

第四节 劳动力流动

三、劳动力的跨地区流动

(一) 劳动力跨地区流动的主要原因

1. 经济原因是最基本的	静态差异：地区之间经济发展水平的不平衡。
	动态差异：地区之间发展速度的不同。
	劳动力流动总是向着 经济增长最快，投资扩大最迅速 的地区。
2. 引起就业增长的因素	(1) 与全国经济增长率相比的预期地区增长率；
	(2) 地区工业组合；
	(3) 地区优势和地区劣势。

第四节 劳动力流动

三、劳动力的跨地区流动

(二) 劳动力跨地区流动的主要考虑因素

1. 地区间人均收入差别	差别越大，劳动力地区间迁移的可能性就越大。
2. 工作机会的多少	就业机会多对劳动力地区流动的吸引力就大，反之则小。
3. 迁移距离	距离越远越不利于流动，越近则越利于流动。
4. 迁移成本	(1) 直接成本 ：因迁移而直接支出的费用，如旅途费用、安家费用等； (2) 机会成本 ：劳动者因改变居住地区而放弃原来已有的利益，如资历的损失，甚至花费时间、精力和金钱学到的技巧的失效等； (3) 心理成本 ：远离亲朋好友以及过去所熟悉的社区环境所造成的不适。
5. 地区关系	劳动力迁出地区和迁入地区的各种条件越相似，越有利于劳动力地区流动

在地区劳动力流动中，存在着一种“**回归迁移**”现象，即许多人从一地区迁移到另一地区，但经过一段工作一段时间后，又迁回到原地区。

第四节 劳动力流动

同步练习题

- 【例-单选题】关于劳动力跨地区流动的说法，错误的是（ ）。
- A. 跨地区劳动力流动的主要原因在于地区之间存在经济发展不均衡的情况
 - B. 跨地区劳动力流动会受到迁移距离和迁移成本的影响
 - C. 跨地区劳动力流动对劳动力流入地有好处，对劳动力流出地没有好处
 - D. 跨地区劳动力流动并非单向的，流出的劳动力也可能会重新流动回原居住地

第四节 劳动力流动

网校答案：C

网校解析：考点：劳动力跨地区流动；C项，跨地区劳动力流动对劳动力注入地和流出地均有利弊。A项，劳动力通过流动可以改善就业状况和提高收入，其根本原因是存在着地区之间经济发展的不平衡；B项，劳动力跨地区流动主要考虑的因素有：地区间人均收入差别、工作机会的多少、迁移距离、迁移成本（包括直接成本、机会成本和心理成本）、劳动力迁出地区和迁入地区的关系密切程度；D项，在地区劳动力流动中，存在着一种“回归迁移”现象，即许多人从一地区迁移到另一地区，但经过一段工作一段时间后，又迁回到原地区。

第四节 劳动力流动

四、劳动力的跨职业流动

劳动力职业流动既是劳动力市场上劳动力供给的调整过程，又是劳动者的职业选择过程。	
劳动力的职业流动符合经济发展的需要	(1) 劳动力市场需要的职业，其报酬水平会大于市场平均工资。
	(2) 有可能会遇到经济结构变动引起的某些职业衰落和某些职业兴起，迫使劳动者不得不改换职业。
	(3) 劳动力市场上的职业存在着事实上的等级差别，这不仅表现在工资收入方面，而且表现在职业稳定性等其他一些方面，劳动者要改变其地位，则必须变动其职业。 通常情况下，收入高于或接近中值的职业，都有劳动力净流入。收入低于中值的职业，劳动力净流出。（服务业是例外）。
流动方向	(1) 向上流动；(2) 向下流动；(3) 水平流动。 自愿性职业流动基本上属于向上流动，总的来看，向上职业流动会占较大的比例。
特殊形式：“子承父业”	(1) 两代人从事相同职业的比例越多，非竞争性力量对职业选择的决定性越强，劳动力配置中的不合理成分越大。
	(2) 两代人职业差异越明显，竞争对职业选择的作用越大，劳动力资源配置越趋于合理。

