

# 中级经济师

## 人力资源管理专业知识和实务

### 教材精讲班

#### 第二节 劳动力供给

##### 二、个人及市场劳动力供给

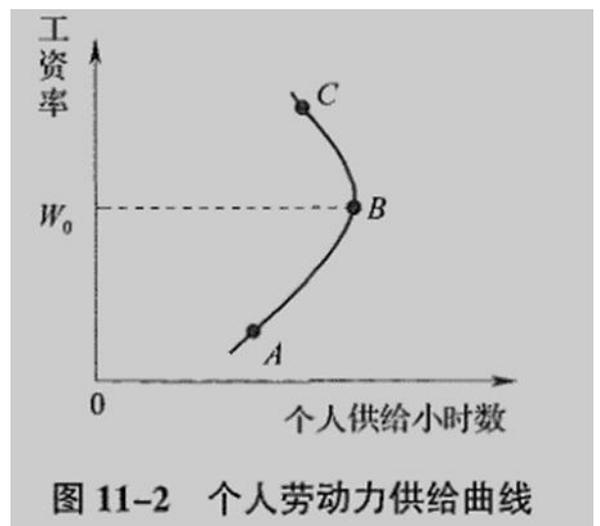
##### (二) 个人及市场劳动力供给曲线与劳动力供给弹性

##### 1. 个人劳动力供给曲线的形状

个人劳动力供给曲线描述单个劳动者愿意提供的劳动力时间供给数量与市场工资率之间的关系，即个人的劳动力供给小时数量是如何随工资率的变化而发生变化的。呈现出一条“向后弯曲的”劳动力供给曲线。

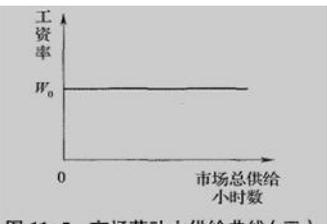
当工资率上升的收入效应大于替代效应时，个人劳动力供给数量下降。

当工资率上升的收入效应小于替代效应时，个人劳动力供给时间上升。



##### 2. 市场劳动力供给曲线（三种类型）

<p>向上倾斜的 市场劳动力 供给曲线</p>	<p>图 11-3 市场劳动力供给曲线(一)</p>	<p>这种自左下方向右上方倾斜的劳动力供给曲线反映的是常见的市场劳动力供给状况。它表明，随着工资率的提高，市场劳动力供给总量不断增加；相反，随着工资率下降，市场劳动力供给总量有所减少。</p>
<p>垂直形状的 市场劳动力 供给曲线</p>	<p>图 11-4 市场劳动力供给曲线(二)</p>	<p>这种市场劳动力供给曲线反映的是市场工资率变动对于市场上的劳动力供给数量完全没有影响的情况。</p>

<p>水平形状的劳动力供给曲线</p>	 <p>图 11-5 市场劳动力供给曲线(三)</p>	<p>这种形状的市场劳动力供给曲线说明，当工资率为 <math>W_0</math> 时，劳动力市场上可以得到任意数量的劳动力供给。</p>
---------------------	--	--

### 同步练习题

【例-单选题】当本行业的工资率相对其他行业有所提高，便会从其他行业吸引来较多的人到本行业来服务，这样的劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 向右上倾斜的劳动力供给曲线
- B. 垂直形状的劳动力供给曲线
- C. 向下倾斜的劳动力供给曲线
- D. 水平形状的劳动力供给曲线

网校答案：A

网校解析：本题考查的是市场劳动力供给曲线。在劳动者可以自由流动的情况下，劳动者很容易根据市场工资率来调整自己的劳动力供给，有可能出现从其他劳动力市场吸引更多的人加入工资率变高的劳动力市场上来的情况。

### 3. 劳动力供给弹性

所谓**劳动力供给弹性**，是指劳动力供给数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度。可以用劳动工时变动百分比与工资率变动百分比之间的比率来显示，其计算公式为：

$$\begin{aligned} \text{劳动力供给弹性} &= \frac{\text{劳动工时变动百分比}}{\text{工资率变动百分比}} \\ &= \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%} \end{aligned}$$



