- C. 中级工
- D. 高级工

网校答案：D

网校解析：本题考查的事职业技能等级制度；职业技能等级与职称贯通的内容中规定：在工程技术领域生产一线岗位，从事技术技能工作，具有高超技艺和精湛技能，能够进行创造性劳动，并作出贡献的技能劳动者，符合国家规定的工程技术人才职称评价基本标准条件，遵守单位规章制度和生产操作规程，具有高级工以上职业资格或职业技能等级，在现工作岗位上近 3 年年度考核合格；对作出突出贡献的高技能人才可破格申报专业技术职称评审；故本题选择 D 选项。

职称评审标准中，最低标准是（ ）。

- A. 国家标准
- B. 地区标准
- C. 行业标准
- D. 单位标准

网校答案：A

网校解析：职称评审标准分为国家标准、地区标准和单位标准。其中，地区标准、单位标准不得低于国家标准。

下列措施中，不利于科技人员开展创新活动的是（ ）

- A. 简化科研项目资金的预算编制科目
- B. 建立学术助理制度
- C. 进一步提高财政项目中直接费用的比例
- D. 将项目聘用人员的社会保险补助纳入劳务费科目列支

网校答案：C

网校解析：本题考查的是科研项目资金管理的相关内容；C 选项表述错误，提高间接费用的比重，中央财政科技计划中实行公开竞争方式的研发类项目，均要设立间接费用，核定比例可以提高到不超过直接费用扣除设备购置费的一定比例，故本题选择 C 选项。

目前，我国正在为技能人才探索建立（ ）级的职业技能等级制度。

- A. 五
- B. 六
- C. 七
- D. 八

网校答案：D

网校解析：本题考查职业技能等级。

目前，我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度，即（由低到高）：学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。

关于公务员工资制度说法错误的是（ ）。

- A. 公务员基本工资包括职务工资和级别工资两项
- B. 对年度考核称职（合格）及以上的工作人员，发放年终一次性奖金，奖金标准为本人的年平均工资
- C. 公务员晋升职务后，执行新任职务的职务工资标准，并按规定晋升级别和增加级别工资
- D. 实行级别与工资等待遇适当挂钩

网校答案：B

网校解析：对年度考核称职（合格）及以上的工作人员，发放年终一次性奖金，奖金标准为本人当年12月份的基本工资。

关于公务员录用资格条件的说法，正确的是（ ）。

- A. 设区市公务员主管部门规定的拟任职位所要求的资格条件
- B. 外国人不能报考公务员
- C. 年龄在40岁以下
- D. 具备本科学历

网校答案：B

网校解析：报考公务员，应当具备下列资格条件：①具有中华人民共和国国籍；②年龄为18周岁以上，35周岁以下；③拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；④具有良好的政治素质和道德品行；⑤具有正常履行职责的身体条件和心理素质；⑥具有符合职位要求的工作能力；⑦具有大学专科以上文化程度；⑧省级以上公务员主管部门规定的拟任职位所要求的资格条件；⑨法律、法规规定的其他条件。

关于事业单位的聘用合同说法不正确的是（ ）。

- A. 事业单位工作人员提前30日书面通知事业单位，可以解除聘用合同
- B. 事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于5年
- C. 初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的，试用期为12个月
- D. 事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同

网校答案：B

网校解析：事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于3年，故B选项错误。

关于党政领导干部在企业（社会）团体兼职说法正确的是（ ）。

- A. 不担任现职的党政领导干部，可以在企业兼职取酬
- B. 经批准到企业兼职的党政领导干部，可以在企业领取报酬
- C. 已退休的党政领导干部，最多可以在1个社会团体兼职
- D. 辞去公职的党政领导干部到企业兼职，无需经过组织人事部门的审批备案

网校答案：C

网校解析：本题考查的是党政干部兼职的相关内容；A选项错误，现职和不担任现职但未办理退（离）休手续的党政领导干部不得在企业兼职（任职），B选项错误，按规定经批准在企业兼职的党政领导干部，不得在企业领取薪酬、奖金、津贴等报酬，不得获取股权和其他额外利益；D选项错误，辞去公职的党政领导干部到企业兼职，需经过组织人事部门的审批备案。

按照国家相关政策，关于专业技术人员继续教育的说法，正确的是（ ）。

- A. 每年累计总学时应不少于 120 学时
- B. 内容包括公共科目、基础科目和专业科目
- C. 专业科目内容包括从事专业工作所需要的新理论、新知识、新技术、新方法等
- D. 专业科目一般不低于总学时的二分之一

网校答案：C

网校解析：本题考查的是专业技术人员继续教育；A 和 D 选项错误，专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于 90 学时，其中，专业科目一般不少于总学时的 2/3；B 选项错误；专业技术人员继续教育内容包括公需科目（应当普遍掌握的法律法规、理论政策、职业道德、技术信息等基本知识）和专业科目（从事专业工作应当掌握的新理论、新知识、新技术、新方法等专业知识）。故本题选择 C 选项。

关于事业单位工作人员培训的说法不正确的是（ ）。

- A. 事业单位工作人员有接受培训的权利和义务，一般每年度参加各类培训的时间累计不少于 90 学时或者 12 天
- B. 管理人员在岗培训内容包括公共科目和专业科目
- C. 岗前培训一般在工作人员聘用之日起 12 个月内完成，最长不超过 24 个月
- D. 专项培训的内容和方式由任务组织方根据该工作任务的实际需要确定，可以采取团队集训等办法进行

