

中级经济师

人力资源专业知识和实务

习题精析班

第三部分 人力资源管理经济分析 考情分析

部分	章节	章名	历年分值及内容占比					分值占比
			2018	2019	2020	2021	平均分	
第三部分 人力资源管理 经济分析	第十一章	劳动力市场理论	14	6	8	5	8.25	21%
	第十二章	工资与就业理论	9	14	4	10	9.25	
	第十三章	人力资本投资理论	9	15	15	6	11.25	

第十一章 劳动力市场理论

单项选择题

关于劳动力市场的基本概念，下列说法错误的是（ ）。

- A. 劳动力市场是进行劳动力交易的一种资本市场
- B. 劳动力市场是对劳动力这种生产性资源进行有效配置的根本手段
- C. 宏观上，劳动力市场是由各种各样的局部性或单一性劳动力市场构成的一个总劳动力市场体系
- D. 微观上，劳动力市场是指特定的劳动力供求双方在通过自由谈判达成劳动力使用权转让的合约时所处的市场环境

网校答案：A

网校解析：本题考查劳动力市场的基本概念。劳动力市场是进行劳动力交易的一种要素市场。

劳动力供求双方之间的接触是非常分散的，因而很难看到像一般商品市场那样可以清晰地辨认出的劳动力市场，这反映了劳动力市场的（ ）。

- A. 劳动力市场的多样性
- B. 劳动力市场的不确定性
- C. 劳动力市场交易对象的难以衡量性
- D. 劳动力出售者地位的不利性

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力市场的特征。主要包括：特殊性、多样性、不确定性、交易对象的难以衡量性、交易的延续性、交易条件的复杂性和劳动力出售者地位的不利性。

其中劳动力供求双方之间的接触是非常分散的，因而很难看到像一般商品市场那样可以清晰地辨认出来的劳动力市场。劳动力市场的不确定性导致劳动力供求双方的匹配变得更为困难，所以很难保证劳动力供求双方的匹配度是最佳的。因此，劳动力市场会表现出明显的动态属性。这反映了劳动力市场的不确定性特点。

下列选项中，关于次等劳动力市场的说法，错误的是（ ）。

- A. 次等劳动力市场与优等劳动力市场相对独立
- B. 就业不稳定、工资率低是次等劳动力市场的特点
- C. 次等劳动力市场劳动者通过自身努力能够较为容易地进入优等劳动力市场
- D. 贫穷、歧视以及受教育程度不高所导致的技能缺乏是造成次等劳动力市场和优等劳动力市场出现相对隔离的主要原因

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动力市场的结构。

双层劳动力市场理论认为劳动力市场可以被划分为优等和次等劳动力市场两个相互独立的部分。	
优等	就业条件好，工资福利水平较高，工作环境良好，工作保障性较强；劳动力供给者要求较高。
次等	就业不稳定、工资率较低，工作条件较差，工作社会地位较低。
两者是相对独立运转的，很难从次等流入优等。 贫穷、歧视以及受教育程度不高导致的技能缺乏等是造成两种劳动力市场之间出现相对隔离的主要原因。	

效率工资是指企业提供的一种高于（ ）的工资。

- A. 基本薪酬
- B. 绩效工资
- C. 市场均衡水平
- D. 市场最高水平

网校答案：C

网校解析：本题考查效率工资的概念。效率工资是指企业提供的一种高于市场均衡水平的工资。企业愿意支付高工资的一个基本假设是高工资往往能够带来高生产率。

某市人口普查结果表明，该市共有 2000 万人，其中 16 岁以上的人口为 1500 万，就业人口总数为 1000 万，失业人口为 200 万，则该市的劳动力参与率为（ ）。

- A. 50%
- B. 60%
- C. 70%
- D. 80%

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动力参与率的计算。劳动力参与率主要是指在 16 岁以上人口中，就业人口与失业人口之和所占的百分比。本题中，劳动力参与率=（就业人口+失业人口）/16 岁以上总人口×100%=（1 000+200）/1 500×100%=80%。

