

中级经济师

人力资源管理专业知识和实务

教材精讲班

第一节 工资水平与工资差别

二、工资差别

(三) 不同职业之间工资差别形成的原因

1. 古典经济学家的观点

| | | |
|-----------------|--|-----------------------------|
| 不同职业之间工资差别形成的原因 | 1. 不同职业在 劳动强度和劳动条件 方面的差别； | 属于因 工作条件和社会环境 不同而引起的 |
| | 2. 不同职业引起的 愉快或不愉快程度 有差别； | |
| | 3. 不同职业所具有的 社会安全程度 即 工作保障和职业稳定程度 不同； | |
| | 4. 不同职业要求 从业者所承担的责任程度 是有差别的； | |
| | 5. 不同职业 具备从业能力的难易程度 有差别。 | 属于 劳动者不同 而引起的 |

2. 现代经济学家的观点

| | |
|--------------------------|---|
| (1) 补偿性 工资差别 | ①指在知识技能上 无质 的差别的劳动者，因从事职业的 工作条件和社会环境 的不同而产生的工资差别。 |
| | ②因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、职业稳定与保障程度、责任大小程度而引起的工资差别（ 四种原因 ），均属于补偿性工资差别（如海员） |
| (2) 竞争性 工资差别（非补偿） | ①指的是在劳动力和生产资料可以充分流动的 竞争条件 下，劳动者之间所存在的工资差别。 |
| | ②只能归结于： 不同劳动者的劳动力在质上的差异 。高质量劳动力有高效率，所以工资也高。（基于这种原因，竞争性工资差别也叫 技能工资性 工资差别） |
| (3) 垄断性 工资差别（非补偿） | 主要原因是 不同质劳动者之间的流动受到了自然的或者非自然的力量 的限制。 |
| | ① 非自然垄断 ：制度性原因， 政府 运用行政手段，如城乡分割就业政策 ② 自然性垄断 ：从事谋职业的劳动力非常稀缺或较为稀缺，但其他职业中的劳动者或新增劳动者很难通过短期的学习和培训迅速转移来。如文体影视 明星 。 |

同步练习题

【例-多选题】关于工资差别的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资差别的存在不利于实现社会公平
- B. 工资差别是推动劳动力流动的重要因素
- C. 劳动者在素质和技能方面的差异是导致工资差别产生的原因之一
- D. 人们不仅关心工资水平，也关心工资差别
- E. 社会工资差别越小越好

网校答案：BCD

网校解析：考点是工资差别。一方面，工资差别从本质上是同劳动相联系的，只要劳动者的素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除，工资差别就不可能消除。另一方面，工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业或产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置效率，这对于社会经济的发展具有积极的作用。这表示，工资差别并不会不利于社会公平，工资差别也不是越小越好。

【例-单选题】关于不同产业部门间工资差别的说法，错误的是（ ）。

- A. 熟练劳动力所占比重高的产业通常工资水平更高
- B. 人均资本投资比例高的产业部门，人均工资水平通常也高
- C. 产业的工会化程度越高，则工资水平一定越高
- D. 工资水平较低的行业更多的集中在低工资地区

网校答案：C

网校解析：本题考查不同产业部门间工资差别形成的原因。随着知识经济和信息时代的来临，新兴的高工资行业（如计算机、通信等行业）本身的工会化程度却很低，这也导致工会化程度与工资水平之间的关系越来越松散。

【例-多选题】补偿性工资差别是由于不同的职业在（ ）方面存在差异造成的。

- A. 劳动强度
- B. 从业者需要具备的从业能力
- C. 劳动条件
- D. 令人愉快程度
- E. 从业者需承担的责任

网校答案：ACDE

网校解析：亚当斯密认为引起职业间工资差别的五个原因中有四个属于因工作条件和社会环境不同而引起的：即因劳动强度和劳动条件，从业时的不愉快程度，工作保障和职业稳定程度，承担的责任程度而引起的工资差别，均属于补偿性工资差别。

【例-单选题】文体影视“明星”们的收入要远远高于很多普通劳动者，两者之间的差别属于（ ）。

- A. 非自然竞争性
- B. 自然竞争性
- C. 非自然垄断性
- D. 自然垄断性

网校答案：D

网校解析：本题考查工资差别。自然性垄断所造成的工资差别即垄断性工资收入也可以叫作租金性工资收入。在现代社会生活中，租金性工资收入的例子很多，最典型的是文体影视“明星”们的收入。

