



## 第四节 教育培训

# 第十九章 人力资源开发政策



第一节 评价发现



第二节 激励保障



第三节 管理使用



第四节 教育培训



第五节 流动配置

## 第四节 教育培训

知识点名称	重要程度
1. 概述	★
2. 职业技能培训	★★
3. 专业技术人员继续教育	★★
4. 公务员培训	★
5. 事业单位工作人员培训	★★

## 第四节 教育培训

### 一、概述

教育培训是开发人力资源的基本手段。我国政府高度重视教育培训，通过实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，提高职工队伍整体素质，帮助职工学习新知识，掌握新技能，增长新本领，拓展广大劳动者成长成才空间，树立终身学习理念，不断提高思想道德素质和科学文化素质。

## 第四节 教育培训

### 二、职业技能培训

1	就业技能培训
2	企业职工岗位技能提升培训
3	高技能人才培训
4	创业创新培训

## 第四节 教育培训

### 三、专业技术人员继续教育

(一) 总体要求	1. 教育对象：专业技术人员继续教育对象为国家机关、企业、事业单位以及社会团体等组织的专业技术人员。
	2. 基本原则：继续教育应当以经济社会发展和科技进步为导向，以能力建设为核心，突出针对性、实用性和前瞻性，坚持理论联系实际、按需施教、讲求实效、培养与使用相结合的原则。
	3. 投入机制：继续教育实行政府、社会、用人单位和个人共同投入机制。
	4. 管理体制：继续教育实行统筹规划、分级负责、分类指导的管理体制。

## 第四节 教育培训

### 三、专业技术人员继续教育

<p>(二) 继续教育内容</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 继续教育内容包括公需科目和专业科目。</li><li>2. 专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中，专业科目一般不少于总学时的2/3。</li></ol>
<p>(三) 继续教育方式</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 参加培训班、研修班或者进修班学习；</li><li>2. 参加相关的继续教育实践活动；</li><li>3. 参加远程教育；</li><li>4. 参加学术会议、学术讲座、学术访问等活动；</li><li>5. 符合规定的其他方式</li></ol>
<p>(四) 权利和义务</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 专业技术人员</li><li>2. 用人单位</li><li>3. 继续教育机构</li><li>4. 政府管理服务部门</li></ol>

## 第四节 教育培训

### 三、专业技术人员继续教育

(五) 法律 责任	1. <b>用人单位</b> 违反规定的，由人力资源社会保障行政部门或者有关行业主管部门责令改正；给专业技术人员造成损害的，依法承担赔偿责任。
	2. <b>专业技术人员</b> 违反规定的，无正当理由不参加继续教育或者在学习期间违反学习纪律和管理制度的，用人单位可视情节给予批评教育、不予报销或者要求退还学习费用。
	3. <b>继续教育机构</b> 违反规定的，由人力资源社会保障行政部门或者有关行业主管部门责令改正，给予警告。
	4. <b>人力资源社会保障行政部门、有关行业主管部门及其工作人员</b> ，在继续教育管理工作中不认真履行职责或者徇私舞弊、滥用职权、玩忽职守的，由其上级主管部门或者监察机关责令改正，并按照管理权限对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法予以处理。



## 第四节 教育培训

【例-单选题】专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于（ ）学时。

A. 80

B. 90

C. 100

D. 110

网校答案：B

网校解析：考点：专业技术人员继续教育。专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中专业科目一般不少于总学时的2/3。

## 第四节 教育培训

### 四、公务员培训

#### (一) 总体要求

1. 总体原则	<ul style="list-style-type: none"><li>①党管干部；</li><li>②政治统领，服务大局；</li><li>③以德为先，从严管理；</li><li>④突出重点，注重实效；</li><li>⑤分类分级，精准科学；</li><li>⑥联系实际，改革创新。</li></ul>
2. 培训结果的使用	公务员培训情况、学习成绩作为公务员考核的内容和任职、晋升的依据之一。
3. 管理体制	<ul style="list-style-type: none"><li>①中央公务员主管部门负责全国公务员培训的综合管理工作。</li><li>②地方各级公务员主管部门负责本辖区公务员培训的综合管理工作。</li></ul>

