

中级经济师

人力资源管理专业知识和实务

教材精讲班

第十章 劳动关系

- 第一节 劳动关系概述
- 第二节 我国劳动关系调整机制
- 第三节 发展和谐劳动关系
- 第四节 企业解决劳动争议的制度和办法

第二节 我国劳动关系调整机制

知识点名称	重要程度
1. 劳动关系调整的原则	★★
2. 我国调整劳动关系的制度和机制	★★★

一、劳动关系调整的原则

<p>劳动关系调整的原则是调整劳动关系所应遵循的基本准则，决定着调整劳动关系的方向，贯穿于劳动关系调整的全过程。</p>	
<p>(一) 劳动关系主体权利义务统一的原则</p>	<p>在劳动关系中，劳动者和用人单位都享有权利和负有义务，双方的权利义务相互对应，彼此依存，即一方权利的实现要以另一方义务的履行为保证，一方的义务又是对另一方权利的体现。</p> <p>这不仅表现了劳动关系主体之间对劳动过程的共同支配，而且反映了主体间相互制约的辩证关系。</p>
<p>(二) 保护劳动关系主体权益的原则</p>	<p>劳动关系就其本质而言是一种权力和利益的关系。</p> <ol style="list-style-type: none"> 全面保护：①双维护；②法定权益、约定权益、财产权、人身权都保护； 平等保护：全体劳动者和各类用人单位； 优先保护（劳动者）和特殊保护（女职工、未成年工）
<p>(三) 以劳动关系双方自主协调为基础的原则</p>	<p>劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，主要是由劳动关系双方依法自主协商决定。在市场经济条件下，劳动关系是通过劳动者个人和用人单位自主双向选择加以确定和形成的。</p>
<p>(四) 促进经济发展和社会进步的原则</p>	
<p>(五) 同时，调整劳动关系还要遵循依法调整（有法可依、有法必依、执法必严、违法必究）和三方协调（政府、工会、企业组织）的原则。</p>	

同步练习题

【例-单选题】下列关于“劳动关系主体权利义务统一原则”内容说法错误的是（ ）。

- A. 劳动关系主体双方为实现劳动过程中各自既行使权利，又履行义务
- B. 劳动者负有将其劳动力交付给用人单位使用的义务
- C. 调整劳动关系实际上就是通过法律法规或制度对劳动关系主体的权利义务进行规范
- D. 用人单位只享有使用劳动力权利，不负有保障劳动力再生产的义务

网校答案：D

网校解析：本题考查劳动关系调整的原则。用人单位在享有使用劳动力权利时，对劳动者承担保障劳动力再生产和提供必要的劳动条件的义务。

【例-单选题】下列关于调整劳动关系的原则的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动关系主体权利义务是统一的
- B. 保护劳动关系主体权益的原则中的优先保护，是指当对劳动者权益保护和对用人单位权益保护出现矛盾、发生冲突时，对用人单位实施优先保护
- C. 平等保护指对全体劳动者和各类用人单位的权益都应平等保护
- D. 劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，由劳动关系双方依法自主协商决定





网校答案：B

网校解析：保护劳动关系主体权益的原则中的优先保护，是指在特定条件下，当对劳动者权益保护和对用人单位权益保护出现矛盾、发生冲突时，对劳动者实施优先保护，B项错误。

二、我国调整劳动关系的制度和机制

(一) 劳动合同制度	1. 劳动合同 是市场经济条件下劳动者个人与用人单位建立劳动关系的契约，是落实劳动保障法律法规、规范劳动关系双方权利和义务的重要载体。 2. 劳动合同制度 是市场经济条件下调整 个别劳动关系 的一项基本制度。
(二) 集体合同制度	1. 集体合同 是指用人单位与本单位职工根据法律法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。 2. 集体合同制度 是调整 集体劳动关系 的基本制度。
(三) 劳动规章制度	1. 劳动规章制度是用人单位依法制定并在本单位实施的组织劳动过程和进行劳动管理的规则和制度的总和。 2. 依法制定的劳动规章制度，可以作为用人单位劳动用工管理的依据。
(四) 职工民主管理制度	1. 我国 职工民主管理制度 的主要体现形式是 职工代表大会制度 ：是由职工民主选举产生的职工代表组成的，代表全体职工行使民主管理的机构，是企业实行民主管理的基本形式。 2. 职工代表大会制度一直是 公有制企业 实行职工民主管理的一种法定必要形式。

