

中级经济师

人力资源专业知识和实务

习题精析班

第十三章 人力资本投资理论

单项选择题

下列关于人力资本投资的陈述，错误的是（ ）。

- A. 人力资本投资的重点在于它的未来导向性
- B. 人力资本投资的收益发生在未来，而其成本则产生在现在
- C. 增进健康、加强学龄前儿童营养不属于人力资本投资活动
- D. 一位劳动者所具有的知识和技能实质上是一种特定的生产资本储备

网校答案：C

网校解析：本题考查人力资本投资的相关内容。人力资本投资的形式有各级正规教育和在职培训所花费的支出、增进健康、加强学龄前儿童营养、寻找工作、工作流动等活动支出。

关于人力资本投资的说法，正确的是（ ）。

- A. 人力资本投资同物质投资一样，支出越多越好
- B. 人力资本投资越多，收益率就越高
- C. 人力资本投资的成本和收益发生在不同的时间，因此需要首先计算两者的现值，然后再加以比较
- D. 人力资本投资决策的重要依据是在投资后是否能够在短期内获益

网校答案：C

网校解析：本题考查人力资本投资。

人力资本投资同物质投资一样，并不是支出越多越好。人们必须考虑投资的成本以及收益，当投资成本等于收益时，再多追加投资便会成为低效或无效的投资了故 A 选项错误；人力资本投资越多，收益率不一定越高，故 B 选项错误；

在投资后是否能够在短期内获益并不是判断投资收益的重要依据，故 D 选项错误。

导致大学毕业生的工资性报酬在最初一年或几年中低于已经有几年工作经验的高中毕业生，这属于接受高等教育的（ ）。

- A. 直接成本
- B. 间接成本
- C. 心理成本
- D. 机会成本

网校答案：D

网校解析：本题考查高等教育投资的成本收益分析框架。

（口诀：3 成本 2 收益）

接受高等教育会产生的成本包括直接成本、机会成本和心理成本。

收益包括经济收益和心理收益。接受高等教育的机会成本包括：

- ①在大学生中因无法工作而损失了四年的工资性报酬；
- ②大学生由于刚开始工作时继续接受培训等原因而导致工资性报酬在最初一年或几年中低于已经有几年工作经验的高中毕业生。

在高等教育投资决策的基本模型中，上大学的总收益是指（ ）。

- A. 大学毕业生在一生中获得的全部工资性报酬
- B. 大学毕业生在劳动年龄内工作时获得的全部工资报酬

- C. 大学毕业生比高中毕业生在一生中多获得的那部分工资性报酬
- D. 大学毕业生在一生中获得的总收入

网校答案：C

网校解析：本题考查高等教育投资决策的基本推论。上大学的总收益是指一个人在接受大学教育之后的终身职业生涯中获得的超过高中毕业生的工资性报酬。

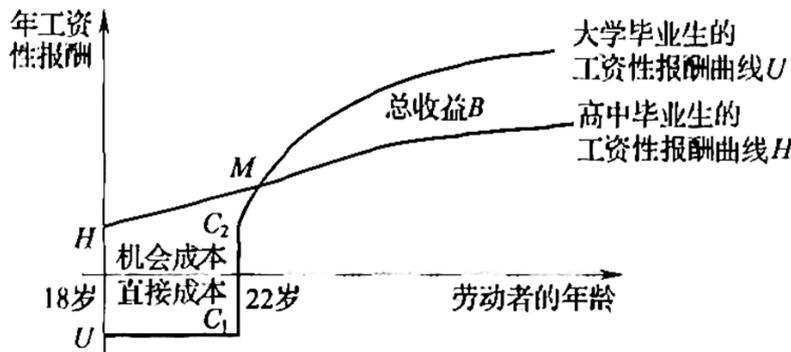


图 13-1 关于是否上大学的决策模型

关于教育投资私人收益估计偏差的说法，错误的是（ ）。

- A. 对于高等教育的私人收益情况进行估算，存在高估偏差、低估偏差和选择性偏差等三方面的争论
- B. 低估偏差是对教育投资的回报率估计时，把工资性报酬中不应当计入的部分也当成了教育做出的贡献
- C. 低估偏差是对上大学的收益进行评估的时候，仅仅考查了货币性的报酬，忽视了福利等其他项目
- D. 选择性偏差存在高估了没上大学的人可能的收益，低估了上大学的人从上大学中实际获得的收益的情况