第四节 劳动力流动

同步练习题

- 【例-单选题】下列关于劳动力跨职业流动的说法，错误的是（ ）。
- A. 自愿性职业流动往往是向上流动的
 - B. 在经济繁荣时期更容易看到自上而下的职业流动
 - C. 服务业吸引大量劳动力的原因之一是该企业中的就业机会较多
 - D. 两代人之间的职业差异越明显，则表明劳动力市场上的竞争越充分

网校答案：B

网校解析：在经济衰退时期更容易看到自上而下的职业流动，选项B错误。

第四节 劳动力流动

五、劳动力的跨产业流动及产业内流动

(一) 农业劳动力向工业部门的流动	1. 农业劳动力向工业部门的转移是排斥力和吸引力共同作用的结果。
	2. 劳动力从农业向工业部门流动，不仅取决于工、农业收入差异，而且还取决于获得工业部门就业机会的可能性。
	3. 从农业流入工业部门的劳动者大多数首先进入“蓝领阶层”。可以归因于“蓝领阶层”和农业劳动者一样都是从事体力劳动，两者具有同一性。
	4. 农业劳动力流动两种现象： 离土又离乡（与农业生产断绝联系，是永久性的）； 离土不离乡（在从事工业部门劳动的同时还从事一些农业劳动，是暂时性的）。
(二) 非农产业部门内部的劳动力流动	1. 产业内流动是员工选择雇主和雇主选择员工共同作用的结果。
	2. 工资水平与劳动力流出呈相反方向变化，与劳动力流入呈相同方向变化。高失业率部门劳动力流动率也较高。
	3. 产业内劳动力流动可使劳动者找到合意的职位，企业获得满意的员工，但流动应有一个合理的限度。

第四节 劳动力流动

同步练习题

【例-单选题】关于劳动力在产业间流动和产业内部流动的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动者因工厂倒闭而回乡务农的情况不属于劳动力跨产业流动
- B. 从农业部门流入工业部门的劳动者通常一开始只能从事蓝领工作
- C. 在劳动力跨产业流动中，相对工资水平高的产业往往呈现人员净流出状态
- D. 失业率较高的产业部门往往面临更低的劳动力流动率

第四节 劳动力流动

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力的跨产业流动及产业内流动。选项A，劳动者因工厂倒闭而回乡务农的情况属于劳动力跨产业流动；选项C，工资水平与劳动力流出呈相反方向变化，与劳动力流入呈相同方向变化；选项D，高失业率的部门劳动力流动率也比较高。

第四节 劳动力流动

同步练习题

- 【例-多选题】关于劳动力流动的说法，正确的是（ ）。
- A. 工农业之间的收入差异是吸引农村劳动力向工业部门流动的原因之一
 - B. 回归迁移是一种跨产业劳动力流动现象
 - C. 自愿性职业流动基本上属于向上流动
 - D. 一个产业部门的失业率高则意味着该部门的非自愿流动率较高
 - E. 从农业部门流入工业部门的劳动者大多因所受训练不足而进入蓝领阶层