劳动力供给弹性的**符号**可能为**正**，也可能为**负**。**绝对值**则反映了工资率变化对劳动力供给时间变化产生影响的程度。劳动力供给弹性的绝对值总共有以下五种不同的情况：

弹性状态	对应的比值情况	供给弹性绝对值
富有弹性	工时变动的百分比 <b>超过</b> 工资变动的百分比	大于 1
缺乏弹性	工时变动的百分比 <b>小于</b> 工资变动的百分比	小于 1
具有 <b>单位</b> 弹性	工时变动百分比与工资率变动百分比 <b>相同</b>	数值为 1
<b>无</b> 弹性	工资率变动可能不会带来劳动力供给时间的任何变动	供给弹性为 0
弹性为 <b>无穷大</b>	在某种工资率下，市场上可以获得任意数量的劳动力供给	供给弹性为 <b>无穷大</b>

### 同步练习题

【例-单选题】如果某城市清洁工的小时工资率为 15 元，清洁工的劳动总供给时间为 1000 小时，当小时工资率提高到 20 元之后，该市清洁工的劳动力总供给时间上升到 1500 小时，则该市的劳动力供给弹性为（ ）。

- A. 0.33
- B. 0.5

C. 1.5

D. 1

网校答案：C

网校解析：考点：劳动力供给弹性的计算。

$$\text{劳动力供给弹性} = \frac{\text{劳动工时变动}\%}{\text{工资率变动}\%} = \frac{\left(\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}}\right)\%}{\left(\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}}\right)\%}$$

$$= \frac{[(1500 - 1000)/1000]}{[(20 - 15)/15]} = 1.5$$

【例-单选题】一国的平均工资率从 10 元/小时上升到 15 元/小时，该国总的劳动工时供给数量上升了 40%，则该国的劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 缺乏弹性的
- B. 富有弹性的
- C. 单位弹性的
- D. 无弹性的

网校答案：A

网校解析：本题考查劳动力供给弹性的相关内容。该国工资率变动百分比=（15-10）/ 10=50%，则供给弹性=40%/50%=0.8，劳动力供给弹性小于 1，所以该国劳动力供给曲线缺乏弹性。

### 三、家庭劳动力供给与周期性劳动力供给

#### （一）家庭生产理论

概念	1. 以 <b>家庭</b> 为单位来分析一个家庭的劳动力供给问题。	
	2. <b>效用来源</b> ①在 <b>单个</b> 劳动者的劳动力供给理论中，劳动者把 <b>享受闲暇</b> 和 <b>消费物品</b> 以及服务作为两种主要的效用来源； ②在 <b>家庭</b> 生产理论中，一个家庭会把 <b>生产出来的家庭物品</b> 看成是效用的 <b>直接来源</b> 。	
	3. 家庭可支配时间分为：① <b>市场工作</b> 时间；② <b>家庭生产</b> 时间。	
家庭需要选择如何分配时间	1. 家庭需要消费什么样的家庭物品？	取决于给这个家庭带来的最大效用。
	2. 家庭希望怎样来生产这些家庭物品？	①生产方式分为两类： <b>时间密集型</b> 和 <b>商品密集型</b> ②家庭生产时间和商品或服务之间存在 <b>替代关系</b>
	3. 家庭成员之间应当如何分配各自在劳动力市场工作、家庭生产的时间？	家庭内部分工决策适用于采用 <b>比较优势</b> 原理