## 第四节 教育培训

### 四、公务员培训

#### (二) 培训对象

1. 公务员培训的对象是**全体公务员**。公务员主管部门和公务员所在机关根据公务员工作岗位和职业发展需要安排公务员参加相应的培训。

## 第四节 教育培训

### 四、公务员培训

#### (二) 培训对象

2. 担任县处级以上领导职务的公务员每5年应当参加党校、行政学院、干部学院，或经厅局级以上单位组织（人事）部门认可的其他培训机构累计3个月以上的培训。提拔担任领导职务的公务员，确因特殊情况在提任前未达到培训要求的，应当在提任后1年内完成培训。

3. 其他公务员参加脱产培训的时间一般每年累计不少于12天或者90学时。

## 第四节 教育培训

### 四、公务员培训

#### （三）培训内容

1. **综合管理类**公务员应强化公共管理和公共服务等培训；
2. **专业技术类**公务员应强化专业知识和专业技能等培训；
3. **行政执法类**公务员应强化法律法规和执法技能等培训；
4. **领导机关**公务员应强化政策制定、调查研究等能力培训；
5. **基层**公务员应强化社会治理、联系服务群众等能力培训。

## 第四节 教育培训

### 四、公务员培训

#### (四) 培训类型

主要分为初任培训、任职培训、专门业务培训和在职培训等。	
初任培训	是对新录用公务员进行的培训，重点提高其思想政治素质和依法依规办事等适应机关工作的能力。
任职培训	是按照新任职务的要求，对晋升领导职务的公务员进行的培训，重点提高其胜任职务的政治能力和领导能力。
专门业务培训	是根据公务员从事专项工作的需要进行的专业知识和技能培训，重点提高公务员的业务工作能力。
在职培训	是对全体公务员进行的培训，目的是及时学习领会党中央决策部署、提高政治素质和工作能力、更新知识。

## 第四节 教育培训

### 四、公务员培训

#### (五) 培训方式与方法

公务员主管部门负责制定公务员调训计划，选调公务员参加脱产培训。公务员所在机关按照计划完成调训任务。

**培训方式** 鼓励公务员本着工作需要、学用一致的原则参加有关学历学位教育和其他学习。

**培训方式** 公务员主管部门根据工作需要，严格规范和改进公务员境外培训工作，突出重点、注重实效，择优选派培训对象，合理确定培训机构，严格培训过程管理和效果评价。

**培训方法** 公务员培训应当根据内容要求和公务员特点，综合运用讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，实现教学相长。

## 第四节 教育培训

### 五、事业单位工作人员培训

事业单位工作人员有接受培训的权利和义务，一般每年度参加各类培训的时间累计**不少于90学时**或者**12天**。

<b>岗前培训</b>	岗前培训一般在工作人员聘用之日起6个月内完成，最长不超过12个月，累计时间不少于40学时或者5天。
<b>在岗培训</b>	①管理人员在岗培训内容包括公共科目和专业科目。 ②专业技术人员、工勤技能人员在岗培训分别按照继续教育、职业技能培训等相关规定执行，注重加强政治理论、职业道德、爱国奉献精神等方面培训。
<b>转岗培训</b>	转岗培训一般应当在岗位类型或者岗位职责任务发生变化前完成，根据工作需要，也可在发生变化后3个月内完成，累计时间不少于40学时或者5天。
<b>专项培训</b>	事业单位新聘用工作人员参加专项培训的，其培训时间可计入规定岗前培训累计时间中。



