

中级经济师

人力资源管理专业知识和实务

教材精讲班

第十一章 劳动力市场理论

- 第一节 劳动力市场概论
- 第二节 劳动力供给
- 第三节 劳动力需求
- 第四节 劳动力市场均衡与非均衡

第三节 劳动力需求

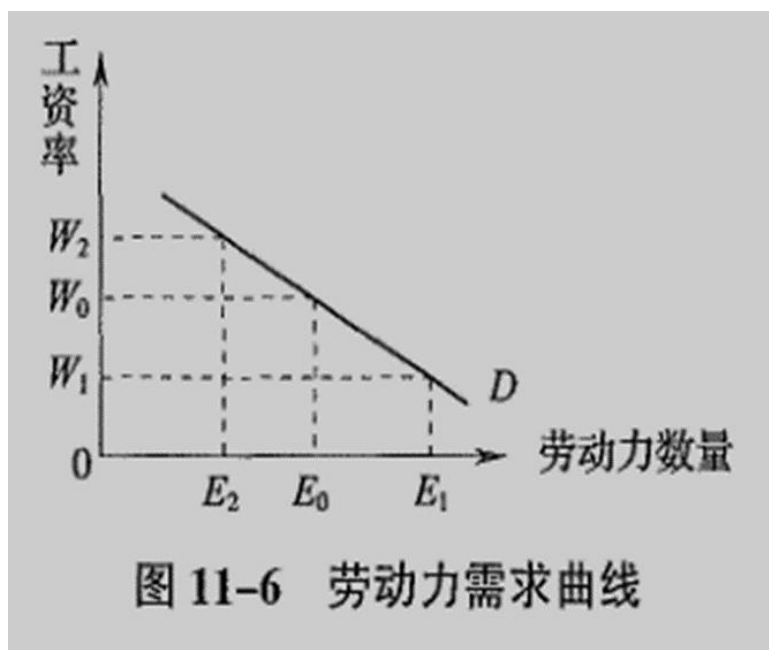
知识点名称	重要程度
1. 劳动力需求及其影响因素	★★
2. 劳动力需求弹性与派生需求定理	★★★

一、劳动力需求及其影响因素

(一) 劳动力需求的性质与劳动力需求曲线

1. 劳动力需求的性质	(1) 直接需求 是指人们对那些能够直接满足自己的某种需要的商品所产生的需求，如对食品和服饰的需求，人们通过对这些商品的消费能够 产生直接的效用 即满足。
	(2) 间接需求 有时也被称为 派生需求 ，这种需求是由于对某种能够给人带来满足的最终产品存在需求，进而延伸出来的对生产这种产品的生产要素的需求。如对劳动力的需求、对资本或机器设备等的需求。
2. 劳动力需求曲线 (如下图)	(1) 在劳动力市场上，工资率就是劳动力价格。在其他条件不变的情况下， 劳动力需求数量会根据工资率的变化而发生变化 。
	(2) 总的来说，市场工资率越高，则企业的劳动力需求量越少；反之，市场工资率越低，则劳动力需求量就越大。

劳动力需求曲线是 自左上方向右下方倾斜 的一条曲线，斜率为负。 (见右图)	
无论是在短期，还是在长期，劳动力需求曲线的倾斜形状都是 不变 的。	
只不过长期来看，工资率变化对于劳动力需求数量产生的影响会更大一些。	



(二) 工资率变化对长期劳动力需求数量的影响





规模效应 (生产规模变化)	指 工资率变动首先通过直接作用于生产 规模 或产出规模,从而进一步影响劳动力需求量的作用过程及其结果。
	①工资率 上升 意味着企业的成本上升,企业缩减生产规模而 减少 劳动力需求数量; ②工资率 下降 会导致企业规模扩大,企业规模的扩大又会导致劳动力需求量 上升 。
替代效应 (资本替代人工作用)	指 工资率的变动通过作用于企业愿意使用的 资本 和 劳动力 相对投入比例,从而影响到劳动力需求数量。
	工资率 上升 ,而另一种生产要素(资本价格)未变,劳动力价格相对于资本价格上升了,追求利润最大化的企业会愿意使用更多的资本和 更少 的劳动力来进行生产,即资本替代劳动力的现象导致企业向更加资本密集化的生产方式转变。
作用结果	在其他条件不变的情况下,工资率 上升 的规模效应和替代效应 都 导致劳动力需求量 下降 ;相反 上升 。

