

第二节 劳动合同解除与终止

三、对用人单位解除劳动合同的要求

1. 用人单位单方解除劳动合同，应事先将理由通知工会。
2. 用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。
3. 劳动者以用人单位违法解除劳动合同为由请求用人单位支付赔偿金的，人民法院应予支持，但起诉前用人单位已经补正有关程序的除外。

第二节 劳动合同解除与终止

四、劳动合同终止

劳动合同终止是指劳动合同双方当事人 <u>在劳动合同中约定的合同期限届满</u> 或达到 <u>其他法定终止条件</u> 的情形。	
《劳动合同法》第四十四条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止	① <u>劳动合同期满的</u> ；
	② <u>劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的</u> ；
	③ <u>劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的</u> ；
	④ <u>用人单位被依法宣告破产的</u> ；
	⑤ <u>用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的</u> ；
	⑥ <u>法律、行政法规规定的其他情形</u> 。
《劳动合同法》第四十五条规定	劳动合同期满，且有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当 <u>延续</u> 至相应的情形消失时终止。

2. 本条为强制性规定
3. 2008年2月27日

第二节 劳动合同解除与终止

五、用人单位解除、终止劳动合同的附随义务

1. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。
2. 用人单位出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。
3. 用人单位对已解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查。

第二节 劳动合同解除与终止

六、培训服务期

(1) 用人单位为劳动者提供 <u>专项培训费用</u> ，对其进行专业技术培训的， <u>可以与该劳动者订立协议，约定服务期</u> 。	① 劳动者违反服务期约定， <u>应当</u> 按照约定向用人单位 <u>支付违约金</u> 。
	② <u>违约金数额不得超过</u> 用人单位提供的培训费用。
	③ 用人单位要求劳动者支付的违约金 <u>不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用</u> 。
(2) 用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。	① 劳动合同期满，但约定的服务期尚未到期的， <u>劳动合同应当续延至服务期满</u> ；
	② 双方另有 <u>约定的，从其约定</u> 。

专项
(培训)

10/17

5年 } 违约金 (5/17)

2年

第二节 劳动合同解除与终止

同步练习题

- 【例-单选题】关于培训服务期的说法，错误的是（ ）。
- A. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期
 - B. 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金
 - C. 违约金数额可以由用人单位和劳动者任意约定
 - D. 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分担的培训费用

10分 | 5分

2分 ✓
1分 - (5分)

第二节 劳动合同解除与终止

网校答案：C

网校解析：本题考查培训服务期。违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。

第二节 劳动合同解除与终止

同步练习题

【例-单选题】某公司员工签订5年工作合同，公司支付培训费用5万元，其工作到第三年主动提出离职，该员工需要支付的违约金数额为（ ）。

- A. 3万元
- B. 5万元
- C. 1万元
- D. 2万元

网校答案：D

网校解析：本题考查培训服务期，5年工作合同，5万元的培训费用，则每年1万元，第3年离职还有2年未履行，因此应支付两年的违约金，为2万元

第二节 劳动合同解除与终止

七、竞业限制

<p>(1) 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。</p>	<p>对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。</p>
<p>(2) 竞业限制的人员限于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。</p>	<p>劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。</p> <p>竞业限制的范围、地域和期限由用人单位和劳动者约定。</p> <p>在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限不得超过2年。除约定培训服务期和约定竞业限制的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。</p>

2年

第二节 劳动合同解除与终止

3年 → 续(批)

八、解除与终止劳动合同的经济补偿

(一) 经济补偿范围

有下列情形之一，用人单位应当给予劳动者经济补偿：	①劳动者依照《劳动合同法》第三十八条规定解除劳动合同的；
	②用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
	③用人单位依照《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同的；
	④用人单位依照《劳动合同法》实施裁减人员而解除劳动合同的；
	⑤除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，因劳动合同期满而终止固定期限劳动合同的；
	⑥用人单位被依法宣告破产或用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的；
	⑦以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的。

第二节 劳动合同解除与终止

八、解除与终止劳动合同的经济补偿

(二) 经济补偿的特殊情形

<p>(1) 劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的</p>	<p>劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。</p> <p>原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。</p>
<p>(2) 有关公益性岗位的</p>	<p>地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。</p>

第二节 劳动合同解除与终止

八、解除与终止劳动合同的经济补偿

(三) 经济补偿的计算标准

1. 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限：

① 每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）；② 不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2. 劳动合同解除或终止前12个月的平均工资超过本地区平均工资3倍的，按3倍，年限最高不超过12年。

丙
12
司

① 4月 (< 6月) 5月 月
② 8月 (6月-1年) 1月

③ 1年 1月
④ 4月 1.5月
⑤ 1年 8月 2月
1.5月
2月

12211

134

第二节 劳动合同解除与终止

3. 经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。
4. 12个月平均工资低于最低工资标准的，按最低。
5. 不满12个月按实际月数计算平均工资。

3/130
1/100 2/100 3/100

第二节 劳动合同解除与终止

八、解除与终止劳动合同的经济补偿

(四) 经济补偿的支付时间

1. 用人单位依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。
2. 劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

第二节 劳动合同解除与终止

八、解除与终止劳动合同的经济补偿

(五) 经济补偿的纳税

1. 一次性补偿收入，在当地上一年职工平均工资3倍数额以内的部分免征所得税，超过部分按照有关规定计征个人所得税。
2. 个人领取一次性补偿收入时按照国家和地方政府规定的比例实际缴纳的住房公积金、医疗保险费、基本养老保险费、失业保险费，可以在计征其一次性补偿收入的个人所得税时予以扣除。
3. 企业依照国家有关法律规定宣告破产，企业职工从该破产企业取得的一次性安置费收入，免征个人所得税。

第二节 劳动合同解除与终止

同步练习题

【例-单选题】甲公司签劳动合同在1月1日，2月1日甲正式到岗，8月1日解除劳动合同，计算经济补偿金的日期应该从（ ）开始计算。

- A. 无法确定日期
- B. 2月1日 ✓
- C. 1月1日
- D. 8月1日

第二节 劳动合同解除与终止

网校答案：B

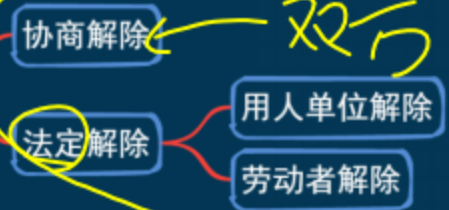
网校解析：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。故经济补偿日期应从2月1日期算。故选B。

第二节 劳动合同解除与终止

本节小结

第二节
劳动合同
解除与终止

1. 劳动合同解除



2. 对用人单位解除劳动合同的限制

3. 对用人单位解除劳动合同的要求

4. 劳动合同终止

5. 用人单位解除、终止劳动合同的附随义务

6. 培训服务期

7. 竞业限制

8. 解除与终止劳动合同的经济补偿