网校答案：B

网校解析：本题考查教育投资私人收益估计偏差。

高估偏差	也被称为能力偏差。经济学家们在对教育投资的回报率进行估计时，很可能会过高地估计一个人能够从教育投资中所能获得的收益，将把工资性报酬当中不应当归于教育的部分也认为是教育做出的贡献。
低估偏差	经济学家们低估了教育尤其是高等教育所产生的私人收益。上大学的收益并不仅表现为较高的生产率，还表现为心理上的收益或非货币收益。
选择性偏差	传统的高等教育收益率研究，实际上：一方面高估了那些实际没有上大学的人因为没上大学而放弃的收益，同时又低估了大学毕业生们从上大学中实际获得的收益。

高等教育的信号模型认为（ ）。

- A. 高等教育不仅提高了受教育者的生产率，而且向雇主证明了受教育者具有高生产率
- B. 高等教育并没有提高受教育者的生产率，但是向客户证明了受教育者具有高生产率
- C. 高等教育并没有提高受教育者的生产率，但是向雇主证明了受教育者具有高生产率
- D. 高等教育不仅提高了受教育者的生产率，而且向客户证明了受教育者具有高生产率

网校答案：C

网校解析：本题考查高等教育的信号模型理论。

高等教育本身并没有导致生产率的提高，但是它却表明了一个受过高等教育的人是一个具有较高生产率的人，即高等教育只不过是一种高生产率的信号而已，它表明，能够完成高等教育的人通常是生产率比较高的人。

补充：根据高等教育的信号模型理论，企业利用大学毕业文凭作为筛选工具可能确实是一种既简单明确而且预测准确率也比较高的方法。

关于一般在职培训和特殊在职培训的说法，正确的是（ ）。

- A. 一般在职培训需要离岗完成
- B. 特殊在职培训需要离岗完成
- C. 一般在职培训和特殊在职培训都能带来员工生产率提高
- D. 一般在职培训和特殊在职培训不可能同时发生在一次培训中

网校答案：C

网校解析：本题考查在职培训。在职培训包括一般培训和特殊培训。一般培训使劳动者于所有企业的劳动生产率都有所提高，而特殊培训只使劳动者对提供培训的企业的劳动生产率有所提高。在实际中，很难将两种训练内容严格区分开来，选项D错误。在职员工参加培训，有的需要全脱产，有的需要半脱产，还有一些培训是业余时间进行的，选项A和B错误。

下列关于劳动力流动对企业和员工的影响的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动力流动可能会导致企业提供的一部分培训投资损失
- B. 劳动力流动对员工来说是收益大于成本的
- C. 无论对企业还是劳动者而言，劳动力流动都应有
- D. 劳动力流动可能会使企业增加培训新员工的成本

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力流动对企业和员工的影响。

对员工的影响	劳动力流动应该有个合理的限度。劳动力过度流动同劳动力流动不足一样，都会产生不好的效果。这是因为流动是有代价的，在追求利益的过程中同时也要付出成本，这一点正如其他类人力资本投资一样。
对企业的影响	对于企业和整个经济而言，流动可能会支付较高的代价。 (1) 企业向离职者支付的训练费用尤其是特殊培训费用的丧失； (2) 企业必须重新培训新员工，并且要在一定时期里承担因新员工生产效率低而带来的损失。

下列选项中，关于影响劳动力流动的市场周期因素的说法，正确的是（ ）。

- A. 在劳动力市场处于宽松状态时，劳动力流动率上升
- B. 在劳动力市场处于紧张状态时，劳动力流动率上升
- C. 离职率和失业率存在正相关关系
- D. 当解雇率较高时，离职率也较高

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力流动的主要影响因素。主要包括企业因素、劳动者因素、市场周期因素和社会环境因素。其中市场周期因素有：

(1) 供大于求时（宽松状态），已经就业的劳动者的流动机会受到削弱；需求大于供给时（紧张状态），劳动力流动率上升；

(2) 失业率、临时解雇率都和离职率存在负相关关系；

(3) 劳动力市场周期与经济周期同步，即经济快速增长，劳动力流动率会较高。

关于劳动力跨地区流动的说法，错误的是（ ）。

- A. 跨地区劳动力流动的主要原因在于地区之间存在经济发展不均衡的情况
- B. 跨地区劳动力流动对劳动力流入地有好处，对劳动力流出地没好处
- C. 跨地区劳动力流动会受到迁移距离和迁移成本的影响
- D. 跨地区劳动力流动并非单向的，流出的劳动力也可能会重新流动回原居住地

