

中级经济师

人力资源专业知识和实务

习题精析班

第十二章 工资与就业理论

单项选择题

同工同酬原则要求，对（ ）的劳动者支付同等水平的工资。

- A. 工作年限相同
- B. 完成同等价值工作
- C. 具有相同人力资本
- D. 具有相同工龄

网校答案：B

网校解析：本题考查确定工资水平的实际因素。包括：

- （1）劳动者个人及其家庭所需要的生活费用。
- （2）同工同酬原则：完成同等价值工作的劳动者支付同等水平的工资。
- （3）部门或企业工资的支付能力。

下列选项中，关于较大企业支付较高工资的说法，正确的是（ ）。

- A. 大企业为员工提供更多的一般培训
- B. 大企业较少使用具有较高依赖性的生产方式
- C. 对员工的监督比较困难，通过高工资来激励员工
- D. 大企业难以为员工提供多次晋升的机会，只能支付高工资

网校答案：C

网校解析：本题考查工资水平与企业规模的关系。

关于较大企业支付较高工资，有不同的解释：

- （1）大企业为员工提供更多的特殊培训机会，因此企业更有动力去培训员工，并鼓励员工与企业建立长期的雇佣关系；
- （2）大企业通常更多使用具有较高相互依赖程度的生产方式，而这种生产方式要求员工高度地相互依赖和遵守纪律，高工资被看作是一种补偿性工资差异；
- （3）大企业可以为员工提供一个职业晋升方面的“工作阶梯”，员工从中可以得到多层次晋升的机会，同时由于规模较大，导致对自己的员工进行监督十分困难，只能依靠较高的工资激励员工，使其达到较高的努力水平。

激励劳动者从低生产率的岗位、企业向高生产率的岗位、企业转移，从而在整个社会范围内不断重新配置劳动力资源的是（ ）。

- A. 劳动条件
- B. 工资差别
- C. 劳动力供给
- D. 劳动力需求

网校答案：B

网校解析：本题考查工资差别。工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业或产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置效率，这对于社会经济的发展具有积极的作用。

关于不同产业部门间工资差别的说法，错误的是（ ）。

- A. 熟练劳动力所占的比重越大，则该行业平均工资水平就越高
- B. 规模大、人均占有资本投资比例高的产业部门，人均工资水平高
- C. 人工成本占总成本的比例较高，人均工资水平也高
- D. 零售业的报酬较低，其部分原因是大多数员工属于非熟练工人

网校答案：C

网校解析：本题考查不同产业部门间工资差别形成的原因。不同产业部门之间工资差别形成的原因：熟练劳动力所占比重、技术经济特点、发展阶段、工会化程度、地理位置。其中根据技术经济特点，人工成本占总成本的比例较高，一般属于低工资产业部门，这类行业如服装加工业、纺织业、皮革制品生产行业等。

关于工资差别的说法，错误的是（ ）。

- A. 因劳动能力和劳动效率不同形成的工资差别属于技能性工资差别
- B. 高收入文体明星与一般劳动者之间的工资差别属于竞争性工资差别
- C. 因工作条件不同引起的工资差别属于补偿性工资差别
- D. 因城乡分割就业政策造成的工资差别属于垄断性工资差别

网校答案：B

网校解析：本题考查不同职业之间工资差别形成的原因。

补偿性工资差别	(1) 指在知识技能上无质的差别的劳动者，因从事职业的工作条件和社会环境的不同而产生的工资差别。
	(2) 因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、职业稳定与保障程度、责任大小程度而引起的工资差别（四种原因），均属于补偿性工资差别（如海员）
竞争性工资差别	(1) 指的是在劳动力和生产资料可以充分流动的竞争条件下，劳动者之间所存在的工资差别。
	(2) 只能归结于：不同劳动者的劳动力在质上的差异。高质量劳动力有高效率，所以工资也高。（基于这种原因，竞争性工资差别也叫技能工资性工资差别）
垄断性工资差别	是指除了竞争性工资差别之外的另外一种非补偿性工资差别。工资差别出现的主要原因是不同质劳动者之间的流动受到了自然的或者非自然的力量限制。
	非自然垄断：制度性原因，如政府运用行政手段。 自然性垄断：从事谋职业的劳动力非常稀缺或较为稀缺，但其他职业中的劳动者或新增劳动者很难通过短期的学习和培训迅速转移来。如文体影视明星。

