

中级经济师

人力资源管理专业知识和实务

教材精讲班

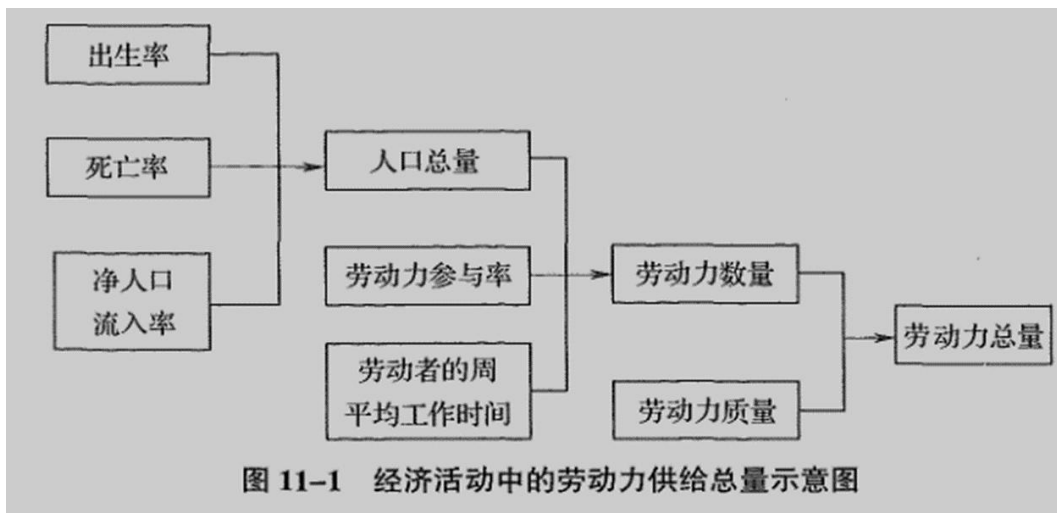
第十一章 劳动力市场理论

- 第一节 劳动力市场概论
- 第二节 劳动力供给
- 第三节 劳动力需求
- 第四节 劳动力市场均衡与非均衡

第二节 劳动力供给

知识点名称	重要程度
1. 劳动力供给总量	★
2. 个人及市场劳动力供给	★★★★
3. 家庭劳动力供给与周期性劳动力供给	★★

一、劳动力供给总量



1. 人口总量

<p>一个国家或地区劳动力供给数量的最重要基础是人口总量，取决于人口出生率、死亡率及净人口流入率三个因素。其中净流入率的数值越大，本地人口增加越多。</p>	
人口的	<p>对一个国家或地区的劳动力供给总量而言，人口规模固然重要，但更重要的是人口的构成。关于劳动年龄的界定世界各国有不同的规定。</p>
	<p>(1) 劳 ①劳动适龄就业人口：并且正在从事有报酬社会劳动的人口</p>

构成	劳动年龄内人口	②失业人口：有劳动能力并且要求参加社会劳动，但尚未找到工作的人口 ③就学人口或在校人口：有劳动能力，但是正在从事正规学习的人口 ④家务劳动人口：有劳动能力但是完全从事没有报酬的家务劳动的人口 ⑤现役军人：有劳动能力但是正在军队服役的人口 ⑥劳动年龄内其他人口：有劳动能力，但未参加社会劳动，也没有在劳动力市场上寻找工作的其他人口，如不依靠工作收入维持生活的赋闲者
	(2) 劳动年龄外人口	①未成年就业人口：尚未达到劳动年龄但已经在从事有报酬的社会劳动的人口 ②老年就业人口：已经超过劳动年龄但是仍在继续从事有报酬社会劳动的人口 ③劳动年龄外其他人口：劳动年龄外且未就业的其他人口（老人孩子）

2. 劳动力参与率

劳动力参与率反映的是一个国家或地区的人们希望走出家庭，到劳动力市场上去寻找并实际从事工作的意愿高低。

(1) 概念界定	①由于大部分国家或地区都规定，16岁为法定最低可工作年龄，因此，劳动力参与率通常是指 就业人口与失业人口之和 在一个国家或地区的 16岁以上人口 中所占的百分比。（见下页）
	②另一种说法是，16岁以上的总人口为潜在的劳动力人口，而就业人口和失业人口的总和则为实际劳动力人口或经济活动人口，因此，劳动力参与率为 实际劳动力人口与潜在劳动力人口之比 。（见下页）
(2) 劳动力参与率与劳动者个人的保留工资有很大关系	所谓 保留工资 ，就是指为了使一位劳动者愿意到市场上来工作，而不是待在家里所必须达到的最低工资水平。是一种工资的心理价位。
	在劳动者个人的保留工资水平和其他情况一定的前提下，市场工资率越高，则劳动者到市场上来工作的可能性就越大，社会的劳动力参与率也就会越高。

