

# 中级经济师

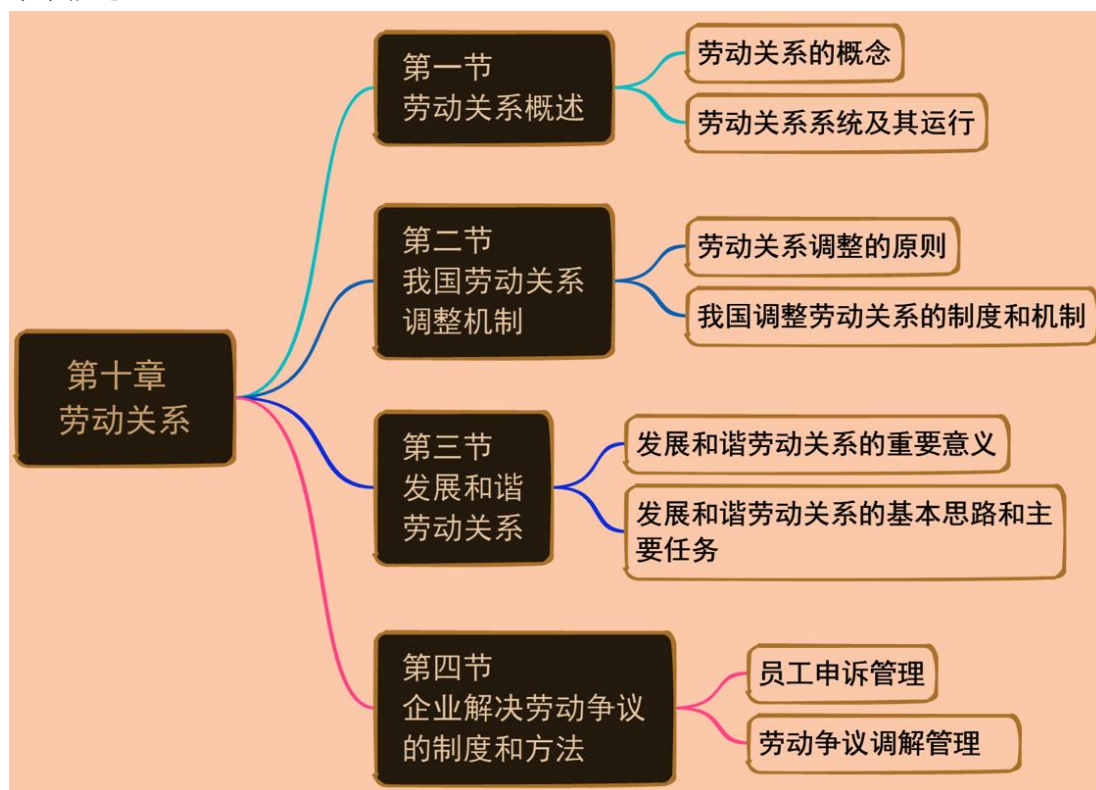
## 人力资源管理专业知识和实务

### 教材精讲班

#### 第十章 劳动关系 考情分析

年份	单项选择题	多项选择题	案例分析题	合计
2018	3 题/3 分	2 题/4 分	—	5 题/7 分
2019	3 题/3 分	1 题/2 分	—	4 题/5 分
2020	4 题/4 分	—	—	4 题/4 分
2021	3 题/3 分	1 题/2 分	—	4 题/5 分

#### 本章概述



#### 第十章 劳动关系

- 第一节 劳动关系概述
- 第二节 我国劳动关系调整机制
- 第三节 发展和谐劳动关系
- 第四节 企业解决劳动争议的制度和办法

## 第一节 劳动关系概述

知识点名称	重要程度
1. 劳动关系的概念	★
2. 劳动关系系统及其运行	★★

### 一、劳动关系的概念

#### (一) 劳动关系的含义

劳动关系是指劳动者与劳动力使用者以及相关组织为实现劳动过程所构成的社会关系。

(1) 劳动关系的 目的	劳动关系是与劳动过程相联系并在劳动过程中形成的。劳动关系的目的是实现劳动者与生产资料相结合并完成劳动过程。
(2) 劳动关系的 性质	劳动关系的基本性质是社会经济关系，即劳动关系是以经济关系作为基本构成的社会关系，其本质上是一种经济利益关系。劳动关系的稳定与和谐，直接关系到社会、经济和政治的稳定与和谐。

#### (二) 劳动关系的特征

主要 特点	①在劳动力市场上，劳资双方都是自主的独立主体，劳动力的市场交换关系是一种形式上的平等经济关系。（形式上平等）
	②市场经济下的劳动者，是一种具有“从属性特点的雇佣劳动者”。从属性是劳动关系最主要的特征。（实质上从属）
运行 过程	劳动关系的运行过程是在劳动的过程中实现的，工作场所或用人单位是劳动关系存在运行的空间范围。
具体 内容	劳动过程所涉及的劳动标准和劳动管理规则是劳动关系所涉及的具体内容。这些内容在规范的劳动关系中，表现为劳动者和雇主的权利与义务。
基本 要求	在劳动关系中，用人单位追求利润最大化，劳动者追求工资福利最大化，导致劳动关系矛盾的产生。因此，通过劳资双方的博弈过程寻求双方都能接受的平衡点，是劳动关系正常运行的基本要求。
基本 形式	冲突与合作贯穿于劳动关系的整个过程，形成劳动关系运行的两种基本形式。通过劳资合作来实现劳资两利应是劳资双方共同追求的目标。