## 第四节 教育培训

【例-单选题】关于事业单位工作人员培训的说法不正确的是（ ）。

- A. 事业单位工作人员有接受培训的权利和义务，一般每年度参加各类培训的时间累计不少于90学时或者12天
- B. 管理人员在岗培训内容包括公共科目和专业科目
- C. 岗前培训一般在工作人员聘用之日起12个月内完成，最长不超过24个月
- D. 专项培训的内容和方式由任务组织方根据该工作任务的实际需要确定，可以采取团队集训等办法进行

## 第四节 教育培训

网校答案：C

网校解析：岗前培训一般在工作人员聘用之日起6个月内完成，最长不超过12个月。

# 第四节 教育培训





## 第五节 流动配置

# 第十九章 人力资源开发政策



第一节 评价发现



第二节 激励保障



第三节 管理使用



第四节 教育培训



第五节 流动配置

## 第五节 流动配置

知识点名称	重要程度
1. 概述	★
2. 人力资源市场建设	★★
3. 人才流动管理	★★
人力资源的国际流动	★★

## 第五节 流动配置

### 一、概述

1. 人力资源的流动与配置是发挥人才潜力的前提条件。

2. 改革开放以来，我国社会主义市场经济快速发展，人力资源市场体系不断完善，人才流动日益活跃，实现从统包统配的计划分配向市场化配置人力资源的根本性转变，激发了人才创新创业的积极性和活力。

## 第五节 流动配置

### 二、人力资源市场建设

人力资源服务业是为劳动者就业和职业发展，为用人单位管理和开发人力资源提供相关服务的专门行业，主要包括人力资源招聘、职业指导、人力资源和社会保障事务代理、人力资源培训、人才测评、劳务派遣、高级人才寻访、人力资源外包、人力资源管理咨询、人力资服信息软件服务等多种业务形态。

（一）人力资源服务机构	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 公共人力资源服务机构是指县级以上人民政府设立的公共就业和人才服务机构。</li><li>2. 经营性人力资源服务机构是指依法设立的从事人力资源服务经营活动的机构。</li></ol>
（二）人力资源市场活动规范	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 劳动者</li><li>2. 用人单位</li><li>3. 人力资源服务机构</li></ol>
（三）监督管理	<ol style="list-style-type: none"><li>①进入被检查单位进行检查；</li><li>②询问有关人员，查阅服务台账等服务信息案；</li><li>③要求被检查单位提供与检查事项相关的文件资料，并作出解释和说明；</li><li>④采取记录、录音、录像、照相或者复制等方式收集有关情况和资料；</li><li>⑤法律、法规规定的其他措施。</li></ol>



## 第五节 流动配置

### 二、人力资源市场建设

#### (四) 法律责任

1. 未经许可擅自从事职业中介活动的人力资源服务机构	由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款。
2. 违反相关规定开展人力资源服务业务未备案，设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的人力资源服务机构	由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。
3. 违反相关规定发布的招聘信息不真实、不合法，未依法开展人力资源服务业务的人力资源服务机构	由人力资源社会保障行政部门责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销人力资源服务许可证；给个人造成损害的，依法承担民事责任。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。

## 第五节 流动配置

### 二、人力资源市场建设

#### (四) 法律责任

4. 未按规定明示有关事项, 未按规定建立健全内部制度或者保存服务台账, 未按规定提交经营情况年度报告的人力资源服务机构	由人力资源社会保障行政部门责令改正; 拒不改正的, 处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的, 由有关主管部门依法给予处罚。
5. 公共人力资源服务机构违反规定的	由上级主管机关责令改正; 拒不改正的, 对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。
6. 人力资源社会保障行政部门和有关主管部门及其工作人员有下列情形之一的, 对直接负责的领导人员和其他直接责任人员依法给予处分	(1) 不依法作出行政许可决定。 (2) 在办理行政许可或者备案、实施监督检查中, 索取或者收受他人财物, 或者谋取其他利益。 (3) 不依法履行监督职责或者监督不力, 造成严重后果。 (4) 其他滥用职权、玩忽职守、向私舞弊的情形。