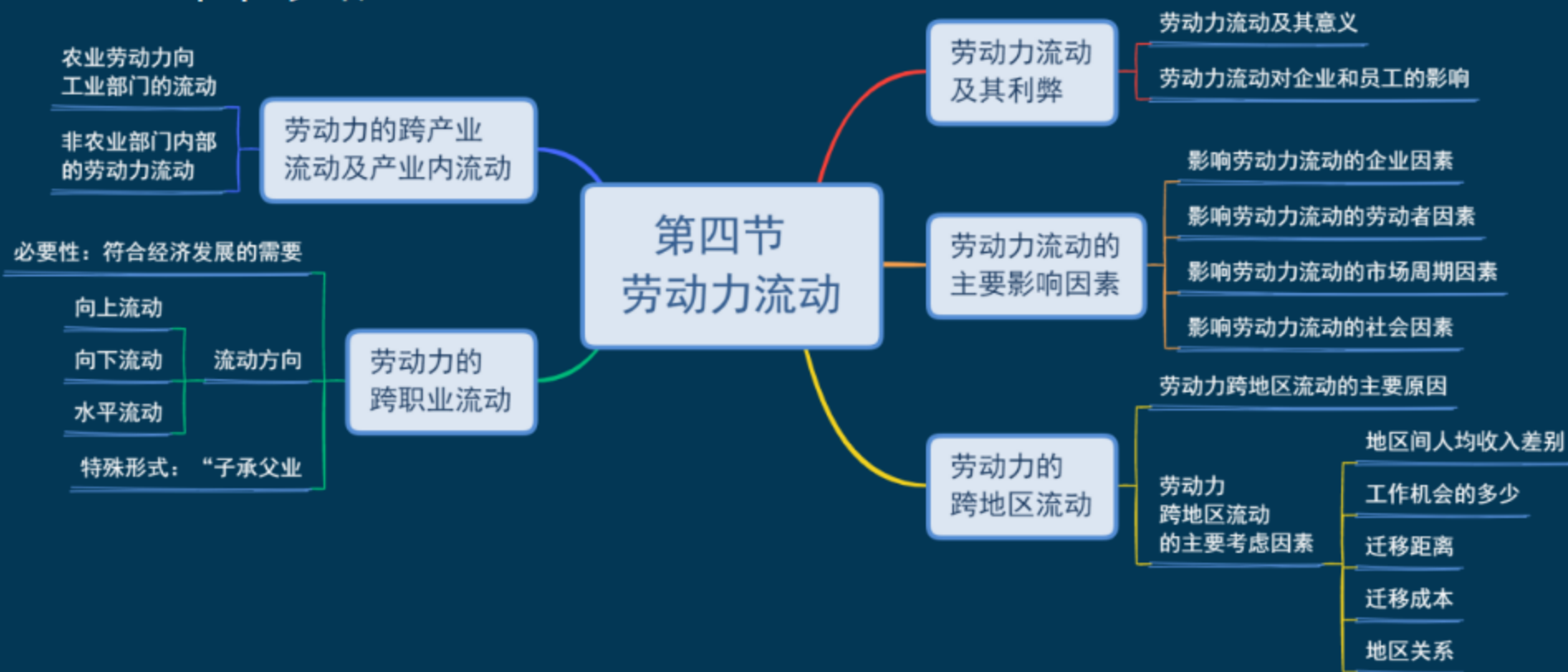
第四节 劳动力流动

网校答案：ACDE

网校解析：考点：劳动力流动；在地区劳动力流动中，存在着一种“回归迁移”现象，即许多人从一地区迁移到另一地区，但经过一段工作一段时间后，又迁回到原地区，“回归迁移”是一种跨地区劳动力流动现象。A项，劳动力从农业向工业部门流动，不仅仅取决于工农业收入差异，而且还取决于获得工业部门就业机会的可能性。C项，劳动力职业流动的方向可按照职业等级差别分为向上流动、向下流动和水平流动。自愿性职业流动基本上属于向上流动，而非自愿性职业流动也会追求向上的目标或要求水平流动，但是会有向下流动的情况。D项，产业部门劳动力流动率与该部门失业率相关联，高失业率说明非自愿性劳动力流动较高，这会对在该部门就业的劳动力施加职位不确定性的压力。E项，从农业流入到工业部门的劳动者大多数首先进入蓝领阶层，大都需要经过较长时间的训练，才进入工业部门的白领职业。