从理论上来说，如果雇主存在歧视行为，则说明雇主追求的是（ ）。

- A. 利润最大化
- B. 效用最大化
- C. 收益最大化
- D. 成本最大化

网校答案：B

网校解析：本题考查关于歧视来源的市场歧视理论。

个人歧视	雇主、客户或者员工当中至少有一方是对员工存在有偏见的。
	(1) 雇主歧视：如果雇主存在歧视行为，说明雇主追求的是效用最大化，而不是利润最大化。
	(2) 客户歧视：客户偏好于让某种类型的劳动者为自己服务。在那些与顾客有较多接触的职业中，是最容易出现职业隔离的。
	(3) 员工歧视：某种类型的员工可能希望可以避开那些他们不喜欢的属于某些特定人口群体的同事。
统计性歧视	企业经常会利用一些历史经验来帮助自己作出判断，雇主曾经雇用过的各种不同类型的劳动者的总体绩效表现等很可能会成为这种历史经验，企业经常会用这些信息来帮助自己预测属于这些群体的求职者的未来生产率状况。
非竞争性歧视	是指劳动力市场处于非竞争状态下的歧视。如果由于企业具有某种垄断力量，那么，企业不仅有能力制造出职业隔离的局面，而且可以控制支付给员工的工资水平，这样，这些企业就会同时产生职业歧视和工资歧视。

关于失业的说法，错误的是（ ）。

- A. 季节性失业是竞争性劳动力市场的一个自然特征
- B. 产生周期性失业的基本原因是总量需求不足
- C. 摩擦性失业的产生原因之一是信息不完善性
- D. 在结构性失业中，最主要的是技术性失业

网校答案：A

网校解析：本题考查失业的类型。选项 A 错误，摩擦性失业是竞争性劳动力市场的一个自然特征。摩擦性失业的产生原因主要是劳动力市场的动态属性（基本原因）和信息不完善性。

一个产业经受经济周期波动的程度主要依赖于（ ）。

- A. 产品需求的收入弹性
- B. 产品需求的价格弹性
- C. 产品供给弹性
- D. 产品需求的价差弹性

网校答案：A

网校解析：本题考查周期性失业。

周期性失业指由于经济周期或经济波动引起劳动力市场供求失衡所造成的失业	
产生原因	基本原因是总量需求不足。
对策	<p>一个产业经受周期性波动的程度主要依赖于其产品需求的收入弹性。经济周期对投资性商品生产行业的影响最重。</p> <p>①耐用消费品制造业，周期性的波动较大（需求的收入弹性大）；</p> <p>②非耐用消费品制造业，周期性波动较小（需求的收入弹性小）。</p>
在周期性经济波动不能得到克服的情况下，周期性失业就在所难免。	

多项选择题

关于货币工资与实际工资的说法，正确的是（ ）。

- A. 区分货币工资和实际工资，有利于我们把握真正的工资水平
- B. 物价水平变化越大，货币工资和实际工资的差别越小
- C. 劳动者的劳动供给决策是根据实际工资的变动作出的
- D. 政府在制定其宏观经济政策时，更重要的是要了解实际工资水平
- E. 实际工资=货币工资×物价指数

网校答案：ACD

网校解析：本题考查货币工资与实际工资。货币工资又称名义工资，是雇主以货币形式支付给员工的劳动报酬。实际工资是指货币工资所能够购买到的商品和服务量，用来表示货币工资的购买力。两者之间的关系是：实际工资=货币工资÷物价指数。因此，物价水平变化越大，货币工资和实际工资的差别越大。

在亚当·斯密所提及的引起职业间工资差别各种原因中，属于补偿性工资差别的有（ ）。

- A. 劳动强度和劳动条件引起的工资差别
- B. 从业时的愉快或不愉快程度引起的工资差别
- C. 职业稳定与保障程度引起的工资差别
- D. 从业能力的难易程度引起的工资差别
- E. 从业者承担的责任程度引起的工资差别

网校答案：ABCE

网校解析：本题考查不同职业之间工资差别形成的原因。

补偿性工资差别指在知识技能上无质的差别的劳动者，因从事职业的工作条件和社会环境的不同而产生的工资差别。因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、职业稳定与保障程度、责任大小程度而引起的工资差别（四种原因），均属于补偿性工资差别（如海员）。