## 第五节 流动配置

【例-单选题】未经许可擅自从事职业中介活动的人力资源服务机构，有违法所得的，没收违法所得，并处（ ）的罚款。

- A. 1万元以上5万元以下                      B. 5000元以下  
C. 5万元以上                                      D. 5000元以上1万元以下

网校答案：A

网校解析：未经许可擅自从事职业中介活动的人力资源服务机构，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款。

## 第五节 流动配置

### 三、人才流动管理

人力流动管理使市场在人才资源配置中更好地发挥了决定性作用，也使政府更好地发挥了重要性作用，促进人才顺畅有序流动，最大限度保护和激发人才活力，提高人才资源配置效率，为推进新时代中国特色社会主义建设提供坚强的人才保证。

1	引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动
2	深化区域人才交流开发合作
3	维护国家重点领域人才流动秩序
4	完善政府人才流动宏观调控机制

## 第五节 流动配置

【例-多选题】下列选项中，关于人才流动管理的说法，正确的是（ ）。

- A. 人才流动管理使政府更好地发挥其在人才资源配置中的决定性作用，更好发挥市场的重要作用，促进人才顺畅有序流动
- B. 探索建立乡村振兴专业化人才终身培训机制，引导和支持各类人才向“三区三州”等人才薄弱地区和领域流动
- C. 根据国家主体功能区布局，建立协调衔接的区域人才流动政策体系和交流合作机制
- D. 人才流动管理可以维护国家重点领域人才的流动秩序
- E. 加强人才市场供求信息监测，探索定期发布人才流动报告

## 第五节 流动配置

网校答案：BCDE

网校解析：考点：人才流动管理。人才流动管理使市场更好地发挥其在人才资源配置中的决定性作用，更好发挥政府的重要作用，促进人才顺畅有序流动。人才流动管理可以维护国家重点领域人才的流动秩序。

## 第五节 流动配置

### 四、人力资源的国际流动

在中华人民共和国境内依法设立的用人单位聘用外国人，必须申请和办理外国人来华工作许可，许可对象为聘用外国人的用人单位和外国人。

数量限制	<ul style="list-style-type: none"><li>①外国高端人才（A类）无数量限制；</li><li>②外国专业人才（B类）根据市场需求限制</li><li>③其他外国人员（C类）数量限制按国家有关规定执行。</li></ul>
外国人永久居留服务管理	<ul style="list-style-type: none"><li>①明确外国人永久居留证功能作用；</li><li>②完善工作生活相关待遇；</li><li>③落实资格待遇</li></ul>

## 第五节 流动配置

### 四、人力资源的国际流动

批准 条件	具备如下条件的， 予以批准	①属于外国人工作管理部门职权范围的； ②符合上述来华工作外国人条件的； ③申请材料真实、齐全、符合要求的。
	有如下情形之一 的，不予批准	①申请材料不齐全的； ②申请材料不符合要求的； ③申请材料虚假的； ④申请人不符合来华工作条件的； ⑤不适宜发给外国人来华工作许可的其他 情况。