$$\begin{aligned}
 \text{劳动参与率 (\%)} &= \frac{\text{就业人口} + \text{失业人口}}{\text{16岁以上总人口}} \times 100\% \\
 &= \frac{\text{经济活动人口或劳动力人口}}{\text{16岁以上总人口}} \times 100\%
 \end{aligned}$$

3. 周平均工作时间

周平均工作时间是指劳动者平均每周在劳动力市场上愿意提供的工作小时数的总和。即一位劳动者在愿意到劳动力市场上来工作的情况下，平均每周愿意提供的工时总量。

周平均工作时间的确定	①周平均工作时间在实践中一般取决于 劳动力需求方 提出的具体要求，即 企业在法律允许范围内有决定员工的周工作时间的权利 。
	② 劳动力供给方 在周工作时间选择方面仍然有一定的自主权，劳动者可以通过很多决策来实现自己的理想周工作小时数。例如，决定从事全日制工作还是非全日制工作，是否从事兼职工作，从事何种类型的职业以及到哪一个企业中去工作等。
周平均工作时间的变化	周工时数量通常会随企业的经营波动以及经济周期所处的阶段而发生变化。
	①企业经营的快速扩张时期以及在经济高速增长时期，周工时数量会多一些； ②企业订单减少或整个经济处于不景气时期，周工时数量会有所减少。

同步练习题

【例-单选题】某市人口普查结果表明，该市共有2000万人，其中16岁以上的人口为1500万，就业人口总数为1000万，失业人口为200万，则该市的劳动力参与率为（ ）。

- A. 50% B. 60%
C. 70% D. 80%

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动力参与率的计算。

劳动力参与率=（就业人口+失业人口）/16岁以上总人口×100%=（1 000+200）/1 500×100%=80%。

二、个人及市场劳动力供给

（一）个人劳动力供给决定的基本原理

1. 收入效应与替代效应 (工资率变化)	收入效应	工资率的上升就有可能导致劳动者减少工作时间而增加闲暇时间的消费； 在其他条件不变而工资率下降时，收入效应导致的是劳动力供给时间的增加。
	替代效应	工资率上升导致享受闲暇时间的成本更高，替代效应会促使劳动者增加市场劳动力供给时间； 相反，在工资率下降的情况下，替代效应则会导致劳动者减少市场劳动力供给时间。
	两者作用	工资率上涨对劳动力供给产生的收入效应和替代效应是作用方向是相反的。当工资率上升时： 收入效应>替代效应，则劳动供给时间减少； 替代效应>收入效应，则劳动供给时间增加。
2. 非劳动收入与个人偏好	(1) 个人非劳动收入或财富总量越大，劳动者的劳动力供给动机越弱。 (2) 偏好闲暇的人比偏好工作的人更不愿意增加劳动力供给。	

同步练习题

【例-多选题】关于劳动力供给的说法，正确的是（ ）。

- A. 非劳动收入不会影响个人劳动力供给
- B. 工资率下降时，替代效应会导致个人劳动力供给时间减少
- C. 工资率变动时，收入效应和替代效应作用的方向是相同的
- D. 非劳动收入越大，劳动者的劳动力供给动机就越弱
- E. 劳动者的个人偏好也会影响个人劳动力供给

网校答案：BDE

网校解析：工资率变动时，收入效应和替代效应的作用方向是相反的。所以，工资率变动对单个劳动者劳动力供给时间的影响是不确定的，要看两种效应的大小。同时，除了工资率外，非劳动收入和个人偏好也会影响个人劳动力供给。

【例-单选题】关于工资率上涨对个人劳动力供给产生的影响的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资率上涨的收入效应和替代效应都导致个人劳动力供给时间减少
- B. 工资率上涨的替代效应导致个人劳动力供给时间减少
- C. 工资率上涨的收入效应和替代效应都导致个人劳动力供给时间增加
- D. 工资率上涨的收入效应导致个人劳动力供给时间减少

网校答案：D

网校解析：本题考查收入效应与替代效应。工资率上涨的收入效应导致个人劳动力供给时间减少。工资率上涨的替代效应导致个人劳动力供给时间增加。