“当其他条件不变而工资率上升时，人们享受闲暇时间的成本更高了。”反映的是（ ）。

- A. 收入效应
- B. 替代效应
- C. 规模效应
- D. 产出效应

网校答案：B

网校解析：当其他条件不变而工资率上升时，除了收入效应外，同时还会发生替代效应，即工资率的上升使得人们享受闲暇时间的成本更高了。收入效应是指工资率提高对劳动力供给产生的收入效应导致劳动力供给时间减少。

由于某种原因使某种类型的劳动力在短时间内非常稀缺，而培养这种类型的劳动力又需要一段时间，即劳动力供给存在滞后性。此时市场劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 垂直形状的劳动力供给曲线
- B. 向上倾斜的劳动力供给曲线
- C. 水平形状的劳动力供给曲线
- D. 向后弯曲的劳动力供给曲线

网校答案：A

网校解析：本题考查垂直形状的劳动力供给曲线。垂直形状的劳动力供给曲线所反映的是市场工资率的变动对于市场上的劳动力供给数量完全没有影响的情况。产生这种劳动力供给曲线的原因之一是某种类型的劳动力在短时间内非常稀缺，而培养这种类型的劳动力又需要一段时间，即劳动力供给存在滞后性。这样就会出现短期内某一类劳动力的市场工资率上升，但劳动力供给却无法增加的情形。

一国的平均工资率从 10 元/小时上升到 15 元/小时，该国总的劳动工时供给数量上升了 40%，则该国的劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 缺乏弹性的
- B. 富有弹性的
- C. 单位弹性的
- D. 无弹性的

网校答案：A

网校解析：本题考查劳动力供给弹性的相关内容。该国工资率变动百分比= (15-10) / 10=50%，则供给弹性=40%/50%=0.8，劳动力供给弹性小于1，所以该国劳动力供给曲线缺乏弹性。

下列关于家庭生产理论的表述错误的是（ ）。

- A. 家庭的可能时间分为市场工作时间和家庭生产时间两大类
- B. 一个家庭会把它生产出来的家庭物品看成是效用的间接来源
- C. 家庭在确定每个成员的时间利用方式时，会依据比较优势原理来进行决策
- D. 家庭产品的生产方式既可以是时间密集型的，也可以是商品密集型的

网校答案：B

网校解析：本题考查家庭生产理论的相关内容。

B项错误，与单个劳动者将享受闲暇和消费物品及服务作为两种主要的效用来源不同，家庭生产理论认为，一个家庭会把它生产出来的家庭物品看成是效用的直接来源。

当家庭中的主要收入获取者失去工作或工资被削减以后，其他家庭成员有可能会临时性地进入劳动力队伍，通过工作来增加家庭收入，这种效应被称为（ ）。

- A. 替代性劳动者效应
- B. 自信的劳动者效应
- C. 灰心丧气的劳动者效应
- D. 附加的劳动者效应

网校答案：D


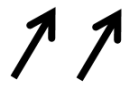

网校解析：本题考查附加的劳动者效应。附加的劳动者效应是指当家庭中的主要收入获取者失去工作或工资被削减以后，其他家庭成员有可能会临时性地进入劳动力队伍，通过找到工作来增加家庭收入，保持家庭原先的效用水平不变。

在其他条件不变的情况下，相关因素对劳动力需求的影响是（ ）。

- A. 工资率上涨的规模效应导致劳动力需求下降
- B. 工资率上涨的替代效应导致劳动力需求上升
- C. 产品需求上升导致劳动力需求下降
- D. 产品需求下降导致劳动力需求上升