#### （二）经济周期中的劳动力供给

1. <b>附加</b> 的劳动者效应	主要收入者失去工作或工资削减，其他家庭成员临时性的进入劳动队伍，增加家庭收入，保持原先效用水平不变。
	经济衰退期表现得尤为明显，它的 <b>潜在作用类似收入效应</b> 。
2. <b>灰心丧气</b> 的劳动者效应	本来一些可以寻找工作的劳动者变得非常悲观而停止寻找工作，临时成为非劳动力参与者。
	经济衰退期，试图找工作时，预期的工资率会大大下降。
3. 两种不同劳动力供给效应的共同作用结果	作用方向是 <b>相反</b> 的，他们的强弱对比会直接影响到失业率的高低。 <b>总的来说，灰心丧气劳动者效应比较强，且占主导地位。</b>
	① <b>附加</b> 劳动者效应很可能会导致失业率（政府公布的数字）上升，因为寻找工作的 <b>失</b>

	<p>业人数增加了；</p> <p>②灰心丧气的劳动者效应在失业后退出了劳动力市场，则失业者人数减少，从而导致失业率下降。</p>
--	---

(三) 生命周期中的劳动力供给

1. 生命周期中的劳动力供给规律	<p>当市场工资率高时，劳动力供给水平也较高，反之则较低。</p> <p>(1) 刚成年阶段：大部分时间用在接受正规教育，工作时间较少；</p> <p>(2) 中年时期：工资率相对较高，较多时间在市场工作；</p> <p>(3) 老年阶段：部分退休或彻底退休。</p> <p>时间密集型的闲暇活动通常发生在一个人成长的早期阶段及晚年阶段，因为享受闲暇的时间机会成本比较低。</p>
2. 女性的劳动力参与率变化：劳参率稳定上升	<p>(1) 相对工资率上升；</p> <p>(2) 工作偏好和态度发生了变化；</p> <p>(3) 家庭生产活动的生产率提高；</p> <p>(4) 出生率的下降；</p> <p>(5) 离婚率的上升；</p> <p>(6) 工作机会增加。</p>
3. 老年人的劳参率变化	<p>劳动者的劳动力供给选择以及退休年龄选择主要取决于工资率（老年人的收入效应通常明显压过替代效应）和养老金福利两个方面。</p>

同步练习题

【例-多选题】关于家庭生产理论的说法，正确的是（ ）。

- A. 家庭生产理论认为劳动力供给决策的主体是家庭而不是单个的劳动者
- B. 家庭生产理论将家庭物品视为家庭的直接效用来源
- C. 家庭生产理论认为家庭会根据比较优势原理来决定家庭成员的时间利用方式
- D. 家庭生产理论认为一个家庭需要做出的重要决策之一是家庭成员需要将多少时间用于市场工作，多少时间用于家庭生产
- E. 家庭生产理论是一种劳动力需求理论

网校答案：ABCD

网校解析：本题考查家庭生产理论的相关知识。选项 E，家庭生产理论是一种劳动力供给理论。

【例-单选题】在经济衰退时期，一些失业工人对于在某一可行的工资率水平下找到工作变得非常悲观，因而停止寻找工作，这种现象被称为（ ）。

- A. 附加的劳动者效应
- B. 收入效应
- C. 替代效应
- D. 灰心丧气的劳动者效应

网校答案：D

网校解析：本题考查灰心丧气的劳动者效应的含义。灰心丧气的劳动者效应是指一些本来可以寻找工作的劳动者由于对在某一可行的工资率水平下找到工作变得非常悲观而停止寻找工作，临时成为非劳动力参与者的情况。

【例-单选题】女性通常总是承担着从事家庭生产的主要责任，然而随着微波炉、吸尘器、洗衣机、烘干机、自动洗碗机等家用电器的普及，用购买来的商品来替代家庭生产时间变得越来越容易，从而促使女性劳动力参与率上升的因素属于（ ）。

- A. 女性相对工资率上升
- B. 女性劳动力市场工作的偏好和态度发生了改变
- C. 家庭生产活动的生产率提高
- D. 工作机会的增加

网校答案：C

网校解析：本题考查女性劳动力参与率的变化。题干表述的是家庭生产活动的生产率提高促使女性劳动力参与率上升。

本节小结