(三) 产品需求与资本价格对劳动力需求的影响

产品需求变化	产品需求 上升 带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下,企业或市场总体劳动力需求数量 增加 ;	
	产品需求变化 只 对劳动力需求数量产生 规模效应 ,而 不会 产生 替代效应 。	
资本价格变化	规模效应	其它条件不变而资本价格 下降 时,企业总生产成本下降,刺激企业扩大生产规模,引发劳动力需求 上升
	替代效应	其它条件不变而资本价格 下降 时,企业会倾向用资本替代劳动力,而从 减少 劳动力需求
	作用	资本价格变化产生的规模效应和替代效应对于劳动力需求数量的影响在作用方向上是 相反 的

总结: 劳动力需求的影响因素

影响因素	具体影响因素	变化方向
------	--------	------

工资率对劳动需求量的影响	1. 工资率 上涨 对劳动力需求量产生的 规模效应 导致劳动力需求量 下降	
	2. 工资率 上涨 对劳动力需求量产生的 替代效应 导致劳动力需求量 下降	
产品需求变化对劳动力需求数量的影响	产品需求上升带来的 规模效应 会导致在工资率不变的情况下，劳动力需求数量增加。	
资本价格变化对劳动力需求数量的影响	(1) 规模效应：资本价格上升的 规模效应 导致劳动力需求数量下降。	
	(2) 替代效应：资本价格上升产生的 替代效应 导致劳动力需求数量上升。	

同步练习题

【例-多选题】关于长期劳动力需求的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资率上升的收入效应导致劳动力需求量的上升
- B. 工资率下降的替代效应导致劳动力需求量的上升
- C. 工资率和劳动力需求量是同方向变化
- D. 工资率上升的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量下降
- E. 工资率下降的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量上升

网校答案：BDE

网校解析：考点：长期劳动力需求；在长期内，工资率上升的替代效应和规模效应都使劳动力需求减少，工资率下降的替代效应和规模效应都使劳动力需求增加。所以，工资率变动对长期劳动力需求的影响是两种效应所引起的变化之和。

【例-单选题】在其他条件不变的情况下，关于产品需求变化对劳动力需求数量的影响说法错误的是（ ）。

- A. 产品需求上升带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，企业的或市场总体的劳动力需求数量增加
- B. 产品需求下降会导致企业缩减生产规模，从而减少劳动力需求
- C. 产品需求下降产生的替代效应会使劳动力需求增加
- D. 产品需求变化只会对劳动力需求数量产生规模效应，而不会产生替代效应

网校答案：C

网校解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。在其他有可能会对劳动力需求产生影响的因素尤其是资本价格和劳动力价格没有发生变化的情况下，产品需求变化只会对需求数量产生规模效应（或产出效应），而不会产生替代效应。所以选项C说法错误。

【例-单选题】在其他条件不变的情况下，相关因素对劳动力需求产生的影响是（ ）。

- A. 工资率上涨的收入效应导致劳动力需求上升
- B. 工资率上涨的替代效应导致劳动力需求下降
- C. 资本价格下降的规模效应导致劳动力需求下降
- D. 资本价格下降的替代效应导致劳动力需求上升

网校答案：B

网校解析：本题考查工资率和资本价格对劳动力需求的影响。工资率上涨的规模效应和替代效应都使劳动力需求下降。资本价格下降的规模效应导致劳动力需求上升，资本价格下降的替代效应导致劳动力需求下降。所以 B 正确。

二、劳动力需求弹性与派生需求定理

(一) 劳动力需求的自身工资弹性

由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是**相反**的，因而劳动力需求的自身工资弹性值为**负**。劳动力需求的自身工资弹性重点考察的是**劳动力需求数量变动对于工资率变动的反应敏感程度**。

$$\eta = \frac{\text{劳动力需求量变动}}{\text{工资率变动}} \times 100\% = \frac{\Delta L/L}{\Delta W/W} \times 100\%$$

