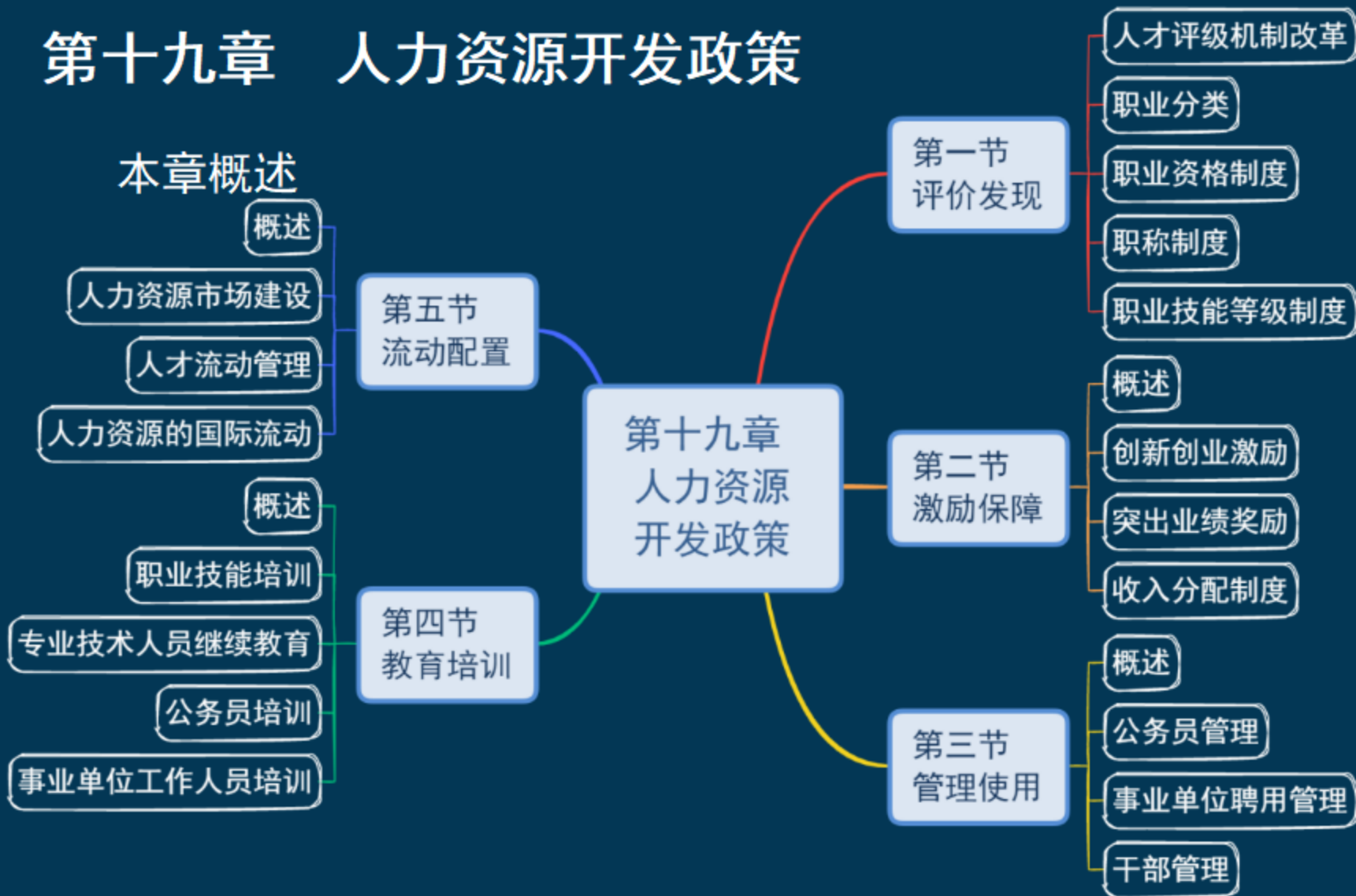




第十九章

人力资源开发政策

第十九章 人力资源开发政策



第十九章 人力资源开发政策

考情分析

年份	单项选择题	多项选择题	案例分析题	合计
2018	——	——	——	——
2019	——	——	——	——
2020	4题/4分	3题/6分	——	7题/10分
2021	2题/2分	1题/2分	——	3题/4分