(五) 劳动争议处理制度	1. 劳动争议 是指劳动关系双方当事人因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷。《劳动争议调解仲裁法》 2. 劳动争议处理制度 是指由法定的机构依法对劳动关系主体双方因劳动权利和义务发生的纠纷进行处理的一项制度。它是调整劳动关系的重要手段，是处理劳动关系主体双方矛盾纠纷的重要机制，是劳动关系协调机制的重要组成部分。 3. 我国明确了以 协商、调解、仲裁、诉讼 为主要环节的 先裁后审 的劳动争议处理制度。我国实行的是“ 一调、一裁、两审 ”的争议处理体制。
(六) 协调劳动	三方机制是由 政府、工会代表、雇主代表 组成的三方性劳动关系协调制度。

	第一节 劳动关系概述
	第二节 我国劳动关系调整机制
	第三节 发展和谐劳动关系
	第四节 企业解决劳动争议的制度和办法

第三节 发展和谐劳动关系

知识点名称	重要程度
1. 发展和谐劳动关系的重要意义	★
2. 发展和谐劳动关系的基本思路和主要任务	★★

一、发展和谐劳动关系的重要意义

(一) 劳动关系是**最基本**和**最重要**的社会关系

劳动关系的**本质属性**决定其成为现代社会经济生活中最基本、最重要的社会关系。

(二) 发展和谐劳动关系是**构建和谐社会**的重要内容

经济利益是劳动关系的**核心**，劳动关系涉及企业和劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题。

(三) 发展和谐劳动关系是**保持经济又好又快发展**的重要前提

同步练习题

【例-单选题】下列对发展和谐劳动关系的意义表述错误的是（ ）。

- A. 劳动关系是最基本和最重要的社会关系
- B. 发展和谐劳动关系是构建和谐社会的重要内容
- C. 维持社会稳定，履行社会责任是劳动关系的**核心**
- D. 发展和谐劳动关系是保持经济又好又快发展的重要前提

网校答案：C

网校解析：经济利益是劳动关系的**核心**，劳动关系涉及企业和劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题，C项错误。

二、发展和谐劳动关系的基本思路和主要任务

(一) 基本思路	发展和谐劳动关系的基本思路是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照党中央关于构建社会主义和谐社会的要求,以发展和谐劳动关系为目标,在解决劳动关系突出问题的同时,推进治理体系与治理能力现代化相适应的劳动关系协调体制,形成发展和谐劳动关系的长效机制和制度,构建 规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定 的社会主义新型劳动关系。
(二) 主要任务	<p>1. 进一步完善劳动合同制度:提高企业和农民工劳动合同签订率、加强对企业劳动用工的指导和服务、完善劳务派遣规定,推进劳动用工备案制度建设,加强对产业结构调整 and 国有企业改革中劳动关系处理的指导。</p> <p>2. 积极推进集体合同制度:实施加强集体合同制度法制建设,进一步扩大集体协商和集体合同制度的覆盖面,帮助双方协商代表提高政策水平和协商能力。</p> <p>3. 健全国家劳动标准体系:完善特殊工时制度,加强劳动定额员标准工作,贯彻落实职工带薪年休假制度。</p>

4. 完善协调 劳动关系三方机制
5. 加强 企业工资收入分配制度改革 ：推进工资集体协商制度建设，健全以工资指导线、指导价位为主要内容的企业工资宏观调控体系，完善并落实最低工资制度。
6. 完善 劳动争议处理体制
7. 加大 劳动保障执法监察力度

同步练习题

【例-单选题】下列不属于发展和谐劳动关系的主要任务的是（ ）。

- A. 进一步完善劳动合同制度
- B. 健全国家劳动标准体系
- C. 完善协调劳动关系三方机制
- D. 加强集体劳动合同管理

网校答案：D

网校解析：本题考查发展和谐劳动关系。发展和谐劳动关系的主要任务有：

- (1) 进一步完善劳动合同制度；
- (2) 积极推进集体合同制度实施；
- (3) 健全国家劳动标准体系；
- (4) 完善协调劳动关系三方机制；
- (5) 加强企业工资收入分配制度改革；
- (6) 完善劳动争议处理体制；
- (7) 加大劳动保障执法监察力度。

本节小结