网校答案：C

网校解析：岗前培训一般在工作人员聘用之日起 6 个月内完成，最长不超过 12 个月。

关于职业技能培训的说法，正确的是（ ）。

- A. 公共实训机构不可以独立开展职业技能培训
- B. 企业可以建立培训机构，面向企业内部员工不可向社会培训
- C. 国家实施高技能人才振兴计划，包括开展技师高级技师培训
- D. 培训对象不包括农村转移就业人员和退役军人

网校答案：C

网校解析：本题考查职业技能培训，公共实训机构是培训的主要载体之一，可以独立开展职业技能培训，A 选项错误；鼓励规模以上企业建立职业培训机构开展职工培训，并面向中小企业和社会承担培训任务，B 选项错误；培训对象面向全体劳动者，D 选项错误；故本题选择 C 选项。

下列关于外国人来华工作的说法，表述错误的是（ ）。

- A. 省级人民政府的外国人工作管理部门可以授予外国人工作许可
- B. 经政府认定的外国高层次人才可以申请 Z 字签证
- C. 外国人在中国境内工作应当取得工作许可和工作类居留证件
- D. 外国高端人才申请工在许可没有年龄、学历限制

网校答案：D

网校解析：本题考查人力资源国际流动中的外国人来华工作相关规定。申请人基本条件包括：①年满 18 周岁，身体健康，无犯罪记录，境内有确定的用人单位，具有从事其工作所必需的专业技能或相适应的知识水平；②所从事的工作符合我国经济社会发展需要，为国内急需紧缺的专业人员；③法律法规对外国人来华工作另有规定的，从其规定。D 项说没有年龄限制错误，故本题选 D 选项。

多项选择题

下列选项中，关于科技成果转化激励的说法，正确的是（ ）。

- A. 以技术转让或者许可方式转化职务科技成果的，应当从技术转让或者许可所取得的净收入中提取不低于 40% 的比例用于奖励
- B. 以科技成果作价投资实施转化的，应当从作价投资取得的股份或者出资比例中提取不低于 50% 的比例用于奖励
- C. 在研究开发和科技成果转化中做出主要贡献的人员，获得奖励的份额不低于奖励总额 50%

D. 对科技人员在科技成果转化工作中开展技术开发、技术咨询、技术服务等活动给予的奖励，可按照《促进科技成果转化法》执行

E. 国家设立的研究开发机构、高等院校科技人员在履行岗位职责、完成本职工作的前提下，不得离岗创业

网校答案：BCD

网校解析：以技术转让或者许可方式转化职务科技成果的，应当从技术转让或者许可所取得的净收入中提取不低于 50%的比例用于奖励职务科技成果完成人和为成果转化做出重要贡献的其他人员。国家设立的研究开发机构、高等院校科技人员在履行岗位职责、完成本职工作的前提下，经征得单位同意，可以兼职从事科技成果转化活动，或者离岗创业，原则上离岗 3 年内保留人事关系。

事业单位岗位绩效工资包括（ ）。

A. 职务工资 B. 岗位工资

C. 薪级工资 D. 绩效工资

E. 津贴补贴

网校答案：BCDE

网校解析：事业单位实行岗位绩效工资制度。岗位绩效工资由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴 4 部分组成，其中岗位工资和薪级工资为基本工资。职务工资属于公务员基本工资。

对于公务员受处分的期间说法正确的是（ ）。

A. 警告，6 个月 B. 记过，12 个月

C. 降级，12 个月 D. 撤职，24 个月

E. 开除，48 个月

网校答案：ABD

网校解析：受处分的期间：①警告，6 个月；②记过，12 个月；③记大过，18 个月；④降级、撤职，24 个月。

关于事业单位岗位设置的说法，正确的有（ ）。

A. 管理岗位是担负领导职责或管理任务的工作岗位

B. 事业单位可以设置特设岗位，用于聘用急需的高层次人才

C. 对专业技术岗位实行最高岗位等级控制和结构比例控制

D. 事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位三类

E. 工勤技能岗位没有最高岗位等级控制和结构比例控制

网校答案：ABCD

网校解析：本题考查事业单位岗位设置，E 选项错误；工勤技能岗位的最高岗位等级控制和结构比例按照岗位等级规范、技能水平和工作需要确定，故本题选择 ABCD。

根据《人力资源市场暂行条例》，人力资源服务机构的类型有（ ）。

A. 经营性人力资源服务机构 B. 其他人力资源服务机构

C. 外资人力资源服务机构 D. 民营人力资源服务机构

E. 公共人力资源服务机构

网校答案：AE

网校解析：本题考查人力资源市场建设；根据《人力资源市场暂行条例》，人力资源服务机构的类型主要包括，经营性人力资源服务机构和公共人力资源服务机构，故本题选择 AE。

关于拥有中国永久居留资格的外籍人员的权利义务的说法，正确的有（ ）。

A. 在中国居留没有时间期限限制

B. 在中国境内工作的，有权依法参加社会保险

C. 在购房、子女入学等方面，享受中国公民同等的待遇

D. 在中国境内工作的，必须办理外国人来华工作许可证

E. 可以在中国境内申请驾照

网校答案：ABCE

网校解析：本题考查的是外国人永久居留服务管理，D选项错误，永久居留的外国人在中国境内工作免办外国人工作许可，故本题选择ABCE。