第一节 评价发现

第十九章 人力资源开发政策



第一节 评价发现



第二节 激励保障



第三节 管理使用



第四节 教育培训



第五节 流动配置

第一节 评价发现

知识点名称	重要程度
1. 人才评级机制改革	★
2. 职业分类	★★
3. 职业资格制度	★★
4. 职称制度	★★
5. 职业技能等级制度	★

第一节 评价发现

一、人才评级机制改革

- (一) 分类健全人才评价标准
- (二) 改进和创新人才评价方式
- (三) 加快推进重点领域人才评价改革
- (四) 健全完善人才评价管理服务制度

第一节 评价发现

二、职业分类

(一) 意义	职业分类是人力资源开发科学化、规范化的重要基础。
(二) 职业的分类结构	根据《劳动法》中关于国家确定职业分类的规定，我国于1995年开始编制《中华人民共和国职业分类大典》，1999年颁布第一版，2015年颁布第二版。《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》的职业分类结构为8个大类、75个中类、434个小类、1481个职业。
	<p>第一大类：党的机关、国家机关、群众团体和社会组织、企事业单位负责人，包括6个中类、15个小类、23个职业。</p> <p>第二大类：专业技术人员，包括11个中类、120个小类、451个职业。</p> <p>第三大类：办事人员和有关人员，包括3个中类、9个小类、25个职业。</p> <p>第四大类：社会生产服务和生活服务人员，包括15个中类、93个小类、278个职业。</p> <p>第五大类：农、林、牧、渔业生产及辅助人员，包括6个中类、24个小类、52个职业。</p> <p>第六大类：生产制造及有关人员，包括32个中类、171个小类、650个职业。</p> <p>第七大类：军人，包括1个中类、1个小类、1个职业。</p> <p>第八大类：不便分类的其他从业人员，包括1个中类、1个小类、1个职业。</p>
(三) 新职业的发布	产业结构的升级催生高端专业技术类新职业，科技水平提升引发传统职业变迁，信息技术的广泛应用衍生新职业，自2015年版《职业分类大典》颁布以来，新职业不断涌现。

第一节 评价发现

【例-单选题】《职业分类大典》（第二版）的职业分类结构为8个大类，下列选项中，属于第一大类的是（ ）。

- A. 事业单位负责人
- B. 社会生产服务人员
- C. 农业生产人员
- D. 生产制造人员

网校答案：A

网校解析：考点：职业分类。《职业分类大典》（第二版）的职业分类结构为8个大类、75个中类、434个小类、1481个职业。其中，第一大类人员包括党的机关、国家机关、群众团体和社会组织、企事业单位负责人。

第一节 评价发现

三、职业资格制度

(一) 职业资格

职业资格是对从事某一职业所必备的学识、技术和能力的基本要求。

职业资格 包括 两类	(1) 准入类 职业资格	所涉职业（工种）必须关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全，且必须有法律法规或国务院决定作为依据。
	(2) 水平评价类 职业资格	所涉职业（工种）应具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要。

第一节 评价发现

三、职业资格制度

(二) 国家职业资格证书

1. 国家按照有利于经济发展、社会公认、国际可比、事关公共利益的原则，在涉及国家、人民生命财产安全的工作领域，实行**职业资格制度**。

2. **职业资格**由人力资源社会保障部门通过学历认定、资格考试、专家评定、职业技能鉴定等方式进行评价，对合格者授予国家职业资格证书。

国家职业资格证书是国家对申请人职业（工种）学识、技术、能力的认可，是求职、任职、独立开业和单位录用的主要依据。

第一节 评价发现

三、职业资格制度

（三）国家职业资格目录

国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行**清单式管理**，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩；目录接受社会监督，保持相对稳定，实行**动态调整**。

2017年9月	人力资源社会保障部公布第一版《国家职业资格目录》，共包含职业资格 140项 。
	其中，专业技术人员职业资格共计59项，包括准入类36项，水平评价类23项；技能人员职业资格81项，包括准入类5项，水平评价类76项。
2021年12月	人力资源社会保障部公布《国家职业资格目录（2021年版）》，共包含职业资格 72项 。
	其中，专业技术人员职业资格共计59项，包括准入类33项，水平评价类26项；技能人员职业资格13项。

第一节 评价发现

四、职称制度

(一) 职称	1. 职称 是专业技术人才学术技术水平和专业能力的主要标志。
	2. 职称制度 是专业技术人才评价和管理的基本制度，对于党和政府团结凝聚专业技术人才，激励专业技术人才职业发展，加强专业技术人才队伍建设具有重要意义。
(二) 职称评审标准	国家标准 ：由国务院人力资源社会保障行政部门会同行业主管部门制定；
	地区标准 ：由各地区人力资源社会保障行政部门会同行业主管部门依据国家标准，集合本地区实际制定；
	单位标准 ：由具有职称评审权的用人单位依据国家标准、地区标准，结合本单位实际制定。
【注意】地区标准、单位标准不得低于国家标准。	

第一节 评价发现

四、职称制度

(三) 职称评审委员会

各地区、各部门以及用人单位等按照规定开展职称评审，应当申请组建职称评审委员会。

任务	职称评审委员会负责评议、认定专业技术人才学术技术水平和专业能力，对组建单位负责，受组建单位监督。
组建	按照职称系列或者专业组建，不得跨系列组建综合性职称评审委员会。
分类	职称评审委员会分为高级、中级、初级职称评审委员会。
组成	职称评审委员会组成人员应当是单数，根据工作需要设主任委员和副主任委员。

第一节 评价发现

四、职称制度

(四) 职称申报审核

申报职称评审的人员应当遵守宪法和法律，具备良好的职业道德，符合相应职称系列或者专业、相应级别职称评审规定的申报条件。

条件	(1) 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，离退休人员不得申报参加职称评审。
	(2) 事业单位工作人员受到记过以上处分的，在受处分期间不得申报参加职称评审。
程序	(1) 申报人一般应当按照职称层级 逐级申报 职称评审。
	(2) 申报人所在工作单位应当对申报材料进行审核，并在单位内部进行公示， 公示期不少于5个工作日 ，对经公示无异议的，按照职称评审管理权限逐级上报。