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力跨地区流动的主要考虑因素。劳动力流动主要受地区间人均收入差别、工作机会多少、迁移距离、迁移成本以及劳动力迁出地区和迁入地区的关系紧密程度等方面影响。跨地区劳动力流动

对流入地、流出地均会带来收益，也会带来成本。

关于劳动力在产业间流动和产业内部流动的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动者因工厂倒闭而回乡务农的情况不属于劳动力跨产业流动
- B. 从农业部门流入工业部门的劳动者通常一开始只能从事蓝领工作
- C. 在劳动力跨产业流动中，相对工资水平高的产业往往呈现人员净流出状态
- D. 失业率较高的产业部门往往面临更低的劳动力流动率

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力的跨产业流动及产业内流动。选项 A，劳动者因工厂倒闭而回乡务农的情况属于劳动力跨产业流动；选项 C，工资水平与劳动力流出呈相反方向变化，与劳动力流入呈相同方向变化；选项 D，高失业率的部门劳动力流动率也比较高。

多项选择题

在其他条件相同的情况下，使高等教育投资的价值变得越高的情形包括（ ）。

- A. 上大学的心理成本越低
- B. 大学毕业生比高中毕业生的工资性报酬高出越多
- C. 上大学期间的劳动力市场工资水平越高
- D. 上大学的学费越低
- E. 大学毕业后工作的年限越长

网校答案：ABDE

网校解析：本题考查高等教育投资决策的模型。上大学的成本越低，上大学的人相对就会越多，选项 A 和 D 正确。大学毕业生与高中毕业生之间的工资性报酬差距越大，上大学的人越多，选项 B 正确。投资后的收入增量流越长，从而上大学的可能性更大，选项 E 正确。

关于上大学的合理年限决策，下列说法正确的有（ ）

- A. 对于任何人来说，能够达到效用最大化的高等教育投资数量都是在边际收益大于边际成本的那个点上取得的
- B. 对于不同的人来说，上大学的边际成本不可能是完全相同的
- C. 在边际收益一定的情况下，边际成本较高的人愿意上大学的年限会更少一些
- D. 对于学习特别费劲的学生来说，他们完成高等教育所付出的边际成本实际上会更高一些
- E. 多上一年大学的边际收益会因人而异

网校答案：BCDE

网校解析：本题考查人力资本投资与高等教育。对于任何人来说，能够达到效用最大化的高等教育投资数量都是在边际收益等于边际成本的那个点上取得的，所以选项 A 错误。

教育不仅能够产生较高的私人收益率，还能够产生整个社会效益，包括（ ）。

- A. 直接导致国民收入水平的提高和社会财富的增长，从而提高整个国家和社会的福利
- B. 有助于增加失业率
- C. 父母的受教育水平不会影响下一代的受教育情况
- D. 较高的教育水平有助于提高政策决策过程的质量和决策效率
- E. 有助于提高社会的道德水平和信用水平

网校答案：ADE

网校解析：本题考查教育投资的社会收益。教育投资有助于降低失业率，从而减少失业福利支出。父母的受教育水平在很大程度上会影响下一代的健康以及受教育状况。

下列选项中，属于在职培训成本中直接成本的是（ ）。

- A. 教师的讲课费
- B. 培训场地的租金

- C. 受训者因脱产参加培训而产生的损失
- D. 受训者的工资
- E. 培训设备的费用

网校答案：ABDE

网校解析：本题考查在职培训成本和收益。

成本	<p>①在职培训需要的一些直接成本开支：受训者工资、讲课费、培训场地、设备费用。</p> <p>②受训者参加培训的机会成本：在职员工参加培训均需花费一定的时间，参加培训的员工常常不能全力工作。</p> <p>③利用机器或有经验的职工从事培训活动的机会成本：师傅带徒弟，工作效率会降低或受到影响。</p>
收益	<p>①受训者生产率的提高上这种收益有时是比较明显的，如操作性技术培训；</p> <p>②而有些要经过一段时间才表现出来，如机械工作原理的培训、文化培训。</p>

关于劳动力职业流动的说法，正确的是（ ）。

- A. 经济不景气时期，一些劳动者失去了原来较好的职业，不得不接受条件较差的职业，这属于跨职业流动中的水平流动
- B. 家庭两代人之间的职业相似性越高，则表明竞争对于职业选择的作用越大
- C. 劳动者进行跨职业流动的主要目的在于获得更多的报酬以及更高的职业地位
- D. 只有职业收入高于或接近中值水平的职业才会有劳动力的净流入

