

第二节 企业制度

【考点3】现代企业制度

（一）现代企业制度的概念

现代企业制度是适应社会化大生产和市场经济发展要求的，以产权制度为核心，以有限责任制度为保证，以现代公司制企业为主要形式的，产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的新型企业制度。

第二节 企业制度

(1) 现代企业制度是一种企业体制。最主要的是确立企业民事法律关系主体地位和市场竞争主体地位。

(2) 现代企业制度是社会主义市场经济体制的重要组成部分。

(3) 现代企业制度是一种优胜劣汰的企业制度。

(4) 现代企业制度是各类企业改革的共同方向。

(5) 现代企业制度企业组织形式是多样化的。

第二节 企业制度

(二) 现代企业制度的特征



第二节 企业制度

(1) 产权清晰

它是指所有者产权和法人财产权要清晰，出资者拥有出资所有权，企业中的国有资产所有权属于国家，企业拥有包括国家在内的出资者投资形成的全部法人财产权，是享有民事权利并承担民事责任的法人实体。

第二节 企业制度

(2) 权责明确

①企业法人的责任和权利。企业以其全部法人财产，依法自主经营，自负盈亏，照章纳税，承担对出资者资产的保值、增值责任。

②出资者的有限权利和有限责任。

有限权利：是按投入企业的资本享有所有者权益，即：资产收益、重大决策和选择管理者等权利。

第二节 企业制度

(3) 政企分开

政府的社会行政管理职能与国有资产所有者职能分开；
国有资产管理者职能与国有资产运营者职能分开；
出资人机构与企业法人分开。

第二节 企业制度

(4) 管理科学

建立科学的组织管理机构；

建立科学的内部管理体制和企业规章制度；

形成激励和约束相结合的经营机制；

调节所有者、经营者和员工之间的关系。

第二节 企业制度

【单选题】有限责任公司的股东以其（ ）为限对公司承担责任。

- A. 全部资产数额
- B. 全部流动资产数额
- C. 对公司的出资额
- D. 持有公司股票的市值

第二节 企业制度

网校答案：C

网校解析：本题考查公司制企业。有限责任股东对公司债务只就出资额负责，且其股份无须全体股东同意就可以转让。

第二节 企业制度

【单选题】 有限责任公司对公司债务承担责任的界限是（ ）。

- A. 全体股东出资额
- B. 企业全部固定资产
- C. 全部法人财产
- D. 企业注册资本

第二节 企业制度

网校答案：C

网校解析：本题考查公司制企业。有限责任公司以法人财产为限承担有限责任。

第二节 企业制度

【多选题】下列企业组织形式中，应对债务承担无限连带责任的有（ ）。

- A. 国有独资公司
- B. 单个业主制企业
- C. 合伙制企业
- D. 有限责任公司
- E. 股份有限公司

第二节 企业制度

网校答案：BC

网校解析：本题考查企业制度的类型及其特征。

单个业主制企业、合伙制企业承担的都是无限责任。

第二节 企业制度

【单选题】现代企业制度的保证是（ ）。

- A. 企业产权制度
- B. 有限责任制度
- C. 现代公司制度
- D. 科学管理制度

第二节 企业制度

网校答案：B

网校解析：现代企业制度是适应社会化大生产和市场经济发展要求的，以产权制度为核心，以有限责任制度为保证，以现代公司制企业为主要形式的，产权清晰、责权明确、政企分开、管理科学的新型企业制度。

第二节 企业制度

【考点4】中国特色的现代企业制度

国有企业建立与完善的具有中国特色的现代企业制度，主要体现在两个“坚持”：一是坚持党对国有企业的领导，这是重大政治原则；二是坚持建立现代企业制度是国有企业改革的方向，需要加快完善现代企业制度。

第二节 企业制度

中国特色的现代企业制度主要包括以下三个方面：

1. “三重一大”事项坚持集体决策原则

按照中央关于凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作（简称“三重一大”），必须由领导班子集体作出决定的要求，国有企业“三重一大”事项要坚持集体决策原则。

国有企业党委（党组）、董事会、经理层等决策机构要依据各自的职责、权限和议事规则，集体讨论决定“三重一大”事项，防止个人或少数人专断。

第二节 企业制度

2. 健全公司法人治理结构

要充分发挥国有企业党委（党组）把方向、管大局、保落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化；

充分发挥董事会定战略、作决策、防风险的重要作用，实现董事会应建尽建、配齐建强；

充分发挥经理层谋经营、抓落实、强管理的积极作用；全面建立董事会向经理层授权的管理制度；

第二节 企业制度

夯实中国特色现代企业制度基础，大力推进国有企业管理体系和管理能力现代化，提高制度执行力，开展对标世界一流企业管理提升行动。

健全法人治理结构的重点是推进董事会建设，建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制，规范董事长、总经理行权行为，充分发挥董事会的决策作用、监事会的监督作用、经理层的经营管理作用、党组织的政治核心作用，切实解决一些企业董事会形同虚设、“一把手”说了算的问题，实现规范的公司治理。

第二节 企业制度

3. 改革各项管理制度

(1) **建立国有企业领导人员分类分层管理制度**。坚持党管干部原则与董事会依法产生、董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法行使用人权相结合，不断创新有效实现形式。

(2) **实行与社会主义市场经济相适应的企业薪酬分配制度**。

第二节 企业制度

(3) 深化企业内部用人制度改革。建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度，对特殊管理人员可以通过委托人才中介机构推荐等方式，拓宽选人用人的视野和渠道。

(4) 切实加强企业管理，重视企业发展战略研究，健全和完善各项规章制度，从严管理企业，狠抓薄弱环节，广泛采用现代管理技术、方法和手段，提高经济效益。