三、工资性报酬差别与劳动力市场歧视

（一）不同群体间的工资性报酬差别与歧视

| | |
|--|-------------------------------|
| 男性和女性之间的工资性报酬差别几乎存在于多数的市场经济国家，关于这个工资性报酬差距形成的原因主要有： | |
| 1. 年龄和受教育程度 | 年纪较大的女性的受教育程度往往低于男性。 |
| 2. 职业 | 女性和男性劳动者在高工资职业和低工资职业中所占的比例不同。 |
| 3. 工时和工作经验 | 女性的总体市场工作时间通常要比男性更少。 |

（二）劳动力市场歧视的界定及其分类

| | | |
|---|--------------|---|
| 所谓歧视，在这里实际上是指劳动力市场歧视，它是指具有相同生产率特征的劳动者仅仅因为所属的人口群体的不同而受到区别对待。 | | |
| 1. 平均工资性报酬差距来自 | (1) 前劳动力市场差别 | 每一种人口群体在进入劳动力市场时就存在的生产率特征差异。 |
| | (2) 劳动力市场歧视 | 不同的人口群体受到劳动力市场中的其他参与者的不同对待。 |
| 2. 劳动力市场歧视的分 | (1) 工资歧视 | 工资歧视是指雇主针对既定的生产率特征支付的价格，因劳动者所属的人口群体不同而呈现系统性的差别。 |

| | | |
|---|----------|--|
| 类 | (2) 职业歧视 | 职业歧视是指对具有相同的受教育水平和其他生产率特征的不同类型的劳动者加以区别对待。(难衡量) |
| | | 职业隔离是指一个人口群体内部的职业分布和其他人口群体内部的职业分布存在很大的差异情况，对职业隔离进行衡量的一个指标是差异指数。完全隔离，数值等于 100；分布完全相同，数值为 0。 |

(三) 关于劳动力市场歧视来源的市场歧视理论

| | |
|-----------|---|
| 1. 个人歧视 | 雇主、客户或者员工当中至少有一方是对员工存在有偏见的。 |
| | (1) 雇主歧视：如果雇主存在歧视行为，说明雇主追求的是效用最大化，而不是利润最大化。 |
| | (2) 客户歧视：客户偏好于让某种类型的劳动者为自己服务。在那些与顾客有较多接触的职业中，是最容易出现职业隔离的。 |
| | (3) 员工歧视：某种类型的员工可能希望可以避开那些他们不喜欢的属于某些特定人口群体的同事。 |
| 2. 统计性歧视 | 与雇主的招募和甄选过程有关。企业经常会利用一些历史经验来帮助自己作出判断，雇主曾经雇用过的各种不同类型的劳动者的总体绩效表现等，当雇主利用求职者所属的特定群体的一般特征预测某一位求职者的未来生产率，但是当这些与生产率有关的可观察的群体特征并不能对求职者个人的实际生产率提供完善的预测时，便会出现统计性歧视。 |
| 3. 非竞争性歧视 | 劳动力市场处于非竞争状态下的歧视。如果由于企业具有某种垄断力量，那么，企业不仅有能力制造出职业隔离的局面，而且可以控制支付给员工的工资水平。 |

同步练习题

【例-单选题】下列做法中，属于工资歧视的是（ ）。

- A. 对于生产率存在差异的劳动者支付不同水平的工资
- B. 对于其他条件均相同且从事相同工作的不同性别劳动者支付不同的工资
- C. 故意将女性劳动者安排到低工资的职业或岗位上去
- D. 对于从事相同工作但所处地理位置不同的劳动者支付不同水平的工资