下列属于就业基本含义的有（ ）

- A. 参与家庭劳动
- B. 劳动者有劳动意愿
- C. 参与社会劳动
- D. 能够获得报酬或收入
- E. 劳动者有劳动能力

网校答案：BCDE

网校解析：本题考查就业与就业统计。就业实际上有三层基本含义：

- (1) 劳动者必须既要有劳动能力，还要有劳动意愿；
- (2) 劳动者所参加的劳动必须是某种形式的社会劳动，而不能是家庭劳动；
- (3) 劳动必须能够获得报酬或收入，而不能是公益性或义务性的劳动。

在我国关于失业人员的统计中，失业人员必须满足的条件包括（ ）。

- A. 在法定劳动年龄之内
- B. 有工作能力
- C. 有工作意愿
- D. 尚未实现就业
- E. 正在领取失业保险金

网校答案：ABCD

网校解析：本题考查中国对失业的界定。在我国关于失业人员的统计中，失业人员是指在法定劳动年龄内，有工作能力，无业且要求就业而未能就业的人员。另外一个重要的规定则是，虽然从事一定社会劳动，但劳动报酬低于当地城市居民最低生活保障标准的情况视同失业。

案例分析题

某市去年年底人口总量为 120 万人，其中就业人口为 95 万人，非劳动力人口为 20 万人。今年，该市正在按照人力资源和社会保障部门的要求开展城乡劳动力调查。在调查中发现，该市目前的人口总量和结构基本稳定，但非劳动力人口实现就业以及失业者退出劳动力市场的流量却明显增大。此外，调查还发现，由于机器人和人工智能等新技术的发展以及人工成本的不断上升，该市的很多制造业正在准备大规模引进自动生产设备，这种情况很可能在未来几年中造成相当一批制造业工人失业。

(1) 该市去年年底的失业率为（ ）。

- A. 2%
- B. 4.17%
- C. 5%
- D. 1.67%

网校答案：C

网校解析：本题考查失业率。

$$\begin{aligned} \text{失业率} &= \text{失业人数} / \text{劳动力人数} \times 100\% \\ &= \text{失业人数} / (\text{失业人数} + \text{就业人数}) \times 100\% \end{aligned}$$

根据公式：

$$\begin{aligned} \text{失业率} &= \text{失业人数} / (\text{总人口} - \text{非劳动力人口}) \\ &= (120 - 95 - 20) / (120 - 20) \\ &= 5\% \end{aligned}$$

(2) 根据我国关于城乡劳动力调查的规定，被列为失业者的劳动者应当满足的条件是（ ）。

- A. 在近 3 个月中采取某种方式找工作并且在调查周内可以应聘的人
- B. 工资水平低于社会平均工资
- C. 年龄在 16 岁及以上
- D. 在调查周内工作时间未达到 1 个小时

网校答案：ACD

网校解析：具有劳动能力的 16 岁及以上人员被列为失业者应满足的条件包括：

- ①在调查周内未从事为取得报酬或经营利润的劳动，也没有处于就业定义中的暂时未工作状态；
- ②在某一特定期间内采取了某种方式寻找工作；
- ③当前如有工作机会可以在一个特定期间内应聘就业或从事自营职业。“失业”的具体标准是：在调查周内，工作时间未达到 1 个小时，在近 3 个月采取了某种方式找工作并且在调查周内可以应聘的人。

(3) 其他条件不变，该市在调查中发现的劳动力市场流量变动情况对其失业率可能产生的影响是 ()。

- A. 失业者退出劳动力市场的流量增大会导致该市未来的失业率上升
- B. 非劳动力实现就业和失业者退出劳动力市场的流量增大都会导致该市未来的失业率上升
- C. 非劳动力实现就业和失业者退出劳动力市场的流量增大都会导致该市未来的失业率下降
- D. 非劳动力实现就业的流量增大会导致该市未来的失业率下降

网校答案：CD

网校解析：非劳动力人口实现就业导致劳动力人口增加，失业者退出劳动力市场导致失业人数减少，均导致失业率下降。

(4) 由于该市生产企业大批引入自动生产设备而在未来可能引发的失业属于 ()。

- A. 摩擦性失业
- B. 周期性失业
- C. 结构性失业
- D. 季节性失业

网校答案：C

网校解析：生产企业大批引入自动生产设备属于结构性失业中的技术性失业。

补充：除了技术性失业之外，在专业结构或产品结构调整过程中，因衰落部门的失业者与扩展部门的工作要求不相符合，或现有的职位空缺同失业者在地理位置上失调而造成的失业也被称为结构性失业。