#### (三) 劳动关系的主体

1. 劳动者
2. 工会
3. 用人单位
4. 雇主组织
5. 政府

#### 1. 劳动者

(1) 概 念	劳动关系中的劳动者是指具有劳动权利能力和劳动行为能力，依照劳动法律法规被用人单位雇用并在其管理下从事劳动以获取工资收入的人员。
(2) 含 义	①劳动者是被用人单位依法雇用（录用）的人员，不包括自雇者； ②劳动者是在用人单位管理下从事劳动的人员；

	<p>③劳动者是以工资收入为主要生活来源的人员；</p> <p>④劳动者仅限定在国家劳动法律所规定的范围之内。</p>
--	---

## 2. 工会

<p>工会是指在市场经济条件下，为维护和改善劳动者的劳动条件和生活条件而设立的组织。设立工会的主要目标是<b>为工会成员争取利益和价值</b>。</p>	
划分方式	①按工会的 <b>组织结构形式</b> 划分： <b>职业工会、产业工会、总工会</b> ；
	②工会的 <b>层级</b> 划分： <b>企业工会、区域性（或地方性）工会、全国性工会</b> 。
法律地位	①工会是 <b>中国共产党领导的自愿结合的工人阶级的群众组织</b> ，是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。
	② <b>中华全国总工会及其下工会体系是我国唯一合法的工会组织</b> 。

## 3. 用人单位

(1) 概念	用人单位是指具有 <b>法定用人资格</b> ，使用劳动力组织生产劳动且向劳动者支付工资报酬的单位。
(2) <b>在我国</b> ，法律界定的用人单位包括	<p>①<b>企业</b>：国有企业、集体企业、外商投资企业、私营企业等</p> <p>②<b>个体经济组织</b>：是指雇工7人以下（包括7人）的个体工商户</p> <p>③<b>民办非企业单位</b></p> <p>④<b>国家机关</b></p> <p>⑤<b>事业组织</b></p> <p>⑥<b>社会团体</b></p>

## 4. 雇主组织

<p>按照劳动关系理论，雇主组织是由雇主依法组成的组织，<b>目的是通过群体优势同工会组织抗衡</b>，最终促进并维护每个雇主成员的具体利益。</p>	
主要包括	<b>行业协会、地区协会以及国家级雇主联合会</b> 等。
	<b>中国企业联合会</b> 是雇主组织在我国的具体体现形式之一，是企业、企业经营者的联合组织。
主要作用	<p>①<b>参与集体谈判</b>。同工会进行谈判、签订集体协议、协调劳动关系，是雇主组织发展的最基本原因，也是雇主组织最基本的功能。</p> <p>②<b>参与劳动立法和政策制定</b>。一般体现在国家级雇主组织上。</p> <p>③在劳动争议处理过程中向其成员<b>提供法律服务</b>。</p> <p>④通过雇主组织的培训机构为会员企业<b>提供培训服务</b>。</p>

## 5. 政府

(1) 概念	世界各国协调劳动关系实践来看，政府协调劳动关系的作用必不可少，在制定政策、执法监察和处理重大的、突发性劳动争议事件等方面发挥着主导作用。
(2) 政府在劳动关系中的 <b>作</b>	(1) <b>劳动关系的规制者</b> ：制定和实施劳动法律法规调整和规范劳动关系。制定劳动法律法规，通过对劳动者的倾斜保护，尽可能实现劳动关系中两个主体权利义务的平衡。
	(2) <b>劳动关系运行的监督者</b> ：对实施情况进行监督检查。

用	(3) <b>劳动争议的重要调解仲裁者</b> ：劳动争议。
	(4) <b>劳动关系重大冲突的控制者</b> ：必要时的行政强制措施。
	(5) <b>协调劳动关系制度和机制建设的推动者</b> ：通过建立劳动监察制度和推动建立三方性的劳动争议仲裁制度以及协调劳动关系三方机制，建立社会层面的劳动关系调整制度和机制。

### 同步练习题

【例-单选题】劳动关系最主要的特点是（ ）。

- A. 社会关系
- B. 经济关系
- C. 从属性
- D. 冲突与合作关系

网校答案：C

网校解析：劳动力的市场交换关系是一种形式上的平等经济关系，但由于资本的稀缺性和独占性，使资本在大多数情况下在劳动力市场上占有着绝对的优势。而劳动者在劳动过程中又处于被支配和被管理的地位，不得不依从或从属于资本。因此，市场经济下的劳动者，是一种具有“从属性特点的雇佣劳动者”。从属性是劳动关系最主要的特点。

【例-多选题】劳动关系的主体包括（ ）。

- A. 劳动者
- B. 工会
- C. 用人单位
- D. 政府
- E. 劳动争议调解委员会

网校答案：ABCD

网校解析：劳动关系的主体包括劳动者、工会、用人单位、雇主组织、政府。

【例-多选题】政府在劳动关系中的作用包括（ ）。

- A. 劳动关系的规制者
- B. 通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务
- C. 劳动争议的重要调解仲裁者
- D. 劳动关系重大冲突的控制者
- E. 协调劳动关系制度和机制建设的推动者

网校答案：ACDE

网校解析：政府在劳动关系中的作用包括：①劳动关系的规制者；②劳动关系运行的监督者；③劳动争议的重要调解仲裁者；④劳动关系重大冲突的控制者；⑤协调劳动关系制度和机制建设的推动者。

B项通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务是雇主组织的作用。