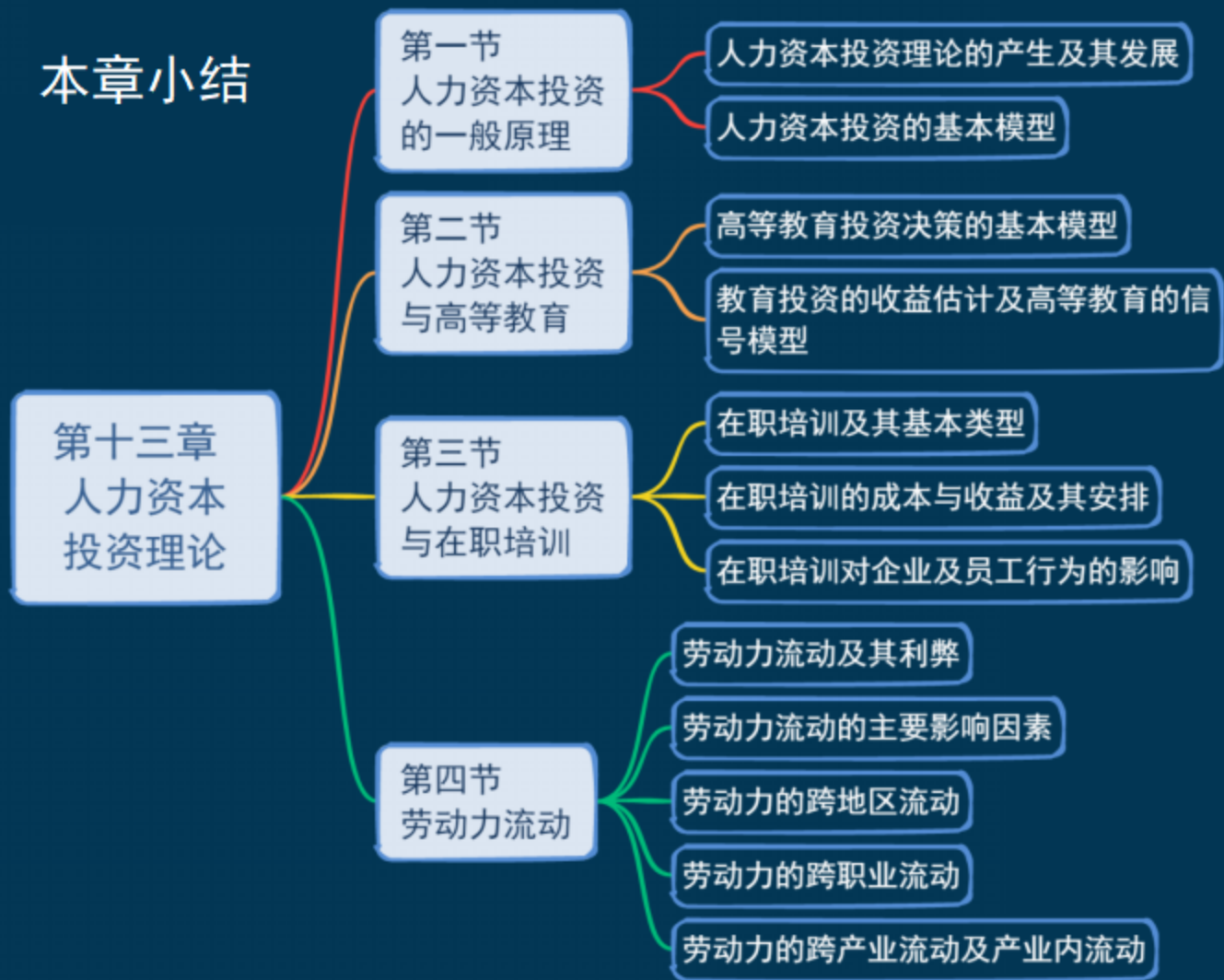
第四节 劳动力流动

本节小结



第十三章 人力资本投资理论

本章小结





谢谢观看

THANK YOU