网校答案：A

网校解析：本题考查劳动力需求的影响因素。

影响因素	具体影响因素	变化方向
工资率对劳动需求量的影响	1. 工资率上涨对劳动力需求量产生的规模效应导致劳动力需求量下降。	
	2. 工资率上涨对劳动力需求量产生的替代效应导致劳动力需求量下降。	
产品需求变化对劳动力需求数量的影响	产品需求上升带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，劳动力需求数量增加。	
资本价格变化对劳动力需求数量的影响	(1) 规模效应：资本价格上升的规模效应导致劳动力需求量下降。	
	(2) 替代效应：资本价格上升产生的替代效应导致劳动力需求量上升。	

某年度某地区青年劳动力的工资率上涨 2%会导致老年劳动力需求量下降 0.8%，在其他条件不变的情况下，表明该地区这两种劳动力之间存在（ ）关系。

- A. 替代
- B. 互补
- C. 总替代
- D. 总互补

网校答案：D

网校解析：如果两种劳动力的交叉工资弹性值为负，则意味着一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的需求数量减少，这说明两者之间是一种总互补关系。如果两种劳动力的交叉工资弹性为正值，则意味着一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的就业量增加，这说明两者之间是一种总替代关系。

口诀：夫夫得正，负数互补

当劳动力供给曲线不变的时候，劳动力需求曲线向右移动的时候，均衡工资率（ ），均衡就业量（ ）。

- A. 下降；下降
- B. 上升；上升
- C. 下降；上升
- D. 上升；下降

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力市场均衡的破坏与重建。当劳动力供给曲线不变的时候，劳动力需求曲线向右移动的时候，均衡工资率上升，均衡就业量上升。

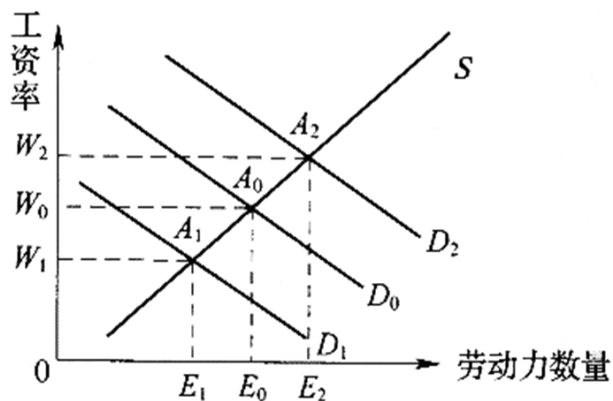


图 11—8 劳动力需求曲线移动对均衡的影响

政府力劝劳动者约束自己提高工资以及企业提高价格的动机，一般是（ ）最普遍的做法。

- A. 货币政策
- B. 工资政策
- C. 人力政策
- D. 收入政策

网校答案：D

网校解析：充分就业是宏观经济的重要目标。政府促进就业的宏观经济政策主要包括货币政策、财政政策、收入政策、人力政策和产业政策，没有工资政策这一提法。收入政策实际上是一种工资、物价管理政策。收入政策最普遍的做法是政府力劝劳动者约束自己提高工资以及企业提高价格的动机。

多项选择题

劳动力市场具有的特征包括（ ）。

- A. 劳动力市场的不确定性
- B. 劳动力市场的多样性

- C. 交易对象的难以衡量性
- D. 交易条件的复杂性
- E. 劳动力出售者地位的不利性

网校答案：BCDE

网校解析：本题考查劳动力市场的特征。劳动力市场具有的特征：①劳动力市场的特殊性；②劳动力市场的多样性；③劳动力市场的不确定性；④劳动力市场交易对象的难以衡量性；⑤劳动力市场交易的延续性；⑥劳动力市场交易条件的复杂性；⑦劳动力出售者地位的不利性。

关于内部劳动力市场的说法，正确的是（ ）。

- A. 它是在某些特定行业内形成的有多家企业和大量劳动者参与的劳动力市场
- B. 它是在大型组织内形成的借助一系列规则和程序指导组织内部雇佣关系调整的有序管理体系
- C. 它是有助于企业对员工的生产率和工作动机等作出准确判断，保护企业的大量在职培训投资
- D. 它有可能会因为员工之间竞争不足而导致组织内部的激励水平下降
- E. 它是独立于外部劳动力市场的一种自我封闭型劳动力市场