## 第五节 流动配置

【例-多选题】下列选项中，有（ ）情形的，不予通过外国人来华工作许可。

- A. 申请材料不齐全的
- B. 申请材料不符合要求的
- C. 申请材料虚假的
- D. 申请人不符合来华工作条件的
- E. 申请人不属于专门特殊人才

## 第五节 流动配置

网校答案：ABCD

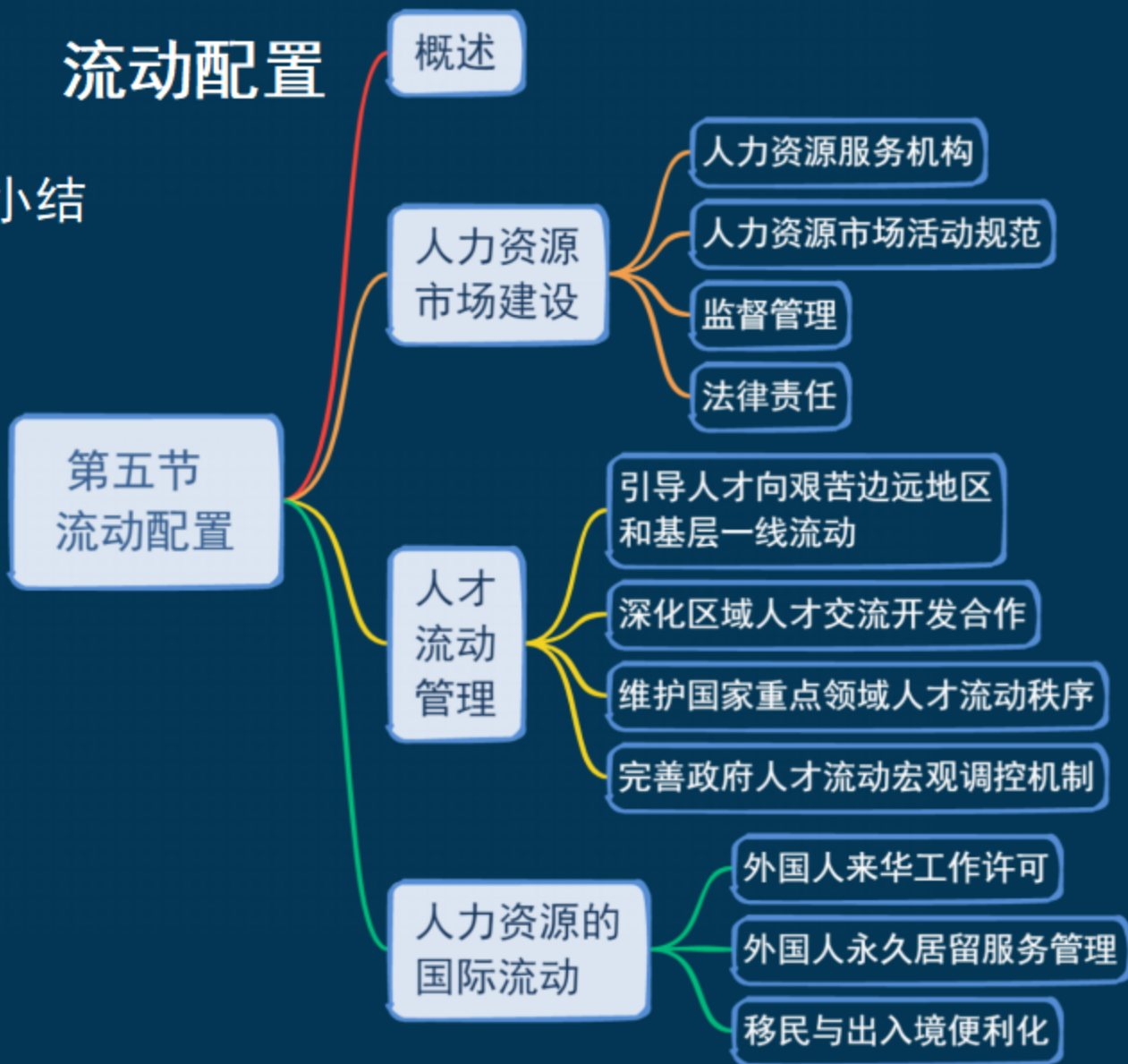
网校解析：考点：人力资源的国际流动。

申请外国人来华工作许可的，有如下情形之一的，不予批准：

- ①申请材料不齐全的；
- ②申请材料不符合要求的；
- ③申请材料虚假的；
- ④申请人不符合来华工作条件的；
- ⑤不适宜发给外国人来华工作许可的其他情况。

# 第五节 流动配置

本节小结





谢谢观看

THANK YOU