网校答案：C

网校解析：考点：劳动力的跨职业流动的特征；A项，经济不景气时期，一些劳动者失去了原来较好的职业，不得不接受条件较差的职业，这属于跨职业流动中的向下流动；B项，两代人从事相同职业的比例越多，非竞争性力量对职业选择的决定性越强，劳动力配置中的不合理成分越大；D项，通常情况下，收入高于或接近中值水平的职业，都有劳动力净流入，收入低于中值水平的职业，劳动力净流出。服务业是个例外，其收入低于中值收入，但劳动力却净流入。

案例分析题

小马上高中时，父亲让他退学回家务农，理由是上大学没用，因为村里有些孩子虽然上了大学，也没有找到好工作，还不如早早出去打工的同龄人挣钱多。小马听从父亲安排，在家里干了一年多农活，但收入实在太低。于是，他跟随同村大姐小李从湖南老家来到广东一家电子装配厂工作，虽然工作辛苦，但收入比在农村务农高很多。

几年后，小李惦记家中多病的父母没人照顾，于是从广东回到了湖南老家，边干农活边经营一家小超市。而继续留在广东的小马则应聘到了一家集装箱货运公司工作，这家公司有一种自行设计的非常规集装箱吊车，小马经过半年的培训开始独立工作。虽然在培训期间他的工资比在原来的电子厂还少，但独立操作集装箱吊车后，工资水平就比过去高了很多，小马觉得自己的选择是正确的。

根据上述材料，回答下列问题：

（1）从经济学的角度来看，小马的父亲不让他在高中阶段继续读书考大学的理由是错误的，可以说服他父亲的道理有（ ）。

- A. 上大学的收益体现为大学毕业生的终身工资性报酬超过高中毕业生的那部分
- B. 任何人上大学的收益都会超过成本
- C. 如果大学给小马免掉学费，则上大学的收益都会超过成本
- D. 上大学的收益并不仅仅体现在刚毕业的那段时间

网校答案：AD

网校解析：选项B过于绝对，错误。不确定上大学的收益是否会超过成本，选项C错误。

（2）小马从湖南农村到广东电子装配厂工作的情况表明（ ）。

- A. 离乡不离土是农村劳动力流动的一种重要形式

- B. 农业部门的低工资是推动劳动者从农业部门向工业部门流动的重要原因
- C. 就业机会多和收入高的地区往往是劳动力流入的地方
- D. 跨地区流动和跨产业流动可能同时发生

网校答案：BCD

网校解析：小马从湖南农村到广东电子装配厂工作的情况是离土又离乡，选项 A 错误。

(3) 关于小李在广东打工一段时间后又回到老家的说法，正确的是（ ）。

- A. 这种现象称为回归迁移
- B. 这也属于一种跨部门劳动力流动
- C. 这种情况表明，劳动力跨地区流动存在心理成本
- D. 地区间的人均收入差异是导致劳动力流动的最主要原因

网校答案：AC

网校解析：题干所述不属于跨部门流动，选项 B 错误。小李在广东打工一段时间后又回到老家并不是因为收入问题，选项 D 错误，地区间的人均收入差异是劳动力跨地区流动的影响因素，并且劳动力的流动总是向着经济增长最快、投资扩大最迅速的地区，而不论这个地区以往的发展程度如何。

(4) 关于小马在集装箱货运公司工作期间的说法，正确的是（ ）。

- A. 作为一种人力资本投资形式，在职培训有助于提高劳动者的工资水平
- B. 小马接受培训期间的工资比正常工作低，说明小马个人实际上对培训进行了投资
- C. 小马接受的是特殊在职培训
- D. 特殊在职培训的培训成本都是由企业承担的

网校答案：ABC

网校解析：特殊在职培训的培训成本员工也有承担，选项 D 错误。

第四部分 人力资源与社会保险政策

考情分析

部分	章节	章名	历年分值及内容占比					
			2018	2019	2020	2021	平均分	分值占比
第四部分 人力资源与 社会保险政 策	第十四章	劳动合同管理与特殊用工	4	11	1	11	6.75	21%
	第十五章	社会保险法律	1	3	2	4	2.5	
	第十六章	社会保险体系	10	3	1	16	7.5	
	第十七章	劳动争议调解仲裁	9	4	9	3	6.25	
	第十八章	法律责任与行政执法	2	4	0	3	2.25	
	第十九章	人力资源开发政策	—	—	10	4	7	