网校答案：B

网校解析：工资歧视是指雇主针对既定的生产率特征支付的价格因劳动者所属的人口群体不同而呈现系统性的差别。

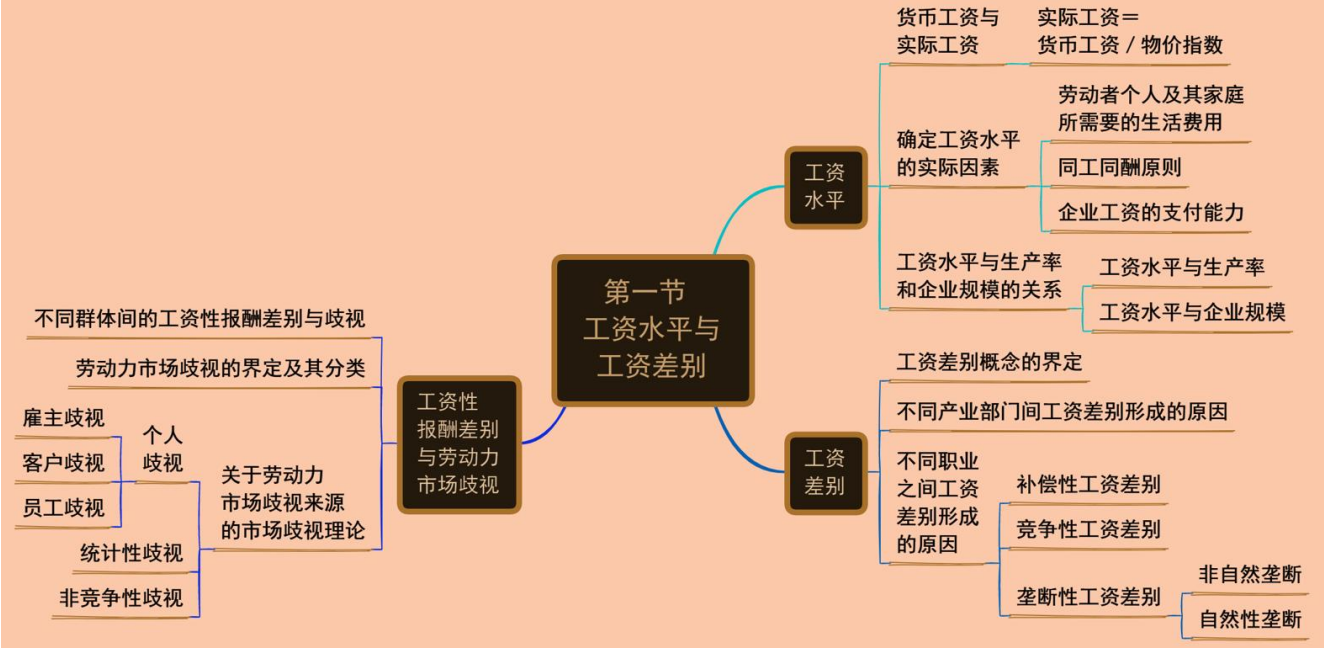
【例-单选题】企业常常会利用不同劳动者的历史绩效水平，来预测求职者的未来生产率，这种做法产生（ ）歧视。

- A. 统计性
- B. 雇主
- C. 工资
- D. 职业

网校答案：A

网校解析：本题考查劳动力市场歧视。统计性歧视与雇主的招募和甄选过程有关。企业经常会利用一些历史经验来帮助自己做出判断，雇主曾经雇用过的各种不同类型的劳动者的总体绩效表现等很可能会成为这种历史经验，企业经常会用这些信息来帮助自己预测属于这些群体的求职者的未来生产率状况。

本节小结



第一节 工资水平与工资差别

工资性报酬差别与劳动力市场歧视

- 不同群体间的工资性报酬差别与歧视
- 劳动力市场歧视的界定及其分类
- 关于劳动力市场歧视来源的市场歧视理论
 - 雇主歧视
 - 客户歧视
 - 员工歧视个人歧视
- 统计性歧视
- 非竞争性歧视

工资水平

- 货币工资与实际工资
 - 实际工资 = 货币工资 / 物价指数
- 确定工资水平的实际因素
 - 劳动者个人及其家庭所需要的生活费用
 - 同工同酬原则
 - 企业工资的支付能力
- 工资水平与生产率和企业规模的关系
 - 工资水平与生产率
 - 工资水平与企业规模

工资差别

- 工资差别概念的界定
- 不同产业部门间工资差别形成的原因
- 不同职业之间工资差别形成的原因
 - 补偿性工资差别
 - 竞争性工资差别
 - 垄断性工资差别
 - 非自然垄断
 - 自然性垄断