弹性的绝对值划分为三种情况	富有弹性	当劳动力需求的自身工资弹性绝对值 大于1 时，即工资率上升1%引起的劳动力需求数量下降的幅度大于1%时，此时的劳动力需求对自身工资率是富有弹性的。
	缺乏弹性	当劳动力需求的自身工资弹性绝对值 小于1 时，即工资率上升1%引起的劳动力需求数量下降幅度小于1%时，此时的劳动力需求对于自身工资率便是缺乏弹性的。
	单位弹性	当劳动力需求的自身工资弹性绝对值 等于1 ，即当工资率上升1%引起的劳动力需求数量下降也为1%时，此时的劳动力需求对于自身工资率便是单位弹性的。

(二) 派生需求定理

派生需求定理认为，影响劳动力自身需求工资弹性的因素主要有：	1. 最终产品的需求价格弹性	产品需求弹性越大，生产产品的劳动力需求的自身工资弹性越大。
	2. 要素替代的难易程度	其他生产要素对劳动力替代越容易，劳动力需求的自身工资弹性就越高。
	3. 其他生产要素的供给弹性	其他生产要素的供给弹性越大，劳动力需求的自身工资弹性就越大。反之则越小。
	4. 产品总成本中劳动力所占的比重	劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求的自身工资弹性就越大。反之则越小。

(三) 劳动力需求的交叉工资弹性

含义	指 一种 劳动力的工资率变化1%所引起的 另一类 劳动力需求量变化的百分比。
关系	劳动力需求的交叉工资弹性的值 可能为正，也可能为负 ，数值为正还是为负的含义意义是不一样的。 ①如果两种劳动力交叉弹性为 正值 ，则一种劳动力的工资率 提高 促进了另一种劳动力的需求量 增加 ，则是 总替代关系 。（如：男性工资提高就用女性） 口诀：夫夫得正
	②如果两种劳动力交叉弹性为 负值 ，则一种劳动力的工资率 提高 促进了另一种劳动力的需求量 减少 ，则是 总互补关系 。（如：男性工资提高，公司劳动力成本高了，招女性少了） 口诀：负数互补
两种劳动力之间是总替代关系还是总互补关系 并不是绝对固定 的，它取决于在一种劳动力的工资率上升带来的替代效应和规模效应中，哪一种对另一种劳动力的需求量产生的影响更大。	

同步练习题

【例-单选题】根据劳动力的派生需求定理，下列说法错误的是（ ）。

- A. 产品需求弹性越大，生产产品的劳动力的需求的自身工资弹性越大
- B. 其他生产要素对劳动力替代越容易，劳动力需求的自身工资弹性就越高
- C. 其他生产要素的供给弹性越大，劳动力需求的自身工资弹性就越大
- D. 劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求的自身工资弹性越小

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动力需求弹性。劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求的自身工资弹性越大。

【例-单选题】假如某个地区的男性劳动力的工资提高 1%，导致该地区企业对于女性的劳动力需求上升 2%，则这两种劳动力之间存在的关系是（ ）关系。

- A. 替代
- B. 总替代
- C. 互补
- D. 总互补

网校答案：B

网校解析：本题考查劳动力需求弹性。如果两种劳动力的交叉工资弹性为正值，则意味着一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的需求量增加，这说明两者之间是一种总替代关系。

【例-单选题】在其他条件不变的情况下，某国青年劳动力的工资率上涨 2%会导致老年劳动力的就业量下降 0.8%，这表明该国这两种劳动力之间存在（ ）关系。

- A. 替代
- B. 互补
- C. 总替代
- D. 总互补

网校答案：D

网校解析：考点：劳动力需求的交叉工资弹性的特征。由题意，“青年劳动力的工资率上涨 2%会导致老年劳动力的就业量下降 0.8%”，说明青年劳动力工资的上涨导致老年就业量的负增长，两者间是总互补关系。

本节小结