网校答案：BC

网校解析：本题考查外部劳动力市场和内部劳动力市场。

外部	一般性劳动力市场，不受单个企业的人力资源管理政策与实践的影响，由大量企业和劳动者共同参与的市场。
内部	大型组织内部存在的，由一系列规则和程序指导组织内部的雇佣关系调整形成的一种有序的管理体系。
	特征：内部劳动力市场的形成实际上是企业和劳动者双方之间相互选择的结果。
	不足：采用内部劳动力市场也会存在较高成本。还有可能因为竞争不足而导致组织内的激励水平下降。内部劳动力市场不能脱离外部市场而独立存在，不能是完全自我封闭的。

关于个人劳动力供给曲线的说法，正确的是（ ）。

- A. 个人劳动率供给曲线的形状是后弯曲的
- B. 它反映了个人劳动力供给意愿随工资率的变动而变化的规律
- C. 它表明工资率上升未必导致个人劳动力供给时间增加
- D. 在收入水平比较低的时候，工资率上升的替代效应小于收入效应
- E. 在收入水平较高的时候，工资率上升的替代效应大于收入效应

网校答案：ABC

网校解析：个人劳动力供给曲线是一条向后弯曲的曲线。其原因在于在收入水平比较低的时候，工资率上升的替代效应大于收入效应，在收入水平较高的时候，工资率上升的替代效应小于收入效应。

下列选项中，关于劳动力供给的说法，正确的是（ ）。

- A. 非劳动收入不会影响个人劳动力供给
- B. 工资率下降时，替代效应会导致个人劳动力供给时间减少
- C. 工资率变动时，收入效应和替代效应作用的方向是相同的
- D. 非劳动收入越大，劳动者的劳动力供给动机就越弱
- E. 劳动者的个人偏好也会影响个人劳动力供给

网校答案：BDE

网校解析：工资率变动时，收入效应和替代效应的作用方向是相反的，所以，工资率变动对单个劳动者劳动力供给时间的影响是不确定的，要看两种效应的大小。同时除了工资率外，非劳动收入和个人偏好也会影响个人劳动力供给。

关于劳动力需求的自身工资弹性的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动力需求的自身工资弹性可正可负
- B. 劳动力需求的自身工资弹性为负
- C. 反映的是劳动力需求数量变动对工资率变动的敏感性
- D. 指的是劳动力工资率变动 1% 所引起的劳动力需求量发生变化的百分比
- E. 具体包括五种类型，即富有弹性、缺乏弹性、单位弹性、无弹性和无限弹性

网校答案：AE

网校解析：本题考查劳动力需求弹性。由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是相反的，因而劳动力需求的自身工资弹性值为负。根据其绝对值和 1 的关系，大于 1 时为富有弹性。等于 1 时是单位弹性，小于 1 时是缺乏弹性。劳动力需求的自身弹性与劳动力供给弹性正负取值及类型均存在差异。

劳动力需求的派生需求定理认为，若其他条件相同，满足（ ）条件下，某种劳动力需求具有较高的自身工资弹性。

- A. 其他生产要素的需求缺乏弹性
- B. 其他生产要素的供给富有弹性
- C. 以其他生产要素替代该种劳动力很容易
- D. 使用该类劳动力进行生产的产品富有价格弹性
- E. 该种劳动力成本占产品总成本的比重很大

网校答案：BCDE

网校解析：本题考查劳动力需求的派生需求定理。根据派生需求定理认为，影响劳动力自身需求工资弹性的因素主要由以下四种：（1）最终产品的需求价格弹性；（2）要素替代的难易度；（3）其他生产要素的供给弹性；（4）产品总成本中劳动力成本所占的比重。选项 BCDE 可以使某种劳动力需求具有较高的自身工资弹性。